

Le Métallo

Journal de la CGT du Site de Sochaux – Janvier 2019

Informations aux salariés CSE / CSSCT / RP. Vos élus pour les 4 années à venir

Nos élus au 1^{er} collège titulaires CSE



Michel
TREPPO
Ferrage TA



Aurore
BOUSSARD
CPL Mon TB



Jérôme
BOUSSARD
Embout TB



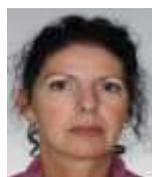
Anthony
RUÉ
Embout TB



Rachel
TRIBLE
Ferrage TB



Mohamed
IHADADENE
Embout VSD



Frédérique
MORA
QCP TA



Laurent
PARISOT
Mon VSD
RS au CSE

Nos élus au 1^{er} collège suppléants CSE



Franck
PLAIN
Mon TB



Karine
SAINTIGNY
Pei TB



Vincent
CHANEAUX
QCP NUIT



Sébastien
THIERRY
Belchamp HJ



Yasemine
KAPLAN
CPL Ferrage TA



Christian
SAINTY
Mon TA



Stéphanie
PERABO
Pei TA

Nos élus au 2^{ème} collège titulaires/ suppléants CSE



Damien
GEOFFROY
Belchamp HJ



Christophe
BOUCARD
Belchamp HJ

Nos représentants dans les commissions de sécurité

Malgré la réduction du nombre de délégués due à la fusion des instances DP, CE et CHSCT, grâce à vos voix, la CGT est présente dans tous les secteurs : Montage, Peinture, QCP, CPL, Ferrage, Emboutissage et DQI, tous suppléants au CSE.

Nous continuerons à revendiquer de meilleures conditions de travail, avec des postes accessibles à tous les salariés (hommes, femmes, seniors, handicapés, poste d'accueil...).

Représentants CGT dans les commissions du CSE et des Activités Socio-culturelles

Formation	Jérôme BOUSSARD	Damien GEOFFROY
Egalité professionnelle	Karine SAINTIGNY	Aurore BOUSSARD
Logement Cadre de Vie (transports)	Laurent PARISOT	Gaëtan BOUILLON
Marchés	Jérôme BOUSSARD	Anthony RUE
Famille	Stéphane BERGANTZ	Rachel TRIBLE
Vacances Loisirs Culture Jeunes	Yasemin KAPLAN	Frédérique MORA
Vacances Loisirs Culture Adultes	Youssef MJAMA	Mohamed IHADADENE

Nos salaires en 2019

Avec un nouveau record de ventes mondiales pour PSA de + 6,8% en 2018, les salariés n'ont aucune raison de continuer à subir les sacrifices. Les primes sont attendues par les salariés, pour combler leur découvert, régler des factures onéreuses, ou simplement s'autoriser des projets familiaux. Mais celles-ci ne permettent pas de cotiser pour la retraite et demeurent imposables !

**La CGT revendique ce que 12 000 salariés du groupe dont plus de 2200 à Sochaux ont exprimé :
400 euros nets de plus/mois pour tous !**

**Un salaire minimum de 1800 € brut/mois
Une évolution tout au long de la carrière.
Ainsi que le versement de la prime Gilets Jaunes.**

Les compteurs de modulations ont un impact négatif sur les salaires de tous les salariés, nous revendiquons la suppression des compteurs modulation, ainsi que le paiement à 100% des heures supplémentaires majorées à leur taux antérieur de 45%.

La CGT demande aussi que soit remis en place :

- La Prime d'Evolution Garantie pour les salariés de plus de 20 ans d'ancienneté,
- La subrogation des indemnités de la sécurité sociale en cas d'arrêt maladie, la prise en charge de la mutuelle à 100 %
- Rétablissement du barème de l'ACCAC d'avant le NCS.

Et revendique aussi :

- L'arrêt immédiat du vol des primes des salariés en VSD, et paiement de la rétroactivité des sommes volées,
- Le paiement des heures supplémentaires à 100%,
- Le rattrapage des salaires sur les 6 dernières années.

Concernant les travailleurs intérimaires :

- L'égalité de traitement entre les intérimaires et les salariés PSA,
- Le paiement à 100% du chômage dès la fin du mois,
- Le passage automatique du coefficient 170 à 180 au bout de 6 mois,
- La prise en compte dès le 1^{er} jour de travail de la qualification et de l'expérience professionnelle.

Concernant l'égalité salariale entre les femmes et les hommes ;

Les indicateurs de la direction démontrent que les femmes sont cantonnées dans les plus bas salaires pour toutes les catégories socio-professionnelles de l'ouvrière au cadre supérieur.

Nous demandons qu'il y ait un rattrapage pour les femmes qui n'ont pas eu d'évolution salariale.

Concernant le congé parental d'éducation : La CGT demande que les avantages liés à l'ancienneté soient pris en compte entièrement.

Succès des grévistes soutenus par la CGT

La CGT de l'hôpital psychiatrique Philippe Pinel à Amiens vient de signer ce jeudi le protocole de sortie de crise proposé par la direction après sept mois de grève.

Le syndicat a réuni mercredi des salariés grévistes qui ont voté pour cette signature à l'unanimité.

Le protocole d'accord prévoit la création de **30 postes de soignants** (infirmiers et aides-soignants) dont dix déjà actés pendant le mouvement et la **titularisation de 25 contractuels**.

Ces sept mois ont été marqués par plusieurs actions comme un campement pendant 109 jours et nuits devant l'établissement ou encore des membres du personnel enchaînés aux grilles de l'agence régionale de santé à Amiens.

Pourquoi la CGT a refusé la photo de groupe des élus du CSE ?



Convoi des doléances

Mardi 22 janvier à 13H30, au Champ de Foire de Montbéliard, l'Union Locale CGT du pays de Montbéliard et l'ensemble des syndicats CGT ont organisé un convoi pour déposer un cahier de revendications dans les mairies du pays de Montbéliard. Traitant de nombreux sujets comme le pouvoir d'achat, l'augmentation des salaires et des pensions de retraites, des services publics de proximité et de qualité... Nombreuses revendications qui doivent nous faire réfléchir ensemble pour changer cette société respectant les riches mais méprisant les pauvres. *Plus d'informations sur <http://psasochaux.reference-syndicale.fr>.*

