



## L'argent coule à flot pour PSA Sur notre dos

Les résultats financiers du premier semestre du groupe PSA (1,7 milliard de bénéfices en hausse de 48%) est une nouvelle preuve de l'excellence santé financière après les 2,35 milliards de bénéfices de 2017.

### **Un résultat obtenu sur le dos des salariés.**

Les dizaines de milliers de suppressions d'emplois imposés depuis ont considérablement dégradé les conditions de travail tout en développant la précarité (près de 10 000 travailleurs intérimaires).

Toutes les usines du groupe sont en suractivité et les charges de travail ont explosé. Heures supplémentaires, jours fériés travaillés, pauses travaillées sont le lot quotidien des salariés sur ligne.

### **Une remise en cause des 35h qui ne passe pas.**

Au 1 septembre, la direction de PSA Vesoul augmentera le temps de travail hebdomadaire à 37h45 payées 36h.

La remise en cause des 35h est là uniquement pour augmenter encore un peu plus les bénéfices et les dividendes pour les actionnaires.

### **Des intérimaires volés.**

L'accord sur les salaires de 2018 prévoit qu'à compter du 1 mars 2018, tous les ouvriers et employés aient une augmentation générale de 1,5% ou 25euros.

Pour un certain nombre de travailleurs intérimaires, cette dernière augmentation générale n'a pas été répercutée et bien des heures supplémentaires ne leur sont pas payées.

A la demande de régularisation de la CGT pour tous les intérimaires des usines, la direction PSA a répondu qu'ils ont eu 25euros d'augmentation, mais, sur leurs fiches de paie, dans toute les usines, nous avons constaté avec eux que ce n'est pas du tout le cas.

**Je contacte les délégués CGT ou je demande la régularisation du manque à gagner à l'agence d'intérim et au chef du personnel de mon secteur.**