



Samedis et dimanches travaillés : Dans l'intérêt de qui ?

Juste avant les congés, la direction a annoncé des samedis et dimanches travaillés en septembre et en octobre.

Juste après les congés, voilà qu'elle annonce le dimanche 26 août travaillé en modulation pour l'équipe de nuit, et un samedi supplémentaire sans avoir encore fixé de dates.

Déjà, ce n'est pas aux salariés de payer les pots cassés de la direction qui à chaque changement, chaque travaux, chaque reprise ne met pas les moyens nécessaires pour respecter son plan de production.

Et la production soit disant en retard... Mais qu'est-ce que ça veut dire un retard d'un jour ou deux, quand les clients ont des délais de plusieurs semaines, sinon de plusieurs mois avant d'être livrés ?

Et puis si c'étaient « nos voitures » comme dit la direction, ça se saurait, on roulerait avec... d'ailleurs on est une grande majorité dans l'usine à ne pas avoir les moyens d'en acheter une neuve, même à crédit !

C'est la direction de l'usine qui a un problème : celui de nous faire travailler un maximum, le moins nombreux possible et en nous payant le moins possible.

Nous, les travailleurs, on n'a que de la fatigue et du temps enfermés dans l'usine en plus. Et depuis que la modulation a été mise en place, on gagne encore moins d'argent à travailler les samedis et les dimanches.

Avec la modulation du temps de travail et le TNGA, on est devenus la variable d'ajustement pas chère des aléas de la production.

Ce n'est pas acceptable. Au CE, les délégués de la CGT, FO et CFTC ont voté contre. Ceux de la CFDT se sont abstenus.

Pour changer les choses, il n'y a que le rapport de force entre les salariés et la direction qui comptera.

TOYOTA : 5,27 milliards d'euros de bénéfice en 3 mois.

Début août, le groupe Toyota a annoncé un bénéfice record de 5,27 milliards d'euros en 3 mois, d'avril à juin 2018. Pour rappel, le bénéfice de Toyota a été de 19,1 milliards d'euros d'avril 2017 à mars 2018.

La direction de l'usine s'est bien moquée de nous avec ses 408 millions d'euros de fausses pertes et les zéro euros de prime de participation.

De l'argent, il y en a pour augmenter nos salaires, améliorer nos conditions de travail, diminuer le temps de travail et embaucher massivement en CDI.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgttoyota.fr