

PIPOTAGE ABSOLU

Ce jeudi 23 août, la direction nous convie à une réunion extraordinaire CE-CHSCT pour présenter ses prévisions de **production** jusqu'en décembre 2019 et les besoins en effectifs qui vont avec. Nous avons été sidérés quand nous avons vu le tableau envoyé 3 jours avant la réunion : les chiffres sont in-

NÉGOCIER, C'EST LUTTER

La direction tente de retourner les collègues contre les syndicats disant par exemple qu'ils refusent de « négocier » le PSE, laissant entendre que si demain ça se passe mal, se serait la faute des syndicats.

C'est le cynisme patronal classique qui consiste à diviser les salariés pour mieux « régner », c'est-à-dire pour mieux imposer sa volonté sans contestation.

Sauf que c'est Ford qui veut fermer et licencier, c'est Ford qui veut faire partir les collègues au rabais, qui se moque complètement de sauver des emplois.

En réalité un PSE ça ne se négocie pas. CE et CHSCT sont seulement consultés. Nous CGT (comme les autres) nous revendiquons mais cela ne servira à rien si à côté, les collègues ne se mobilisent pas.

C'est seulement notre force collective que la direction craint et qui peut faire bouger les pouvoirs publics.

Alors agissons tous ensemble.

croyables, alors qu'officiellement l'activité de l'usine est stoppée en août 2019 et que les derniers collègues licenciés le seront en septembre 2019, tenez vous bien, il y aurait quasiment les mêmes niveaux de productions et d'effectifs jusqu'en décembre 2019.

Si ça ne s'appelle pas se moquer du monde...

C'est qui les rois du pipeau ?



AGEND'ACTION

La CGT prévoit pour les semaines et mois qui viennent des actions pour tenter de changer la donne, pour contrer Ford, pour imposer à la fois la sauvegarde de plusieurs centaines d'emplois et pour permettre aux anciens de partir sans perdre de salaire.

D'ores et déjà nous préparons une manifestation le samedi 22 septembre pour la défense des emplois de toutes et tous (directs et induits), une manifestation unitaire avec les organisations syndicales, associatives, politiques de la région, avec la population. Nous proposons de l'organiser avec les autres syndicats et attendons leur réponse.

D'autres actions seront nécessaires mais pour cela nous avons besoin des idées des collègues, de coups de mains pour la mise en pratique collective. C'est le moment.

Bonnes nouvelles

n° 403-24 (23 août 2018) - Cgt-Ford

LA GUERRE EST DÉCLARÉE

Journal de la lutte pour sauver l'usine et ses emplois



Nous voilà déjà de retour, après quelques semaines de congés. Pas de souci, l'usine est toujours là, les machines aussi, nous avons un peu de production, les chefs tournent encore autour de celles qui sont en panne comme s'il y avait des urgences de pièces à produire... pour un peu, tout se passe comme si cette usine ne fermait pas dans un an. Et pourtant !

*C'est surréaliste parfois mais nous travaillons comme si de rien n'était, alors que Ford a lancé sa procédure de liquidation du site, elle **organise** tranquillement **les licenciements de plusieurs centaines d'entre nous et la suppression de milliers d'emplois dans la région, sans que cela ne semble susciter de réactions de colère.***

Nous le redisons, dès cette reprise comme nous le disions avant la « fermeture » d'été : il va falloir s'activer pour contrecarrer les projets néfastes de Ford, pour secouer les pouvoirs publics étonnamment discrets, il va nous falloir bousculer les événements pour défendre nos vies, c'est crucial pour nous tous !

STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

TOUT EST JOUÉ ?

*Les dirigeants Ford sont si peu embêtés dans leur entreprise de démolition qu'ils semblent tout gérer parfaitement, comme si tout était joué d'avance, comme **si** tout était déjà bouclé.*

*C'est seulement une impression car rien n'est vraiment déterminé à l'avance. Seulement pour que les choses changent, pour que nos intérêts de salarié.e.s soient pris en compte, cela dépend de nous, de notre capacité à **réagir** ensemble, solidairement, à faire du bruit, à ne pas se laisser faire tout simplement.*

Et c'est possible bien sûr. Rien ne nous empêche d'exiger d'être traités correctement, rien ne nous oblige à accepter par avance les années de chômage ou de galère.

Défendons-nous !

DE L'INTÉRIEUR D'UN PSE : MENSONGES, PIPEAUX, VÉRITÉS, ILLUSIONS, DIVISIONS...

Depuis le début, malheureusement, Ford gère son PSE tranquillement, sans à coup et avance dans sa volonté de se débarasser de « son » usine, de « ses » 900 salarié.e.s ou « collaborateurs ». Ce qui constitue en réalité **une** véritable opération de destruction sociale, sans aucune raison valable et justifiable à part bien sûr celle de vouloir faire plus de profits, de dégager plus de dividendes pour les actionnaires qui n'en font pas une, qui ne font pas partie du personnel mais qui peuvent décider du sort de l'usine, du sort de centaines de salariés et de milliers d'emplois induits.

UN « PLAN EN BÉTON » ?

La direction nous ment effrontément quand elle affirme qu'elle fera tout pour que le PSE soit bon, pour que nous ailions tous du travail à la sortie, pour qu'il n'y ait aucune casse sociale. D'abord Ford ne se battra pas pour nos conditions sociales de départ, ça se saurait. Ensuite, très clairement, Ford se moque complètement de notre avenir notamment en n'aidant en rien pour qu'une reprise de l'usine soit possible.

Les dirigeants de Ford font juste en sorte que nous acceptions leurs conditions : leurs cabinets, les indemnités, pensions, primes qu'ils ont fixés... En clair, Ford a décidé d'une enveloppe (le coût de la fermeture) et essaiera de ne pas donner plus.

Pour y arriver, cela signifie nous affaiblir, en nous divisant, en nous individualisant, en suscitant chez nous des illusions, en mentant, **en** nous baratinant, en critiquant les syndicats pas assez coopératifs...

Au bout du compte, il ne peut y avoir de « plan en béton ». Si on laisse faire, si on se laisse endormir, nous serions très nombreux à le payer cher. Que nous soyons pré-retraitables ou en quête d'un boulot.

Il n'est pas trop tard pour agir.

JUSQU'OU ?

On a l'impression que Ford assure un minimum d'activité aujourd'hui, juste le temps de finaliser son PSE, histoire que cela se passe tranquillement. Dès le PSE homologué, dès janvier prochain, tout peut aller très vite vers la fin. **Réflexion : à quoi bon garantir le travail aujourd'hui si nous n'avons aucune garantie pour la suite ?**



**VOLEURS-MENTEURS
ET VOYOUS**

**NON A LA
FERMETURE**

MANIFESTONS

à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE – 14h

Place de la République

Ce PSE est un plan de fermeture et de licenciements. Ce soit disant « plan de sauvegarde de l'emploi » (anciennement « plan social ») ne sauvegarde aucun emploi comme il est tout sauf « social ». C'est en fait un outil perfectionné entre les mains des patrons pour casser un collectif de travail, pour diviser, pour faire d'un drame social qui concerne des centaines de familles une somme de cas personnels, faisant croire que chacun.e peut s'en sortir seul.e et donc raisonne seul.e dans son coin.

Voici quelques illustrations des pièges et mensonges.

ET DEMAIN : QUELLE PRÉRETRAITE ?

Que les plus anciens **parmi** nous puissent partir c'est normal et souhaitable. Notre revendication c'est le maintien du salaire jusqu'à la retraite. Mais c'est loin d'être la volonté de Ford. Et puis c'est plus compliqué qu'on ne croit car quels seront les à côtés ? La mutuelle, la prochaine réforme des retraites (programmée à 2019), quelles seront les conséquences réellement ? Cela pour dire qu'il y a toutes les raisons d'être plus que vigilants, il y a une bataille à mener si on veut ne pas se faire avoir.

ET DEMAIN : QUEL EMPLOI ?

Aujourd'hui ce sont plus de 6 millions de chômeurs et de précaires. Partout les conditions d'embauches sont plus dures, les salaires plus bas. Il faut bien se rendre compte que la plupart d'entre nous se retrouvera confrontée à plus de difficultés.

La meilleure façon d'obtenir un emploi correct, des niveaux de salaires et des conditions de travail comparables, le respect de notre ancienneté, c'est de garder notre collectif de travail et de sauver notre boulot actuel !



**872 salarié.e.s
3000 emplois induits
dans la région**

**SAUVONS
LES EMPLOIS
MANIFESTONS**

à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE – 14h

AFFICHES

Pour la manifestation du 22 septembre, nous organisons des collages d'affiches sur Blanquefort, Bordeaux et autour pour sensibiliser la population, faire du bruit sur le sort injustifiable de l'usine. Nous faisons appel à volontaires pour les coller. Voyez avec nos militant.e.s.