



Les gilets jaunes ont ouvert la voie, il faudra une grève pour obtenir l'augmentation des salaires

La mobilisation « des gilets jaunes » a encore été importante toute la semaine et samedi 24 novembre, partout dans le pays. La colère et le ras le bol contre la vie chère s'exprime partout, et c'est tant mieux. De nouveaux rendez-vous sont prévus, notamment pour le samedi 1^{er} décembre.

Face à cette large mobilisation, Macron s'est senti obligé de prendre la parole mardi 27 novembre... et n'a rien proposé, sauf des « réunions de concertation » bidon. Ce n'est pas avec des blabla qu'on va régler nos problèmes de fins de mois.

Contre la vie chère, face à l'augmentation de tous les prix, il n'y a qu'une seule solution quand on est salarié : c'est l'augmentation générale des salaires.

Et lorsque les salaires augmentent fortement, les commerçants et les artisans retrouvent des clients et se portent mieux.

Luciano Biondo a déclaré ce 22/11 sur France Info qu'à TMMF, « ça fait 20 ans qu'on réussit à produire et être rentable ». (Interview complet sur Facebook La CGT Toyota)

Oui, le groupe Toyota vient de faire 19 milliards d'euros de bénéfice, et tous les salariés de l'usine d'Onnaing y ont contribué.

Les 408 millions d'euros de pertes annoncées par TMMF en juin dernier font partie des « fake news » et ne servent qu'à éviter l'impôt sur les bénéficiaires, ne pas verser de prime de participation, et essayer de nous faire croire que Toyota ne pourrait pas augmenter les salaires. Mais c'est faux !!!!

Salariés de Toyota – CDI, CDD, intérimaires, ouvrier, employés, techniciens, ingénieurs – on a tous besoin que nos salaires augmentent fortement. Toyota en a les moyens.

Nos poches sont vides et les caisses de Toyota sont pleines !

La colère est générale. Discutons entre nous, regroupons-nous, prenons conscience que nous sommes forts, car il n'y a pas d'autre moyen que la grève pour aboutir à l'augmentation des salaires.

Nous sommes 4 000 ! Souvent les gilets jaunes n'étaient que quelques dizaines sur des ronds-points ! **Nous représentons une force considérable : devant nous les actionnaires ne pèsent pas grand-chose.**

On a les moyens d'imposer des augmentations de salaires, et que les salaires augmentés suivent automatiquement la hausse réelle des prix.

Discutons entre nous dans les ateliers pour savoir quand et comment nous pouvons agir.

Pour aider dans cette voie, la CGT Toyota appellera prochainement à des assemblées de salariés.



Discussions sur les salaires chez Toyota (NAO)

La direction veut boucler ces discussions en deux réunions avec les délégués. Cela peut rester des discussions bien confortables pour la direction si les salariés ne s'en mêlent pas, avec au bout du compte quelques miettes pour le communiqué de presse.

Mais cela peut-être aussi l'occasion de discuter entre nous des meilleurs moyens de défendre notre pouvoir d'achat.

L'année dernière, la direction avait « accordé » 0,5% en augmentation générale, 0,5% en augmentations individuelles... et en cumulant les augmentations obligatoires de prime d'ancienneté, les évolutions et promotions, elle avait annoncé une augmentation de la masse salariale de 2%. Pour le communiqué de Presse, ça devait sonner bien à ses oreilles.

Mais quand on y regarde de plus près, le compte n'y est même pas. Même quand la direction lâche des miettes, elle les coupe en deux !

Voici quelques exemples parmi les chiffres que la direction a donnés aux délégués :

	Décembre 2017 salaire moyen brut	Octobre 2018 salaire moyen brut	Augmentation réelle moyenne
TM référent Production (893 hommes)	1 728,87€	1 736,44€	+7,57€ soit +0,43%
TM référent Production (186 femmes)	1 699,15€	1 710,53€	+11,38€ soit +0,67%
TL référent Production (262 hommes)	1 994,82€	2 010,78€	+15,96€ soit +0,80%
TM référent Maintenance (93 hommes)	2 012,95€	2 025,28€	+12,33€ soit +0,61%

Alors, on n'a aucun intérêt à revendiquer des augmentations en pourcentage. D'une part, la direction en profite pour nous rouler, (voir chiffres ci-dessus) et surtout, quand on fait des courses, on ne paie pas en pourcentages, mais en euros !

Voici les revendications principales de la CGT, des revendications qui ne pourront être obtenues que dans le cadre d'une mobilisation importante :

- Augmenter tous les salaires d'au moins 3 € de l'heure, 450 euros par mois.
- Fixer le salaire minimum à TMMF à 1 800 € net.
- Indexer automatiquement les salaires sur la hausse réelle des prix.
- Augmenter la prime de déplacement pour qu'elle couvre tous les frais.
- Embaucher en CDI tous nos camarades intérimaires et CDD.
- Améliorer les conditions de travail par la création de centaines de postes de travail en plus.
- Des vraies 35h, c'est-à-dire 5 jours de 7h de présence à l'usine. Interdiction de l'overtime et des samedis obligatoires.
- Prime d'intéressement au même niveau que celle de l'an dernier. Pas un euro de moins.
- Un vrai 13^{ème} mois pour tous, sans contrepartie ni part variable.
- Prise en charge de la totalité des frais de santé par TMMF pour les salariés et leur famille.
- Accès aux vrais comptes de l'entreprise et publication des résultats.

Pour obtenir des augmentations et des concessions de la part de Toyota, il sera nécessaire de faire pression, d'organiser un rapport de force. Et ce sont les travailleurs mobilisés, en débrayage ou en grève, qui devront décider des revendications pour lesquelles ils se battront.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgttoyota.fr