



La direction refuse les listes CGT. Elle ne nous fera pas taire !

Vendredi 26 octobre, les listes de candidats pour les élections professionnelles devaient être déposées. Les listes de la CGT étaient prêtes depuis une semaine.

Dorénavant, depuis la loi Rebsamen chaque liste doit comporter un nombre de femmes correspondant au pourcentage de femmes présentes dans l'entreprise, de même pour les hommes. Ce calcul rend obligatoire la présence d'une femme seulement sur les listes, en première ou deuxième position.

C'était le cas pour la liste préparée par la CGT. Si une femme n'est pas présente sur la liste, seul un candidat de la liste peut être élu.

Des pressions inacceptables sur notre candidate

La direction a fait pression sur notre candidate pour qu'elle se retire au dernier moment de nos listes.

Le dépôt des listes devait se faire vendredi de 10h à 12h.

D'après plusieurs témoins, la veille, jeudi soir, vers 20h, un RH revenait à l'usine pour rencontrer notre candidate.

A la suite de cet entretien, elle s'est retirée de la liste lors d'un entretien téléphonique de l'usine, à 21h30 auprès de la CGT.

Toujours d'après des témoins, notre ex-candidate a quitté l'usine vers 21h40.

Nous dénonçons ces méthodes discriminatoires consistant à intervenir dans la constitution des listes électorales afin de pousser des candidats à se désister.

La CGT, pour des raisons de délais, a été contrainte de déposer une liste non conforme, uniquement masculine, pour respecter les délais.

Mais juste après une femme s'est proposée et nous avons refait une liste avec elle.

Dans l'après-midi, à 16h, la CGT a donc présenté une nouvelle liste avec une candidate.

C'est possible : la loi permet de modifier une liste déposée dans les délais jusqu'à l'impression des bulletins de votes.

Mais PSA, par l'intermédiaire de monsieur Da Silva De Freitas, a refusé de recevoir notre liste conforme à la parité Hommes-Femmes, au mépris de la loi.

Le prétexte évoqué est l'équité entre le dépôt des différentes listes et une présentation tardive de la liste.

Il ne s'agit pas d'une présentation tardive, mais d'une régularisation par modification de la liste de désignation déposée dans les délais, conformément à la loi et à la jurisprudence.

A propos d'équité, a-t-on vu la direction convoquer des candidates d'autres listes pour leur proposer de quitter l'usine ?

Pour nous il s'agit bien sûr d'une manœuvre de la direction.

La direction se moque de la parité exigée par la loi. Elle veut se débarrasser de la CGT. Si cette liste n'est pas acceptée, la CGT ne pourrait avoir qu'un seul élu alors qu'elle fait autour de 50% au 1^{er} collège depuis plusieurs élections. C'est inacceptable !

La direction ne veut pas d'un syndicat qui défend les salariés

Si c'est comme cela qu'elle prépare les élections, ça promet concernant la fermeture de l'usine !

Ce que veut la direction, c'est uniquement des délégués qui votent toutes ses décisions concernant la fermeture.

Elle ne veut pas de délégués déterminés à s'opposer aux conséquences de la fermeture.

Elle veut fermer le plus facilement possible l'usine.

Le rêve de PSA c'est d'avoir des syndicats qui disent oui à tout ce qu'elle propose.

La direction veut des syndicats qui votent le NCS qui ouvre la voie aux heures sup gratuites, aux vacances de deux semaines en été. Des syndicats qui acceptent le DAEC et les départs de l'entreprise à moindre frais pour la direction. Et qui acceptent bien d'autres choses encore.

Depuis qu'elle existe dans l'entreprise, la CGT a toujours été le syndicat qui s'oppose à la direction.

Imaginez l'usine sans les délégués CGT ! Ce serait la porte ouverte à tout ce que veut faire la direction sans aucune opposition. Est-ce que c'est cela que vous voulez ? Non bien sûr.

Tous les salariés sont concernés.

Au-delà de la CGT, c'est tous les salariés qui doivent s'opposer à ces manœuvres de la direction.

Nous devons nous faire respecter.

C'est notre intérêt à tous de nous opposer à ses projets de fermeture de l'usine et de faire entendre nos revendications.

Tous les salariés savent qu'ils peuvent compter sur les délégués CGT dans ce combat.

La CGT va bien sûr se battre sur le terrain juridique pour obtenir l'acceptation de cette liste.

Mais nous avons aussi et surtout besoin du soutien du maximum d'ouvriers dans les ateliers. Pour nous soutenir dans cette campagne qui s'annonce difficile face à une direction qui manœuvre pour essayer de nous faire taire.

Nous allons demander des comptes à la direction mais vous pouvez également le faire dans les ateliers et les bureaux, lors des briefings, des 1/4h com et dans toutes les occasions possibles.

Face à la politique de PSA c'est tous ensemble que nous pouvons nous défendre.

Continuons à discuter entre nous dans les ateliers pour nous préparer à la fermeture qui s'annonce et à nous opposer aux mauvais coups de la direction.

Le 5 décembre, votons CGT.