



NOUVEAU COUP DE THÉÂTRE : **LA DIRECTION ANNULE TOUT** **NI BAISSÉ NI RÉORGANISATION** **MAIS LE MAL EST FAIT !**

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Vendredi 5 octobre 2018

Quel cirque lamentable. Il y a 3 jours, la direction affichait son intention de réorganiser le travail en inventant le « travail » à la maison, prétextant une nouvelle baisse de production. Les élus CE et CHSCT étaient donc convoqués à une réunion extraordinaire ce vendredi matin pour détailler cette réorganisation avec documents à l'appui pour le DCT, la 6F35, le TTH...

Et bien non, finalement, plus rien, plus de baisse de production et plus de réorganisation ! La direction aurait reçu un coup de fil (un sms ?) hier soir. La direction n'aurait pas eu plus d'explication, elle dit ne pas savoir comment vont se dérouler les semaines suivantes, quels niveaux de production, quels changements possibles.

Et voilà. 5 minutes de réunion. Avec tout le CODIR. Silencieux. Pas un mot, à part le DRH et Inden qui ont essayé de ne pas paraître trop ridicules, de donner l'impression qu'ils comprennent quelque chose dans l'histoire.

Le fait est que le mal est fait. La direction a semé la zizanie dans les secteurs. Elle a renforcé les inquiétudes, le sentiment que tout pouvait basculer d'un moment à l'autre. Que l'on pouvait être évincés n'importe quand.

Personne ne peut voir d'un mauvais œil le fait de rester chez soi plutôt que de venir à l'usine subir les chefs et une ambiance peu réjouissante. Mais « rester à la maison » ça montre comment la direction nous traite, qu'elle peut se débarrasser de nous quand elle veut. C'est ce traitement qui fait mal, c'est destructeur moralement.

La direction a aussi provoqué de la colère, de la division, de l'incompréhension. Des débuts de conflits sont apparus : en effet, des collègues ne comprenant pas pourquoi d'autres auraient 2, 3 ou 4 jours « payés à la maison » alors que d'autres travailleraient tous les jours.

LA DIRECTION RECALE, PROMIS ON N'Y EST POUR RIEN !

La direction a donc reculé. Parce qu'il y a une explication à ce coup de théâtre. Cela n'a certainement rien à voir avec la production. Ford n'a pas besoin de nos transmissions ni de nos DCT ni de nos carter Fox. La seule chose qui préoccupe Ford Europe et la direction, c'est que le PSE se déroule tranquillement, qu'il n'y ait pas de souci. Or cette nouvelle réorganisation provoquait la pagaille. Ils ont eu peur de se compliquer la vie, ils ont bien vu que la situation devenait ingérable tant les collègues protestaient.

CE QUE LA CGT DÉFEND

La réunion n'ayant pas eu lieu, on n'a pas pu développer nos arguments et nos revendications. Pour éviter les faux débats, les incompréhensions, voici ce que nous voulions formuler :

Si une réorganisation importante a lieu, si des jours « à la maison » sont imposés, nous revendiquons que tous les salariés soient traités de la même manière, nous exigeons l'égalité de traitement pour tout le personnel.

Et puis nous exigeons la « liberté de circulation », au cas où des collègues resteraient à la maison, il est fondamental pour nous que le lien collectif soit maintenu, cela signifie que tout le monde doit pouvoir aller à l'usine, à la cantine, voir leurs collègues, quand ils le souhaitent pour éviter la coupure ou la solitude.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MAINTENUE : AU BÂTIMENT THÉRÈSE

Parce que nous avons besoin de discuter entre nous, de comprendre, de se soutenir, de rester unis, nous proposons de faire les AG à 13h et 14h pour celles et ceux qui souhaitent discuter.