

Grève vendredi, manifestation « gilets jaunes » samedi

Même Macron doit « parler » des salaires : Pour qu'ils augmentent vraiment, Il faut rejoindre les mobilisations !

La mobilisation des « *gilets jaunes* » démontre qu'une lutte déterminée, se prolongeant dans la durée et s'étendant, ça paye ! M. Macron a dû reculer sur l'augmentation de la taxe carburant pour 2019 et revenir sur la hausse de la CSG pour les retraites < 2000 € (par foyer).

Des patrons de grandes entreprises, par peur que ce mouvement fasse tâche d'huile, sont même obligés d'évoquer des augmentations de salaires plus substantielles que les miettes qu'ils ont concédées depuis la crise de 2008.

Mais pour que ces déclarations d'intention se traduisent en augmentations sonnantes et trébuchantes, il va falloir que de nombreux salariés rejoignent la lutte. Car, pour l'instant, les mesures concédées par M. Macron épargnent les grandes fortunes et les milliards d'euros de bénéfices des grands groupes. Son mot d'ordre, comme pour la fausse hausse du SMIC (en réalité une hausse de la prime d'activité), c'est : « *sans qu'il en coûte 1 € à l'employeur* ».

Les mesures qu'il a annoncées lundi coûteraient 8 à 10 milliards au budget de l'Etat et le gouvernement annonce qu'il respectera les critères de déficit budgétaire : dans quelle poche comptent-ils donc nous les ponctionner maintenant que l'accès à nos réservoirs d'essence est plus protégé ?

Que ce soit au sujet de l'injustice fiscale ou du pouvoir d'achat, c'est parce que les salariés sont toujours plus spoliés des fruits de leur travail que la situation est de plus en plus insupportable.

Pour nous, c'est augmentation des prix et des taxes ; pour les grandes fortunes et les grands actionnaires, ce sont exonération, optimisation et évasion fiscales. Pour nous, gel des salaires ; pour eux, explosion des dividendes (1,1 milliard en 2018 chez Renault). Pour nous, c'est la « compétitivité » et la mise en concurrence entre salariés ; pour eux, c'est la « théorie du ruissellement » (donner aux plus riches pour qu'ils puissent investir... si ça leur rapporte !).

Il y en a assez de ces injustices : mobilisons-nous de façon déterminée et durable, faisons grève et rejoignons les manifestations, celle de ce vendredi 14/12 à l'appel de la CGT et celle des « gilets jaunes » à Paris le lendemain samedi 15/12. Préparons un mouvement d'ensemble.



Appel national à la grève sur les Salaires (Renault et prestataires)

Demain Vendredi 14/12 – Manif 12h30 à République

Départ collectif depuis le CTL : RDV à 11h15 devant l'entrée du CE

Manifestation « gilets jaunes » - Acte V

Samedi 15/12 – RDV 10h30 gare Saint-Lazare

Un cortège des salariés de l'automobile (PSA Poissy, Renault Flins, Cléon) sera présent

Inscrivez-vous dès ce midi à la cantine ou par mail : cgt.lardy@renault.com

Il faut prendre sur les milliards de profits pour augmenter les salaires et les pensions de retraite, et les indexer sur les prix !



Pour une vraie augmentation du SMIC, il faut passer les Pyrénées...

Pas de hausse du SMIC en France dans les annonces de M. Macron mais qu'un « *salarié au SMIC verrait son salaire augmenter de 100 euros* ». L'entourloupe, c'est qu'il ne s'agit pas d'une hausse du taux horaire du SMIC (qui augmentera au 1^{er} janvier de 1.8% selon un calcul automatique lié à l'inflation) mais du cumul de la baisse des cotisations salariales de 2018 (20 euros) et d'une hausse du montant **maximal** de la prime d'activité (80 euros). Or le montant effectivement versé de cette prime dépend de plusieurs critères : situation familiale, revenus du foyer, APL,... C'est donc un mensonge de dire que toute personne au SMIC verra son salaire augmenter de 100 euros !

Manque de chance pour M. Macron, le gouvernement espagnol vient d'annoncer, aujourd'hui même, une hausse de 200 euros du SMIC espagnol, et celle-là, elle semble bien s'appliquer à tous les bas salaires !

Et chez Renault, le dégel des salaires, c'est pour quand ?

Après avoir interpellé la direction en septembre 2018 au vu de l'inflation plus importante que prévu, la CGT-Renault vient de demander par un courrier à Thierry Bolloré des augmentations générales de salaires immédiates pour toutes les catégories de personnel.

Et qu'on ne réponde pas aux salariés que l'affaire Ghosn provoque des incertitudes pour le futur. Qui en est responsable ? Le « talent » qui mérite 15 millions d'euros (ou + finalement ?) par an ?

Total craint l'extension de la mobilisation

Les salariés des raffineries Total se sont mobilisés pour leurs salaires dans les semaines passées. Parfois en bloquant leur site avec le soutien de « gilets jaunes ».

Dans la foulée du discours de M. Macron, le PDG de Total a annoncé une nouvelle proposition de la direction dans les négociations salariales : un budget de 3.1% (1.5% d'Augmentations Générales des Salaires, 1% d'Augmentations Individuelles et 0.6% pour l'ancienneté) et une prime « exceptionnelle » de 1500 euros (nous annonçons dans notre tract de mardi que la prime prévue par M. Macron était au maximum de 1000 euros mais le montant maximal n'est en réalité pas confirmé).

La proposition est encore loin du compte par rapport aux années de blocage des salaires mais la crainte que le mouvement reparte dans les raffineries nous montre la voie : un mouvement d'ampleur sur les salaires, regroupant des salariés de nombreuses entreprises, surtout dans le contexte actuel. C'est ce mouvement qu'il nous faut construire dans les semaines qui viennent !

Une lutte d'ensemble sur les salaires, c'est avec tous les salariés de Lardy : Renault comme prestataires !

Un mouvement d'ensemble sur les salaires, cela concernerait les salariés de Renault, de Peugeot, de Total mais aussi d'autres secteurs d'activités. Et ça concernerait aussi les salariés prestataires.

Parce que FEV, AVL, Segula, Engie, Vestalia, Elior et autres, ils en font eux aussi des profits sur le dos de leurs salariés !

Nous avons lancé une vaste enquête auprès de tous les salariés de Lardy (Renault et prestataires) pour exprimer collectivement les problèmes rencontrés au quotidien (sur la charge, le temps, l'organisation du travail ainsi que sur les salaires).

Nous clôturons l'enquête vendredi 21 décembre, il ne vous reste donc plus qu'une semaine pour la remplir

Enquête CGT-Lardy

Temps/Charge/Orga travail – Reconnaissance/Salaires

Pour ne pas rester isolés, agissons collectivement

Renault, prestataires : répondez à l'enquête

https://www.sondageonline.fr/s/enquete_cgt_lardy_2018

Possible sur smartphone, flashcode ci-dessous



Résultats intermédiaires de l'enquête CGT concernant les... salaires !

Pour **88% de ceux qui ont répondu**, leur salaire n'a **pas assez** ou **pas du tout** suivi l'inflation.

Les **hausse de salaires les plus souvent citées** comme nécessaires sont **200 et 300 € par mois**.

Pour 70% de ceux qui ont répondu, c'est au moins 200 € qu'il faudrait en plus à la fin du mois.