



Défendons-nous tous ensemble dès aujourd'hui face à la fermeture programmée de l'usine.

70 salariés se sont réunis sur les 3 équipes (30 en équipe A, 24 en équipe B et 16 en Nuit).

Nous défendre tous ensemble dès aujourd'hui, préparer nos revendications collectives pour lesquelles nous sommes prêts à agir face à la fermeture programmée de l'usine, voilà ce qu'on a discuté.

La CGT a présenté un premier bilan des revendications discutées avec la plupart des salariés :

- **Pour de vraies pré-retraites**
- **Pour des mutations dans des conditions acceptables**
- **Pour des solutions sérieuses en cas de départs du groupe**
- **Et pour des indemnités à la hauteur du préjudice que représente le choix de PSA de fermer l'usine**

Ces revendications et la résistance nécessaire chaque jour, voilà ce qu'il nous faut discuter entre nous sérieusement, dans les équipes, dans les ateliers, afin d'être tous ensemble mobilisés pour les défendre.

Aux assemblées générales, nous avons proposé de continuer de discuter partout, de nous réunir, afin de nous renforcer.

**Alors regroupons-nous dans nos équipes, préparons-nous ensemble.
L'heure est à la mobilisation pour organiser notre résistance.**

Ouverture du congé sénior : loin du compte.

La direction a donc décidé d'ouvrir le DAEC, donc le congé sénior à des métiers qui en étaient exclus.

Ce n'est pas un cadeau ni une concession !

C'est une étape pour fermer l'usine.

Bien des salariés sont intéressés à quitter l'usine après une longue carrière à travailler pour les patrons et tout le monde les comprend.

Mais il est scandaleux qu'ils perdent de l'argent alors que PSA, riche à milliards, qui annonce record sur record de vente, de bénéfices, etc... va encore gagner des dizaines, des centaines de millions d'euros avec la fermeture de l'usine.

Le congé sénior, c'est :

- 70% du salaire brut de référence. Donc une grosse perte de salaire.
- Obligation de partir à la date de retraite à taux plein de la sécu. Ce qui signifie obligatoirement une décote de 10% sur 3 ans des caisses complémentaires. La perte peut monter à plus de 3 500€ brut pour un ouvrier en fin de carrière.

Alors, il est inacceptable de perdre de l'argent pour aider PSA à gagner des centaines de millions !

Les salariés concernés ont tout intérêt à se réunir pour se mettre d'accord entre eux, avec le soutien de l'ensemble des salariés pour réclamer :

- **Maintien du salaire intégral.**
- **Le salaire pendant le congé sénior doit suivre l'inflation (2,3% d'après l'INSEE en 2018).**
- **La prise en charge par PSA de la totalité de la perte liée à la décote de 10% de la retraite complémentaire.**
- **Une indemnité pour le préjudice de la fermeture de l'usine.**

Ensemble, nous sommes plus forts pour défendre nos conditions.