



ELECTIONS PROFESSIONNELLES



du 6 au 8 novembre 2018

POUR DEFENDRE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL, NOS SALAIRES, NOS EMPLOIS



Du mardi 6 au jeudi 8 novembre 2018, nous allons voter par système électronique et désigner, pour une durée de 4 ans, les membres d'une nouvelle instance représentative du personnel appelée CSE (Comité Social et Economique). Ce vote déterminera la représentativité syndicale dans l'usine et donnera les moyens à chaque syndicat d'exister et surtout d'agir.

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE



Comment cela fonctionne ?

Le législateur a décidé que le Comité Social et Economique va remplacer les trois instances actuelles : les Délégués du Personnel, le Comité d'Entreprise et le Comité d'Hygiène, de Sécurité, des Conditions de Travail. Les membres élus vont siéger et auront à traiter des questions relatives à toutes ces instances (CE, DP et CHSCT).

Pour chaque entreprise, c'est le nombre de salariés moyen dans l'année qui définit le nombre de sièges à pourvoir. Pour notre usine, il y aura : 17 sièges titulaires et 17 sièges suppléants répartis de la façon suivante :

- ✓ 13 titulaires et 13 suppléants pour le collège « ouvriers et employés »
- ✓ 2 titulaires et 2 suppléants pour le collège « agents de maîtrise, dessinateurs, techniciens et assimilés »
- ✓ 2 titulaires et 2 suppléants pour le collège « ingénieurs et cadres »



Les rôles essentiels du Comité Social et Economique :

Un rôle économique.



Comprenant tout ce qui concerne l'activité de l'usine, sa vie, son avenir. La direction est censée informer et rendre compte sur les finances, les bénéfices, les productions programmées, sur l'organisation du travail, sur l'évolution des effectifs. Elle annonce les dates des vacances, les périodes de chômage, les jours de repos employeur, etc...

Un rôle social.

Avec des différentes activités (sociale, vacances enfants et adultes, ventes promotionnelles, loisirs et culture, bons d'achats, etc.). Le budget du CSE dépend directement des effectifs selon un pourcentage de la masse salariale (tous les salaires).



Les élus CGT seront toujours favorables pour augmenter la participation financière des bons d'achats, des centres de vacances, des classes vertes, etc... également pour améliorer les prestations existantes et développer de nouvelles activités.

Les élus CGT demandent régulièrement une augmentation de ce budget pour pouvoir améliorer toutes ces activités.

— ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT —



Participation : Obligatoire dans les entreprises d'au moins 50 salariés, dès qu'une entreprise fait des bénéfices, elle est obligée de reverser à tous les salariés, toute fonction confondue, une part des bénéfices. Tous les salariés de l'entreprise sont concernés, quel que soit leur type de contrat. Malgré **un exercice 2017 exceptionnel de 25 Millions d'euros de bénéfices**, les salariés n'ont absolument rien perçu « **que dalle** » parce que la direction a impacté toutes les dettes et emprunts des années précédentes sur cet exercice au lieu de les étaler. Par contre l'actionnaire DUMAREY a pris une grosse part de dividende de **15 Millions d'euros**. Pour les années à venir, la direction semble décidée à ne plus rien nous donner de notre part des bénéfices. Auparavant avec General Motors, la participation qu'on recevait se montait à plusieurs milliers d'euros avec beaucoup moins de bénéfice.



C'est pourquoi la première revendication de la CGT c'est une augmentation générale du salaire de base de **100 €**. En effet, il est inadmissible qu'années après années, les augmentations de salaires ne suivent plus le coût de la vie.

➤ **Notre travail, notre orientation, notre programme.**

Depuis des années, la direction veut nous faire passer auprès des salariés pour des « jusskoboutistes », de dangereux radicaux voulant couler l'usine seulement ce qui les dérange c'est que la CGT fait respecter les droits de tous et dénonce les abus. Malheureusement pour la direction sa propagande, ses calomnies auprès des salariés ne fonctionnent pas dans l'usine puisque nous sommes depuis toujours l'un des syndicats le plus représentatif reconnu comme contrepouvoir naturel face aux abus de la direction.



Après toutes les réunions direction/syndicats, des comptes-rendus sont affichés **en toute transparence** parce que nous attachons de l'importance à vous rendre des comptes de nos activités. Peuvent en témoigner nos nombreuses parutions écrites avec plus de 20 tracts en moyenne par an, à cela se rajoutent nos **plein-phares mensuels**.

➤ **Solidarité et soutien, c'est fondamental.**

Pour la période qui vient, nous maintiendrons notre orientation, nous chercherons à construire un rapport de force favorable avec tous les salariés. C'est de cette manière que l'on peut gagner des avancées, sinon, ce sont les logiques patronales qui l'emporteront.



Il n'y a pas de secret, on est plus fort quand on est ensemble.

➤ **Pour la garantie de nos emplois et de nos acquis.**

Nous, salariés, devons rester vigilants et mobilisés à l'heure où l'on veut nous faire croire que le bien-être des salariés, la bonne ambiance et la proximité hiérarchique semblent être les nouveaux codes de conduite dans le monde de l'entreprise. La réalité est tout autre et nous la subissons tous les jours qui passent : lettres d'intimidation, sanctions, pressions et licenciements.

➤ **La direction de PPS ne se trompe jamais d'adversaire.**

Pourquoi la direction cherche à éliminer la CGT ? Est-ce un syndicat qui dérange ?

Où parce que la CGT se bat tous les jours aux côtés des salariés.



Pour tout cela, il faut une équipe CGT renforcée.

Votez sans modération pour la liste CGT.



— ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT —



Du 6 au 8 Novembre votez et faites voter la liste CGT.



DEROULEMENT DU VOTE ELECTRONIQUE

Pour ces élections, le vote se fera uniquement par voie électronique et sera géré par un prestataire spécialisé dans ce domaine VOXALY. Ce prestataire est bien évidemment indépendant, contrôlé par la CNIL et audité régulièrement.

Le Mardi 30 octobre au plus tard, la société VOXALY va adresser à tous les électeurs de PPS, un courrier comportant un identifiant et un code secret.

Ils seront indispensables pour pouvoir participer au vote qui aura lieu 24h/24 à partir du mardi 6 novembre avec l'ouverture du vote à 9 heures jusqu'au jeudi 8 novembre fin du vote à 15 heures. Nous pourrons voter à partir de nos tablettes, smartphones, ordinateurs personnels avec une connexion internet ... **Cependant nous précisons qu'il sera possible de voter dans l'usine pendant le temps de travail**, au centre de formation où des ordinateurs seront mis à disposition avec une imprimante et une assistance téléphonique. Le bureau de vote sera composé d'un président et de deux assesseurs désignés par la direction parmi les électeurs volontaires.

Un représentant de chaque syndicat suivra le bon déroulement du vote.

En cas de soucis pour voter, un numéro vert (gratuit) sera à votre disposition 24h/24 durant toute la durée du vote et sera communiqué dans le courrier.

Vos élus CGT se tiennent à votre disposition pour plus de précisions si besoin.

Attention, il est indispensable de conserver votre identifiant et votre code secret jusqu'à la proclamation définitive des résultats du vote.

La **CGT** est un syndicat qui **défend** vos **droits** et vos **intérêts** par ses **actions** quotidiennes.

Voter **CGT**, c'est la **garantie** d'avoir des représentants **intègres** et **intransigeants** sur vos **droits** vis à vis du patron.

Parce qu'ils sont à vos **côtés** tous les jours, aux **côtés** des **travailleurs**.



— ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT — ON VOTE CGT —