



Renault Lardy



Renault Lardy

Pas de vacances pour les brimades chez PEI (société de nettoyage de Renault-Lardy)

Depuis son arrivée il y a plus d'un an, le responsable de site de la société de nettoyage PEI accumule les conflits avec les salariés sous sa responsabilité. Son comportement qui a bien des caractéristiques du harcèlement, ses propos discriminatoires, ses abus de pouvoir et les brimades qu'il exerce sur les salariés qui osent relever la tête ont conduit à une atmosphère pleine de tensions pour des métiers déjà difficiles.

La canicule de ces dernières semaines a encore aggravé la situation. Plusieurs salariés du site, Renault et prestataires, ont en effet été très étonnés de voir des salariés de PEI nettoyer, en pleine chaleur, les barrières blanches du site avec la brosse d'un balai.

Ces travaux étaient en réalité une nouvelle forme de brimade inadmissible de sa part. Nous avons interpellé la direction à ce sujet précis et si des consignes semblent avoir été données pour limiter les travaux en extérieur, il n'en reste pas moins que la situation chez PEI ne peut pas rester en l'état.

Des comportements inadmissibles déjà remontés à la direction Renault

Imaginez ces situations : votre chef vous voit en pause café et vous retire une demi-heure de salaire sur votre feuille de paye ; votre chef trouve que vous ne vous mettez pas assez vite au travail le matin et modifie donc votre horaire d'arrivée, vous déclarant en retard ; votre chef annonce que ceux qui ont pris leur vacances en septembre 2017 pourront les poser en août 2018 puis refuse celles que vous posez alors que vous êtes dans les critères ; votre chef vous annonce du jour au lendemain que vous changez de bâtiment sans justification, vous avez quelques minutes pour ranger votre matériel...

Et bien, c'est le quotidien de la plupart des salariés du nettoyage de Lardy depuis plus d'un an et l'arrivée du nouveau responsable de site. Il y a même eu plus grave puisque des salariés de PEI se sont plaints de remarques racistes intolérables de la part de ce responsable. Une main courante a d'ailleurs été déposée à la gendarmerie.

Nous avons alerté à plusieurs reprises la direction Renault à propos de cette situation. Les salariés de PEI-Lardy ont signé massivement une pétition pour dénoncer ces comportements auprès de leur direction. Le responsable aurait été mis en « *vacances forcées* » une semaine pour calmer les choses en mai de cette année mais la situation s'est de nouveau dégradée ces dernières semaines.

La canicule : nouveau moyen d'exercer un pouvoir de nuisance sur les salariés

Avec les fortes chaleurs, plusieurs femmes de ménage ont demandé que leurs horaires soient aménagés mais le responsable a refusé de les laisser travailler le matin plutôt que l'après-midi, prétextant un refus de la part de Renault. **Puis, au mépris de la santé des salariés, il a exigé que plusieurs d'entre eux nettoient (avec la brosse d'un balai et un peu de produit nettoyant dilué dans de l'eau) l'ensemble des barrières blanches protégeant les piétons sur le site. Et il leur a refusé l'utilisation d'un Kärcher (contrairement aux années précédentes), prétextant là aussi que la direction Renault avait proscrit ce matériel pour ne pas abîmer les barrières ! La direction se préoccuperait donc plus de la santé des barrières que de celle des salariés à Lardy ? Face au refus d'un salarié d'effectuer ces travaux, le responsable PEI a menacé de lui retirer des jours de salaire !**

Face à cette situation, la CGT a envoyé un courrier au directeur d'Etablissement de Lardy. Celui-ci aurait fait passer la consigne d'arrêter les travaux en extérieur l'après-midi. Mais le travail absurde de nettoyage des barrières sans Kärcher est toujours effectué le matin. Et la direction n'a pas répondu à ces deux questions : **La demande de nettoyage des barrières est-elle, oui ou non, une demande de la direction Renault ? Est-ce la direction Renault, oui ou non, qui interdit l'utilisation d'un Kärcher ?**

Les problèmes de comportement du responsable PEI sont toujours là !

Si la direction Renault est intervenue pour limiter les travaux en cas de forte chaleur, le problème de fond des comportements harcelants du responsable PEI n'est pas résolu.

La semaine dernière, il n'y a pas eu une journée sans un conflit entre ce responsable et un salarié. Refus de donner du matériel (sacs poubelle sous le prétexte qu'il en avait déjà fourni la veille), consignes sans prise en compte de la chaleur (nettoyage l'après-midi du pavillon des expositions non climatisé) et même insultes : 6 salariés se sont successivement retrouvés en pleurs ou dans un état de forte tension nerveuse.

Si la direction Renault continue de ne pas vouloir regarder la réalité en face, elle se montrera complice de ces comportements extrêmement graves. Quel gouffre entre sa communication sur la Qualité de Vie au Travail et ce que vivent les travailleurs de PEI ! En tant que salariés, que nous soyons Renault ou prestataires, montrons notre solidarité avec nos collègues du nettoyage : échangeons avec eux et faisons pression sur Renault pour qu'ils puissent travailler dans des conditions normales.