



# Enquête CGT-Lardy

13/11/18

Temps/Charge/Orga travail – Reconnaissance/Salaires  
*Pour ne pas rester isolés, agissons collectivement*

Face à la réduction des plannings de développement, aux départs non remplacés, à la désorganisation et au turn-over, beaucoup de salariés ressentent une dégradation de leur quotidien au travail.

Dans le même temps, le quasi-gel des salaires laisse un sentiment d'absence de reconnaissance des efforts consentis et l'inflation rogne sur notre pouvoir d'achat. La colère qui monte à partir de la hausse des prix du carburant doit poser la question d'une augmentation générale des salaires.

**Pour ne pas rester chacun dans son coin face à ces situations, pour commencer à y répondre collectivement, la CGT-Lardy lance une vaste enquête auprès de tous les salariés du site (Renault et sous-traitants, CDI, intérimaires, etc...).**

## Renault et prestataires, tous concernés !

Salariés des entreprises sous-traitantes, n'hésitez pas à répondre à cette enquête.

La CGT-Lardy est un syndicat de site, c'est-à-dire qu'il aide tous les salariés du site de Lardy, qu'ils soient Renault ou prestataires, à s'organiser pour défendre leurs droits. Plusieurs salariés d'entreprises sous-traitantes sont syndiqués à la CGT-Lardy.

Nous proposons à tous d'y répondre : plus il y aura de réponses, plus les données que nous partagerons ensuite par tract seront représentatives et permettront d'agréger les mécontentements de chacun en revendications collectives.

## ENQUETE CGT LARDY 2018

Pour répondre à l'enquête, le plus simple est de répondre sur :  
[https://www.sondageonline.fr/s/enquete\\_cgt\\_lardy\\_2018](https://www.sondageonline.fr/s/enquete_cgt_lardy_2018)



**Vous pouvez aussi y répondre en remplissant ce formulaire papier puis en le renvoyant :**

Par courrier : syndicat CGT LARDY - API : CTL L71 0 03 Par Fax : au 90405 (N° Complet : 01 768 90 405)

Par mail : En scannant votre feuille une fois remplie et en l'envoyant à [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)

Si vous voulez recevoir les résultats complets de cette enquête (également partagés par tract) ainsi que les infos CGT-Lardy, merci de laisser votre adresse mail :

.....@.....

NOM (facultatif) :	Prénom (facultatif) :
Age :	Ancienneté :
Statut : <input type="checkbox"/> APR-ATP <input type="checkbox"/> ETAM <input type="checkbox"/> Ingénieur & Cadre	Coefficient (APR/ETAM) ou Position (Cadre) :

Si salarié Renault, répondez dans la colonne de gauche :

Si salarié prestataire, répondez dans la colonne de droite :

UET (format DEA-XXX1) :	Nom de l'entreprise :
	UET de rattachement Renault :

### Temps de travail

A combien d'heures estimez-vous votre temps de travail hebdomadaire (y compris chez vous, si vous y ramenez du travail) ?

Temps complet (ou partiel) sans Heures Supplémentaires  40h  42,5h  45h  47,5h  50h ou plus

<b>Si vous faites des heures supplémentaires, vous les faites :</b>		<input type="checkbox"/> Pas d'HS, je suis au forfait-jours
<input type="checkbox"/> Toutes les semaines <input type="checkbox"/> Environ tous les 15 jours <input type="checkbox"/> Une fois par mois <input type="checkbox"/> Exceptionnellement dans l'année		
<b>Est-ce que ces heures supplémentaires sont majoritairement :</b> <input type="checkbox"/> Déclarées <input type="checkbox"/> Non déclarées		
<b>Comment sont-elles traitées :</b> <input type="checkbox"/> Vous vous les faites payer <input type="checkbox"/> Vous récupérez du temps <input type="checkbox"/> Elles ne sont ni payées, ni récupérées		
<b>Prenez-vous vos 20 min consécutives de pause quotidiennes (pour rappel, ce calcul provient d'une "astuce" de la direction Renault pour éviter d'octroyer 5 jours de RTT supplémentaires dans le calcul des 35h):</b>		
<input type="checkbox"/> Oui, tous les jours <input type="checkbox"/> Oui, 1 jour sur 2 en moyenne <input type="checkbox"/> Non, presque jamais <input type="checkbox"/> Non, jamais <input type="checkbox"/> Non concerné		
<b>Avez-vous ramené du travail chez vous lors des 12 derniers mois (hors télétravail !):</b>		
<input type="checkbox"/> Jamais <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Parfois (une fois par mois) <input type="checkbox"/> Souvent (une fois par semaine) <input type="checkbox"/> Très souvent (quasiment tous les jours)		
<b>Si « souvent » ou « très souvent », combien d'heures de travail chez vous cela représente en moyenne par semaine :</b>		
<b>Vous est-il arrivé de réduire votre temps de pause du midi (1h) pour des raisons professionnelles ces deux dernières années ?</b>		
<input type="checkbox"/> Jamais <input type="checkbox"/> Parfois <input type="checkbox"/> Souvent (au moins 2 fois par semaine) <input type="checkbox"/> Quasiment tous les midis		
<b>Est-ce que vous avez été amené à venir travailler le samedi, un jour férié ou un jour de RTT collectif des salariés Renault en 2018 (hors astreinte) ?</b> <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non		
<b>Commentaire libre sur le temps de travail :</b>		

### Charge de travail

<b>Globalement, comment jugez-vous la charge de travail à laquelle vous êtes soumis ?</b>
<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Adaptée <input type="checkbox"/> Trop importante <input type="checkbox"/> Totalelement disproportionnée
<b>Comment jugez-vous les objectifs qui vous ont été fixés en début d'année ?</b>
<input type="checkbox"/> Réalisables sans faire des heures de travail en trop <input type="checkbox"/> Réalisable en dépassant de manière raisonnable et exceptionnelle mes horaires de travail
<input type="checkbox"/> Réalisables mais avec un investissement très élevé en temps (heures en plus au travail ou hors travail)
<input type="checkbox"/> Totalelement irréalisables <input type="checkbox"/> Non concerné
<b>Avec les délais fixés et les moyens qui vous sont alloués, comment considérez-vous votre travail ?</b>
<input type="checkbox"/> Très bien réalisé <input type="checkbox"/> Normalement réalisé, un travail de qualité <input type="checkbox"/> Pas très bien réalisé, à la va-vite <input type="checkbox"/> Pas du tout de qualité, un travail bâclé
<b>A combien estimez-vous le nombre de salariés qu'il faudrait embaucher dans votre UET ou équipe pour travailler dans de bonnes conditions ? ..... personnes</b>
<i>Pour les salariés Renault : prendre en compte également les futurs départs en DA et les sous-traitants travaillant directement pour votre UET et qui pourraient avoir des contrats Renault.</i>
<b>Commentaire libre sur la charge de travail :</b>

### Organisation du travail

<b>Comment jugez-vous l'évolution de l'organisation et des processus de travail depuis votre embauche ?</b>	
<input type="checkbox"/> En amélioration <input type="checkbox"/> Sans évolution <input type="checkbox"/> En dégradation <input type="checkbox"/> Non concerné	
<b>Si salarié Renault, répondez dans la colonne de gauche :</b>	<b>Si salarié prestataire, répondez dans la colonne de droite :</b>
<b>Au-delà de la désadaptation charge/ressources, vous pouvez rencontrer de multiples problèmes qui freinent votre travail.</b> <i>Classer par ordre ce qui vous empêche le plus de travailler correctement ou qui vous fait perdre le plus de temps (En 1 le critère qui est le plus gênant, en 6 le moins gênant)</i>	<b>Quel est l'aspect de la situation de salarié prestataire qui pèse le plus pour vous ? (1 le plus pesant, 4 le moins pesant, s.o. pour tout : rien ne pèse)</b>
<input type="checkbox"/> Manque de matériel <input type="checkbox"/> Environnement de travail	<input type="checkbox"/> Evolution de carrière
<input type="checkbox"/> Désorganisation Renault/sous-traitants	<input type="checkbox"/> Impact de la précarité sur la vie personnelle (logement, organisation familiale)
<input type="checkbox"/> Relations avec les RTX <input type="checkbox"/> Pertes de compétences (départs DA)	<input type="checkbox"/> Conditions de travail (horaires, flexibilité, matériel, etc.)
<input type="checkbox"/> Turn-over des salariés Renault et prestataires	<input type="checkbox"/> Salaire
<b>Pensez-vous que l'embauche massive de sous-traitants sur des contrats Renault améliorerait votre quotidien ?</b> <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	
<b>Commentaire libre sur l'organisation du travail :</b>	

### Investissement personnel / Reconnaissance

<b>Comment jugez-vous l'équilibre vie professionnelle / vie privée ?</b>			
<input type="checkbox"/> Déséquilibré avec manque de travail <input type="checkbox"/> Equilibré <input type="checkbox"/> Déséquilibré avec trop de travail <input type="checkbox"/> Beaucoup trop d'investissement dans le travail			
<b>Pendant combien de temps pensez-vous pouvoir garder ce niveau d'investissement professionnel ?</b>			
<input type="checkbox"/> 1 mois <input type="checkbox"/> 6 mois <input type="checkbox"/> 1 an <input type="checkbox"/> 2 ans <input type="checkbox"/> Toujours			
<b>Est-ce que vous considérez que cet investissement professionnel a un impact :</b>	Négatif	Aucun	Positif
Sur votre vie personnelle :	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sur votre santé :	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Vous êtes-vous déjà fait arrêter par votre médecin en raison de ce que vous ressentiez au niveau de votre travail ou y avez-vous pensé ?</b> <input type="checkbox"/> Oui j'ai déjà été arrêté <input type="checkbox"/> Oui j'y ai pensé mais je ne l'ai pas fait <input type="checkbox"/> Non, je n'y ai jamais pensé			
<b>Pensez-vous que votre salaire et votre coefficient/position correspondent à votre investissement professionnel ?</b>			
<input type="checkbox"/> Je suis très bien payé pour ce que je fais et mon coefficient/position correspond tout à fait au travail qui m'est demandé			
<input type="checkbox"/> Je suis correctement payé pour ce que je fais et mon coefficient/position est globalement en phase avec le travail qui m'est demandé			
<input type="checkbox"/> Je ne suis pas assez payé et/ou mon coefficient/position ne correspond pas au travail qui m'est demandé			
<input type="checkbox"/> Je ne suis pas du tout correctement payé et/ou mon coefficient/position est en fort décalage avec le travail qui m'est demandé			
<b>Commentaire libre sur l'investissement personnel / la reconnaissance :</b>			

### Salaires

<b>Pensez-vous que vos salaires ont suivi l'inflation réelle ces dernières années ?</b>
<input type="checkbox"/> Très bien <input type="checkbox"/> Suffisamment <input type="checkbox"/> Pas assez <input type="checkbox"/> Pas du tout
<b>A combien estimez-vous la hausse de salaire (par mois) qui permettrait de rattraper une éventuelle perte de pouvoir d'achat ?</b>
<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 50 € <input type="checkbox"/> 100 € <input type="checkbox"/> 150 € <input type="checkbox"/> 200 € <input type="checkbox"/> 250 € <input type="checkbox"/> 300 € <input type="checkbox"/> 350 € <input type="checkbox"/> 400 € <input type="checkbox"/> 450 € <input type="checkbox"/> 500 € et plus
<b>Commentaire libre sur les salaires :</b>

### Evolution des métiers

L'entreprise est dans une phase où les motorisations thermiques vont peu à peu être remplacées par des moteurs électriques ou vont être hybridées.

<b>Etes-vous concerné dans votre poste de travail actuel par ces mutations ?</b> <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
<b>Si oui, est-ce qu'un plan de formation vous a été proposé ?</b> <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
<b>est-ce que cela :</b> <input type="checkbox"/> vous motive <input type="checkbox"/> vous est égal <input type="checkbox"/> vous inquiète
<b>Commentaire libre sur l'évolution des métiers :</b>

**Commentaire libre sur l'enquête :**