

## POUR EMPILER DES SAMEDIS, DIMANCHES, LA DIRECTION VA VITE MAIS POUR AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LES SALAIRES QUE FAIT-ELLE ?

Septembre 2018

Que l'on bosse au Montage, Ferrage, Peinture, à l'Emboutissage, en Maintenance ou ailleurs la rentrée d'août n'a pas été de tout repos ! Mais plus généralement, c'est toute l'année 2018 qui est très éprouvante !

Les Conditions De Travail, les investissements trop faibles (=manque de moyens humains et matériel), les w-e bousillés (flexibilité), les fériés passés à l'usine ne correspondent en rien à l'image que les salariés(es) se faisaient de l'usine la « plus moderne » du Groupe ! N'oublions pas que la directrice, Madame Jodder, et ses équipes n'ont jamais hésité à enjoliver le tableau ! Ses paroles n'ont pas grand'chose à voir avec notre réalité au poste... Notre réalité ressemble plus à la traversée du Cap Horn sans skipper qu'à une simple balade en mer ! La direction évoque d'un côté la montée en cadence de C84 et la mise en place du Vsd pendant que de l'autre côté elle

commence à éliminer les postes « renforts », ce qui va dégrader de nouveau les Conditions De Travail (CDT) ! Et le nombre d'intérimaires baisse... Ce n'est pas comme ça que les salariés(es) se sentiront mieux au travail ! Et ce n'est pas l'annonce, lors du CE du 30/8/18, d'ajout de Rg qui changera les choses. D'ailleurs, les opérateurs(trices) moniteurs(trices) et Ru's ne cessent de courir depuis des mois mais elle fait cette annonce quelques semaines avant les élections... Bizarre ? Hasard ? Pourquoi la direction a -t-elle attendu aussi longtemps ? Les Ru's ne méritent-ils(elles) pas d'amélioration de leurs Conditions De Travail ?

### POUR LA CGT, COMME POUR DE NOMBREUX(EUSES) SALARIES(ES), IL FAUT :

- **maintenir** les postes renforts (en ajouter dans certaines zones selon l'équipe),
- **mettre** le même nombre d'opérateurs(trices) moniteurs(trices) dans les zones et les équipes pour que l'on puisse enfin travailler de la même manière dans chaque équipe et dans chaque zone, ajouter des moyens humains pour les Ru's...
- **supprimer** de la précarité en offrant plus de cdi aux intérimaires,
- **donner** les moyens financiers et humains en Maintenance pour une meilleure prise en compte des problèmes techniques (qu'ils soient sur la ligne ou pour les circuits agv par exemple),
- **arrêter** d'imposer tous les samedis, dimanches et fériés...
- **anticiper** les recrutements et changements d'équipe (opérateurs, moniteurs, maintenanciers, Ci...) pour la mise en place de la 4<sup>ème</sup> équipe,
- **intégrer** plus de postes accessibles aux femmes, aux salariés(es) à restriction...
- **arrêter** le gel des salaires,

**N'oubliez pas les records de bénéfices qui viennent d'être battus et qui prouvent que : DE L'ARGENT IL Y EN A DANS LES POCHEs DE PSA !**

Evidemment certains diront que ces revendications sont un miroir aux alouettes, qu'on ne vit pas dans un monde de Bisounours... Certes mais que font ils car ce sont des revendications légitimes ? Que font ils de vos souffrances ? Que font ils des pertes de salaire subies depuis des années ? Que font ils pour que vos week-end vous appartiennent totalement ? Et vos jours fériés ? Que font ils lorsqu'ils refusent d'empêcher la loi Travail de passer ? Rien pourtant cette loi réduit les droits et défenses de toutes et tous les salariés(es) en supprimant les Dp et Chsct qui étaient pourtant bien utiles pour faire avancer des sujets sensibles tel que la sécurité au montage RM2, les problèmes de pression hiérarchique, le respect du Code du Travail... ! Cette loi facilite également les licenciements, réduit les indemnités...

Une seule solution pour contrer tout ça : que les salariés(es) qui pensent, qui croient dur comme fer, qu'ensemble on peut améliorer grandement nos conditions de travail, nos salaires... VOTENT ET FASSENT VOTER CGT !

Plus il y aura de voix pour **La Cgt** plus les salariés(es) seront aptes à contraindre la direction à les écouter, à prendre en compte leurs avis leurs revendications !

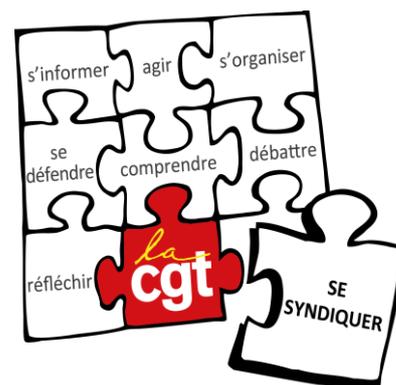
**VOICI LA LISTE QUE LA CGT PRESENTE AUX ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 20/09/18**



**ECOUTE DES SALARIES(ES), PROPOSITIONS, REVENDICATIONS, ACTIONS: VOTEZ CGT !**

**Que vous soyez femme, homme, intérimaire, opérateur(trice), cariste, kiteur(trice), Ru, maintenancier, technicien, cadre, quelle que soit votre entreprise... La Cgt est faite par et pour Toutes et Tous !**

Bulletin d'adhésion CGT	
Nom : .....	Prénom : .....
Atelier : .....	N° de téléphone : .....
Adresse : .....	
Bulletin à remettre au délégué(e) de ton secteur ou à envoyer à : La Cgt Pca Rennes La Janais, usine de La Janais, route de Nantes 35131 Chartres de Bretagne	



Local Cgt: 30.44.52

Twitter: @LaCgtPsaRennes

e-mail: cgtpsa.rennes@laposte.net