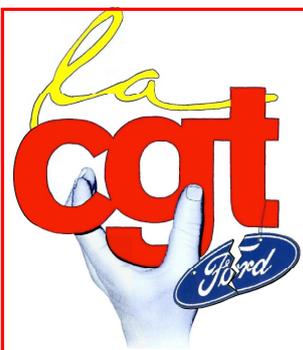


Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION AVEC PUNCH MERCREDI 17 OCT 2018



<http://cgt-ford.com> - Mercredi 17 octobre 2018

Sont présents à cette réunion monsieur Dumarey (patron et fondateur du groupe Punch), monsieur Bailo (PDG de l'usine de Strasbourg) et monsieur Maes (responsable des fusions acquisitions) et des représentants de tous les syndicats de FAI.

Cette réunion est officieuse car Ford n'a répondu à aucune des demandes de Punch et des représentants du personnel pour que cette rencontre ait lieu. Elle a lieu quand même. Pour Punch, Ford joue avec les délais pour pouvoir prolonger sa stratégie initiale qui est la fermeture du site. Sur ce point, nous sommes tous d'accord.

Une longue présentation du groupe est faite, avec historique, produits, etc... Ils soignent les apparences. On voit qu'ils veulent nous séduire.

Le projet de reprise de Punch :

- Punch veut produire une transmission automatique 8 vitesses d'ici 3 ans. Elle est déjà développée sous licence Ford & GM.
- En attendant, FAI produirait des composants pour Strasbourg.
- D'autres composants seraient à produire pour des constructeurs mais nous n'en saurons pas plus car ils ne souhaitent pas dévoiler les clients.

Petite anecdote concernant les composants, les machines seraient déjà commandées... Ce qui nous rappelle de vieux souvenirs.

Ford freine pour accorder la licence pour exploiter la 8 vitesses (de son côté, GM a déjà accordé cette licence à Punch) et Ford ne laisse qu'une très faible production de 6F35 pour permettre la transition.

De son côté, Ford ne joue pas le jeu ce qui complique grandement la viabilité d'une reprise quelle qu'elle soit.

Du côté de Punch, clairement, l'activité industrielle du projet de reprise par Punch reposerait principalement sur la transmission 8 vitesses. Mais les prévisions de volume paraissent insuffisantes. Et Punch n'a pas de contrat convainquant à nous présenter. Pour avoir notre confiance, Punch doit apporter des preuves commerciales et des garanties concernant les financements mais surtout concernant les salariés.

Par ailleurs, Punch compte sur 150 millions d'euros venant de Ford et 150 transferts vers GFT sans pouvoir nous dire s'ils ont l'accord de Ford et de Magna sur le deuxième point. Punch compte aussi sur le départ (volontaire, préretraite) de 300 salariés tout en préservant les compétences nécessaires.

Et Punch veut réduire les salaires de façon significative qu'ils mesurent à une perte de 17% (gel des salaires, perte de tous les RTT, réduction de 12% des primes d'équipe, plus de participation employeur à la restauration, etc...).

Punch accepte de présenter à notre expert du cabinet Sécafi les contrats commerciaux, les aspects financiers et les conditions salariales. Donc l'urgence est à cette transparence.

Mais nous avons exprimé clairement notre point de vue concernant la partie salaires : la baisse des conditions salariales est inacceptable, c'est pour nous un point bloquant. Ce n'est pas aux salariés de payer la note de la reprise c'est à Ford et au repreneur !

L'État et Punch ont négocié ce projet de reprise loin du regard des salariés et des syndicats. Tout a été fait dans notre dos et à la lumière de ce qu'il contient, on comprend bien pourquoi aujourd'hui. A la CGT nous sommes prêts à mener la bataille pour que Ford paye et apporte les moyens d'assurer une reprise viable, mais à Punch d'apporter l'activité nécessaire et de commencer par respecter les salariés.