



Pour notre pouvoir d'achat : Des salaires suffisants et 1 000 euros de prime Macron pour tous !

Le directeur va nous réunir pendant le temps de travail pour présenter ses vœux... et comme chaque année, il va tenter de nous amadouer... de nous enfumer...

Il va probablement aussi vanter le « dialogue social » qui existerait chez Toyota.

Quel dialogue social ?

Celui qui aurait permis une augmentation générale de 2,2 % ? Depuis le 1^{er} janvier, le smic est passé à 10,03 € de l'heure. Les 700 intérimaires dans l'usine ont des contrats à 9,90 € de l'heure, et pour des centaines d'entre nous en CDI, même avec 10 ans d'ancienneté, quel est notre taux horaire ? Beaucoup de Team Leaders ou de techniciens de maintenance n'ont même pas, ou tout juste, 13 € de l'heure !

Alors, ce ne sont pas ces 2,2 % qui nous permettront de boucler les fins de mois.

Une miette plus une miette, ça n'a jamais fait une tartine !

Quel dialogue social ?

Celui qui aurait permis la reconduction de la prime d'intéressement ? Cette prime n'est pas un plus. Tous les 3 mois, elle permet juste de payer des factures en retard, de réduire le découvert bancaire... tout ça parce que nos salaires sont trop faibles et insuffisants face au coût de la vie. Et la direction se débrouille chaque trimestre pour essayer de réduire cette prime... ou elle s'en sert pour essayer de faire passer la pilule de la prime de participation à 0 euro.

Quant à nos camarades en intérim, c'est pire : ils n'y ont pas droit !

Quel dialogue social ?

Celui qui nous a imposé la modulation ? Avec des samedis matin et des dimanches de nuit payés au rabais ? Avec des congés décomptés quand on ne peut pas venir travailler ces jours-là ?

La direction a fixé pour le moment 6 journées de modulation pour 2019. Ça fait déjà 6 week-ends gâchés pour récupérer ces journées... pour le moment.

Quel dialogue social ?

Pour tous, le dialogue que la direction entretient dans les ateliers et les bureaux, c'est « bosse et ferme-la » !

Maintenant que la loi est passée au parlement, quelle sera la décision de Toyota en ce qui concerne la prime de fin d'année annoncée par Macron ? Le directeur, qui a accueilli Macron dans l'usine il y a un an, avec la voix tremblante d'émotion et la larme à l'œil, va-t-il annoncer 1 000 euros pour tous ? Ou 1 500 euros comme annoncé dans certaines entreprises ?

La réponse est non. Pour obtenir une prime importante, et pour tous, intérimaires compris, il faudra une pression collective. Ne pas oublier : sans nous, l'usine ne tourne pas !

Les gilets jaunes ont montré que la mobilisation peut mettre en difficulté un gouvernement, un Président de la République, et les contraindre à faire des concessions, même si elles sont encore loin du compte.

La mobilisation des gilets jaunes a posé la question du pouvoir d'achat trop faible pour des millions d'ouvriers, d'employés, de retraités et de chômeurs dans le pays.

Cette mobilisation a besoin d'être renforcée. Le pouvoir d'achat de tous pourrait être fortement amélioré grâce aux milliards accumulés dans les caisses des grands groupes capitalistes et financiers.

C'est grâce à des grèves qui se généralisent dans les entreprises, comme en Mai 1968, qu'on obtiendra des augmentations de salaires importantes, le SMIC à 1800 € net, ainsi que l'indexation des salaires, des retraites et des allocations sur les hausses réelles des prix et des taxes.

Suite à la grève générale de Mai 1968, le SMIC a augmenté de 35% !

Cela dépend en partie de nous tous, qui travaillons dans une grande usine comme Toyota Onnaing.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

ou par mail : cgt.toyota@live.fr