

AUGMENTATION DES SALAIRES, PRIME ET AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL : VOILA CE QU'IL FAUT POUR QUE 2019 SOIT UNE BONNE ANNEE !!

Janvier 2019

La CGT PSA de Rennes La Janais vous présente ses meilleurs vœux pour 2019, et du succès pour les combats que nous aurons à mener ensemble.

PRIME ET AUGMENTATION DES SALAIRES !

Le 17 janvier aura lieu la première pseudo négociation sur les salaires. La Cgt y participera, bien que la direction ait déjà annoncé qu'il fallait encore être prudent. Les tiroirs caisses de PSA sont bien remplis et un nouveau record risque bien d'être annoncé le 26 février !

Notre revendication est de 400€ pour tous, et elle est issue de notre dernière consultation salaires.

Les primes sont insuffisantes car elles sont aléatoires. **C'est une véritable augmentation de salaire qu'il nous faut.** La prime « Gilets jaunes » permettrait un coup de pouce et nous ne cracherons pas dessus si Psa la verse, mais une

véritable augmentation de salaires est nécessaire pour mieux vivre tous les mois.

N'oublions pas que cette prime ne comptera ni dans le calcul de la pension retraite ni dans la prime d'ancienneté ni dans celle d'équipe...

Pour La Cgt, il faut que TOUS les salariés Cdi/Cdd, intérimaires Psa et des sous-traitants et équipementiers touchent cette prime !

L'année dernière, la participation était en moyenne de 2000 euros. Si nous la répartissons sur 13 mois cela fait une augmentation de 153€ par mois : comme quoi tout est possible.

Pour La Cgt, Tavares ne doit pas se servir d'une prime pour ne pas augmenter le salaire de base !

LE SAVIEZ VOUS ? De tous les riches français, qui habitent en Suisse, Peugeot est la 4^{ème} famille la plus riche ! Sa fortune est estimée entre 5 et 6 milliards de francs suisses et elle augmente de 200 millions !
Il y a vraiment de quoi augmenter le salaire de tous les salariés(es) !

Que dire du message de fin d'année de Tavares ?

Notre cher Pdg (plus de 18000€ chaque jour de l'année !) annonce, dans un discours de 2minutes 38 en anglais, que les voyants qui sont dans le rouge sont une bonne nouvelle car cela veut dire qu'il y a encore des marges de progression à trouver ! On le remercie mais on sait toutes et tous ce que cela veut dire : réduction des effectifs, fermeture de Saint Ouen, augmentation de la charge de travail au poste...

Pour La Cgt, il faut que ce dirigeant change de cap et partage enfin ce que NOUS TOUTES ET TOUS faisons gagner au Groupe, à lui et aux actionnaires ! Marre de voir les richesses que NOUS créons partir dans son salaire et dans les poches des actionnaires !

REVENDEICATIONS SALARIALES DE LA CGT

Augmentation générale uniforme du salaire de base pour tous les CDI et les intérimaires

- Augmentation générale des salaires de 400 € avec un salaire minimum de 1 800 € brut.
- Un rattrapage salarial équivalant à l'ensemble de la perte subie des 6 dernières années avec rattrapage spécifique Rennes La Janais.
- Egalité de traitement intérimaires/ CDI : tous les intérimaires doivent bénéficier de l'augmentation de salaire quel que soit leur date d'arrivée sur le site PSA.

Salariés(es) en VSD/SD/SDL : L'arrêt du vol sur leur prime et le paiement rétroactif des sommes dues.

La levée immédiate de toutes les mesures de baisse salariale du NCS et du NEC pour tous les CDI et intérimaires :

- Retour du paiement à 45% des heures supplémentaires au lieu de 25 %.
- Suppression du système des compteurs et l'abandon du principe de modulation.
- Rétablissement du barème de l'ACCAC d'avant le NCS.
- L'abandon de la mesure de contrat à temps partiel et à salaire partiel pour les équipes de Nuit.
- Le retour de la Prime Evolution Garantie (PEG) pour les salariés de plus de 20 ans d'ancienneté.
- Le paiement des heures supplémentaires pour les salariés qui le souhaitent.
- Le rétablissement à la subrogation des indemnités de la sécurité sociale sur tous les sites du groupe...

Pour les intérimaires : Le paiement à 100 % du chômage dès la fin du mois, passage automatique du coefficient 170 à 180 au bout de 6 mois et la prise en compte dès le 1^{er} jour de travail de la qualification et de l'expérience professionnelle.

Pour les femmes : Nous demandons l'égalité salariale entre les femmes et les hommes avec un rattrapage pour les femmes qui n'ont pas eu d'évolution salariale. Concernant le congé parental d'éducation, nous demandons que les avantages liés à l'ancienneté soient pris en compte entièrement.

LES GILETS JAUNES ONT FAIT RECULER LE GOUVERNEMENT EN SE MOBILISANT !
A PSA NOUS DEVRONS AUSSI NOUS MOBILISER POUR OBTENIR DE VRAIES AUGMENTATIONS DE SALAIRES !

HORAIRES A LA JANAIS : ON EST PARTI POUR EN BAVER

Samedis, dimanches, heures supplémentaires à n'en plus finir... à ce rythme-là, l'année va être longue ! La direction cherche-t-elle à nous mettre la tête sous l'eau dès le début de l'année ? On va encore subir la fatigue morale et physique, les douleurs, les arrêts maladie... et les pannes que la direction cherchera à nous faire payer en nous faisant bosser samedis/dimanches et jours fériés ! Discutons ensemble afin de contrer cette direction qui nous empêche de travailler sereinement et nous vole nos w-e ! Tout ça en ayant avec des congés d'été qui seront bien courts pour certains(aines) **c'est pourquoi nous revendiquons un minimum de 3 semaines pour tous et 4 pour ceux qui le veulent...**

Que vous soyez femme, homme, intérimaire, opérateur, cariste, kiteur, Ru, maintenancier, technicien, cadre, quelle que soit votre entreprise... La Cgt est faite par et pour Toutes et Tous !

Bulletin d'adhésion CGT
Nom : Prénom :
Atelier : N° de téléphone :
Adresse :
Bulletin à remettre au délégué(e) ou à envoyer à : La Cgt Pca Rennes La Janais, usine de La Janais, route de Nantes 35131 Chartres de Bretagne

