



Quand les tiroirs caisses débordent, que les conditions de travail se dégradent, il faut réagir !

DV, La direction organise le CHAOS !

Depuis des mois, les H+, 50 minutes, samedis et dimanches obligatoires s'accumulent. Avec l'arrêt du DV3, ça continue de plus belle. Alors qu'on est loin d'atteindre les niveaux de production demandés, la direction ne trouve rien de mieux que d'augmenter chaque semaine la cadence de 50 moteurs par jour, jusqu'à la mi-novembre.

Pour obtenir ces moteurs supplémentaires, il faudra autre chose que des belles paroles ou des pressions sur les salariés. Nous n'avons pas à subir les conséquences de la "réduction des coûts" et du compactage voulus par la direction.

Pour faire des moteurs en plus, il faut des moyens et des effectifs supplémentaires.

➔ IL FAUT EMBAUCHER !

DW, arrêt de l'équipe de nuit.

La décision d'arrêter l'équipe de nuit va faire qu'au moindre écart de production, on nous refait le coup des H+.

Pour PSA, c'est beaucoup plus rentable de nous faire travailler gratuitement le samedi ou 50 minutes en fin d'équipe, que de payer une équipe de nuit avec les primes qui vont avec.

La direction arrêtera la nuit à la mi-novembre, juste après les élections professionnelles du 6 novembre.

Elle espère sans doute que les salariés ne feront pas le lien entre le retour aux 2x8 et celui des H+.

Mais nous avons déjà connu ce genre de situation et chacun peut utiliser le bulletin de vote **CGT** pour exprimer son ras le bol de voir PSA supprimer des postes de travail et des équipes, avec un mépris écrasant pour les salariés et leurs conditions de travail.

Au DW comme ailleurs, pour le personnel à restriction médicale, il y a de moins en moins de postes adaptés.

Les cadences infernales usent notre santé et rien n'est fait pour diminuer la pénibilité !

EB, montée en cadence : + 200 moteurs SD

Pour la CGT c'est encore pas suffisant pour que les salariés de semaines n'aient plus besoin de sacrifier leurs journées en faisant des 50 mn gratuites !

Il faut augmenter la production et les effectifs de SD afin d'équilibrer les productions.

FIN des 35 heures à Vesoul, qu'en sera-t-il à Tremery après le 6 novembre ?

On a vu qu'à PSA-Vesoul, c'est la fin des 35 heures ! La semaine de travail a été rallongée à 37,5 heures, payées 36 et le NEC et NCS s'appliquent toujours avec les samedis, les 50mn et les 20mn sup! Aucun salarié n'a envie de venir 2 heures et demie en plus par semaine, en étant payé seulement une heure de plus.

PSA a pourtant trouvé **des syndicats complaisants** pour accepter ça. C'est un des enjeux des élections professionnelles du 6 novembre et de la mise en place des CSE. Il s'agit pour chacun d'entre nous de choisir les représentants du personnels, nos délégués, qui auront le pouvoir



Michaël IMHOFF : secrétaire syndicat CGT

☎ : 03 87 40 04 64

Octobre 2018

Le 6 novembre **VOTEZ CGT**

d'accepter ou de refuser de telles attaques. Juste avant les élections, certains syndicats font semblant de pleurer sur les conséquences des accords qu'ils ont signés.

Ils leurs suffirait pourtant de retirer leur signature pour que ces accords disparaissent et que toutes les H+ soient payées et majorés à 50%.

La CGT continuera à s'opposer à toute tentative de dégradation des conditions de travail et de salaire.

PMP, le fiasco de ces dernières années.

Aujourd'hui le PMP, les préventifs sont faits au lance pierre ou plus du tout, les ateliers sont à l'abandon, les ateliers baignent dans l'huile et la saleté, l'investissement pour l'entretien est le minimum et la qualité forcément n'est plus au rendez-vous.

Les pannes se succèdent, et il faudrait pouvoir réparer en un claquement de doigts !

En Fabrication et au Montage, au moindre arrêt des installations, les ouvriers ont la pression de la hiérarchie pour que la production soit réalisée comme si les machines fonctionnaient normalement. C'est intolérable, la direction est responsable de l'organisation de la production, elle doit mettre les moyens pour qu'on puisse travailler dans des conditions normales.

Avec plus d'1,5 Milliards d'euros de profits sur les 6 premiers mois de l'année, il y a de quoi faire.

PSP, PSPS, on va dans le mur.

PSA Trémery continue d'avancer et semble vouloir écœurer les salariés de la maintenance jusqu'au dernier !! Le Maintenant doit faire de la production et en même temps réaliser les dépannages !! Les Moyens se délabrent de jours en jours, et nous en faisant le constat. Beaucoup ont jeté les gants et veulent pratiquer leur métier. Aujourd'hui nous nous rendons compte que ça ne fonctionne pas et qu'il faut rétablir les Maintenances de proximité au plus vite avant qu'il ne soit trop tard ! Malheureusement il y a déjà beaucoup de salariés qui ont quitté PSA, on a perdu énormément de compétence, il faut absolument stopper l'hémorragie !

VSD, SD.

Heureusement qu'aujourd'hui PSA Trémery a des volontaires pour effectuer ce régime de travail fatigant et contraignant. Les régimes de fin de semaine ont toujours été la cible de divers chantages ou menaces, en effet, qui n'a jamais entendu « si tu n'es pas content tu peux retourner en régime de semaine » ! Cette époque est révolue, les salariés de VSD et SD sont là pour faire des moteurs comme les régimes de semaine. La direction est bien contente qu'ils réalisent leurs productions ou bien les travaux pour les Maintenantiers. En aucun cas ils ne doivent subir menace ou pression concernant leur régime de travail. Salariés de VSD ou SD vous avez des droits et faites-les respecter, au moindre soucis **la CGT** est à vos côtés pour vous défendre !

CGO

Comme ailleurs la réduction des effectifs aggrave les conditions de travail. Avec la clé des sanctions à répétitions pour augmenter en plus la pression !

Depuis l'implantation du CGO au bat 13, l'aspiration des fumées du fretage des outils est rejeté dans l'atelier → Qu'attends la direction pour réagir !

La CGT est, et sera toujours du côté des salariés...

Le 6 novembre → VOTEZ massivement CGT