S28 2018

Info’com

LE COMPTE RENDU DES REVENDICATIONS CGT CE/DP

La CGT demande : combien ont coûté depuis le début d’année 2018 les transports par avions pour livrer les usines terminales, et combien de boîtes ont ainsi été acheminées ?

Réponse de la direction

Transport avion uniquement vers Vigo : 58 000€ depuis le début de l’année pour expédier 168 BV.

C'est 345€ par boite juste pour le transport que PSA met sur la table à cause des défaillances des usinages....

Depuis la facture s’est alourdie, en CE la direction avoue que 800 000€ sont dépensés chaque mois pour les taxis et avions ! De quoi acheter une machine neuve tous les mois ! Quel gâchis !

Suite aux problèmes que cela a engendré, la CGT demande à combien revient le coût des pièces (Carters et Arbres Primaires) en provenance de Chine et le nombre de pièces qui ont été rebutées.

Réponse de la direction

Un approvisionnement de pièces finies provenant de Chine permet en effet de répondre à un manque de capacitaire de nos lignes d’usinage pour suivre la demande clients. Les arbres primaires sont approvisionnés au rythme de 4 000/semaine et les carters à raison de 3 000/semaine jusque fin juin 2018. Seuls des Carters ont été rebutés suite à un mélange de référence du fournisseur (réf inutilisée à Valenciennes). Cette erreur a un coût nul pour Valenciennes puisque les pièces vont être retournées à DPCA à leur frais. L’approvisionnement se fait en avion pour répondre rapidement à notre besoin et a un **cout hebdomadaire d’environ 75K€.**

Si on cumule les achats à l’extérieur et les taxis et avions, l’addition commence à être salée. D’autant que ces pièces « chinoises » étaient faites en interne. La cause principale ; les plans d’économie pour le grand plaisir des actionnaires qui ont « cassé » nos capacités de production !

Chez PSA on aime bien nos anciens ! Après l’ex-retraité devenu RG intérimaire en BVA, maintenant il y a notre doyen Louis Gallois âgé de seulement 74 ans reconduit pour 4 ans comme président de conseil de surveillance. Combien peut-on embaucher d’intérimaires avec le salaire de ces 2 personnes ?

Réponse de la direction

Cette question n’est pas du ressort du CE de Valenciennes.

La direction botte en touche, c'est des milliers d'intérimaires que l'on pourrait embaucher en CDI

La CGT demande si les samedis en volontariat sont obligatoires pour les intérimaires ? ils seraient imposés un peu partout ?

Réponse de la direction

Comme cela est précisé dans la question, ces samedis sont en volontariat.

La direction fait mine en réunion « officielle » de faire respecter la loi, mais elle ferme volontiers les yeux sur les pratiques de certains RU(s)

La fin justifie les moyens….

La CGT demande : la direction nous demande dans son dernier mail « communication interne Peugeot » du 20 février d'être les ambassadeurs de la marque Peugeot en partageant la photo de la nouvelle sculpture du lion.

La CGT demande combien a coûté cette sculpture ?

Réponse de la direction

Cette question ne relève pas de la compétence du CE de Valenciennes.

Au lieu de dépenser l'argent à tort et à travers, la direction devrait donner beaucoup plus en augmentations générales que les miettes proposées en réunion NAO ! La direction dépense beaucoup d'argent en coups de com' mais cache bien le régime sec qu'elle impose aux salariés.

La CGT demande : nous avons constaté qu'une personne du service fluides a été détachée pour accompagner le personnel de la surveillance, y compris pour la fouille des sacs.

Ces personnes vont-elles être à terme habilitées pour accomplir cette tâche ?

Réponse de la direction

Dans le cadre de l'évolution du métier de la sécurité et du rapprochement organisé des services, de nouveaux salariés du site sont habilités à effectuer des contrôles.

Bon à savoir :

Un employeur ou un de ses subordonnés ne peut fouiller dans les affaires personnelles d'un salarié sans son accord.

Ainsi, si le salarié refuse la fouille, l'employeur ne peut pas leur imposer ni sanctionner le salarié pour son refus.

Les fouilles ne peuvent être effectuées :

-qu'avec le consentement du salarié exprimée devant un témoin

-Et après les avoir informés de leur droit de s'y opposer et d'exiger la présence d'un témoin.

6/7 BE, La CGT demande la réparation de la clim de l'aire UEP

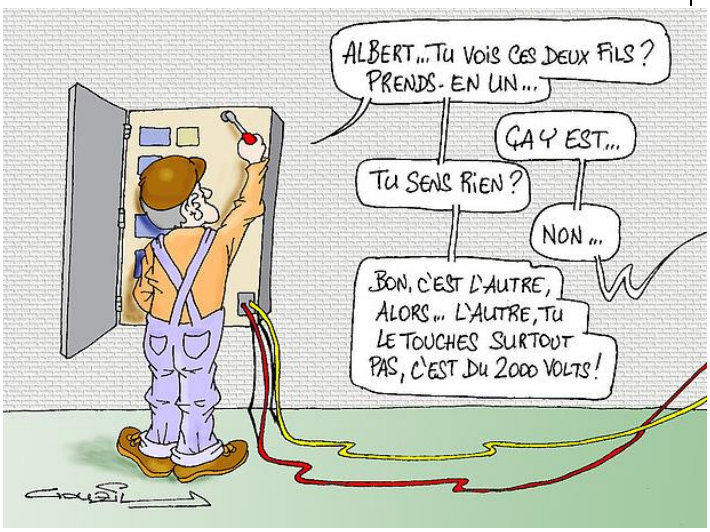
Réponse de la direction

Nous sollicitons la société EIMI ce lundi 16 avril 2018 pour prise en compte

Aujourd'hui ,3 mois plus tard, la clim ne fonctionne toujours pas de façon correcte, nous allons relancer la direction.

Visiblement la direction est beaucoup plus préoccupée pour refaire entièrement à neuf les bureaux plutôt que donner des UEP convenables aux ouvriers !

Le retour des pieds nickelés



La CGT demande à quoi est dû la coupure de courant générale du lundi 12 février, beaucoup de problèmes sont survenus après celle-ci (montages d'outils à l'aveugle, pertes de programmes occasionnant plusieurs heures d'arrêt) avec pour conséquence la pression des RU.

Réponse de la direction

En semaine 6 nous avons remplacé des combinés de mesure sur la ligne haute tension n°2. Suite à cette intervention nous avons rencontré des problèmes de comptage électrique. Après analyse, la cause identifiée demandait la modification de câblage au niveau d'un coffret électrique sur cette même ligne n°2. Une intervention a donc été planifiée , **mais l'intervenant (UMV) a confondu le poste sur lequel il devait intervenir et a coupé la ligne n°1 au lieu de la ligne n°2.** Depuis, afin d'éviter cette confusion, des cadenas différents pour chaque ligne sont en cours d'installation.

Combien d'ouvriers sanctionnés ou licenciés pour des broutilles ? Mais là tout va bien, ce n'est qu'une simple erreur de manipulation !

La CGT demande le coût dépensé par la direction concernant les contrôles de salariés en arrêt maladie pour l'année 2017 ? La CGT demande à combien s'élève le coût sur l'année 2017 en frais postaux pour l'envoi de recommandés aux domiciles pour sanctions disciplinaires ?

Réponse de la direction

Ces données ne sont pas communiquées

Sujet tabou ? On comprend pourquoi la direction refuse de répondre.

C'est la honte de dépenser des milliers d'€ pour les sanctions et pour le contrôle des malades alors que les ateliers tombent en ruine faute de moyen.

D'après nos infos, un médecin contrôleur envoyé par Peugeot facture sa prestation 120€ ! Pour ça y a des sous !

Pour la coupe du monde la CGT demande à ce que la direction diffuse les matchs sur les écrans des cafétérias.

Réponse de la direction

Les écrans ne sont pas des écrans de télévision, ils permettent uniquement de diffuser des informations et non des émissions télévisées.

Dommage, les écrans auraient pu servir à quelque chose (rappel 4000€ par an payé par le CE) La CGT avait également demandé que direction accepte des bons de sortie pour les amateurs de foot. Ce que la direction a refusé, le social ? Ça c'était avant !

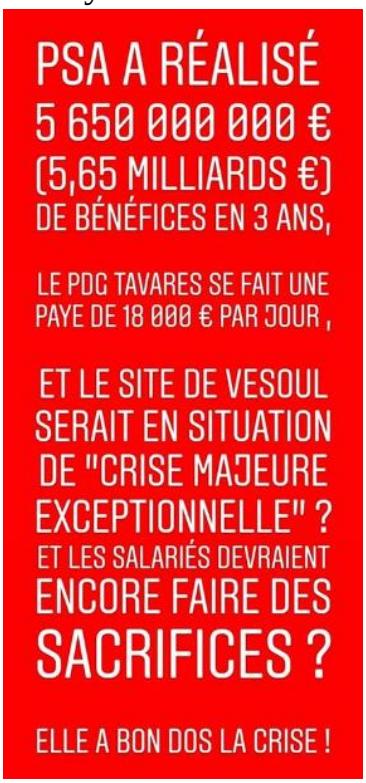
Débrayage à Rennes et Poissy

A PSA Rennes, jeudi dernier, en équipe du soir, 60 ouvriers du Montage dont une dizaine d'intérimaires, rejoint par une dizaine d'ouvriers du Ferrage ont débrayé plusieurs heures jusqu'à la fin de l'équipe.
En équipe de Nuit, ce sont plus de 40 ouvriers du Montage qui ont fait grève. La production a été paralysée.
Au coude à coude, intérimaires et CDI ont exprimé leur ras le bol en débrayant plusieurs heures.
Ils réclament de l'effectif supplémentaire et les heures supplémentaires au volontariat.

A PSA Poissy Débrayage de 2h en équipe 12 contre les mutations forcées !
Au B2 en CPL cross dock, les caristes ont décidé de ne plus se laisser faire et ont obtenu un 1er recul de la direction qui ne mute pas un cariste de force sur la chaine.
La direction annoncera une nouvelle organisation de la Logistique jeudi prochain. Pour les caristes et la CGT, les mutations forcées sur chaine et les pressions pour partir à Trigo doivent cesser !
Si ce n'était pas le cas, les salariés ont promis de se remobiliser et plus nombreux !

La direction envoie ses chiens de garde !

FO et CFTC chacun leur tour viennent d'attaquer la CGT dans un tract.
La raison : nous n'avons pas abdiqué devant la direction, nous n'avons pas signé l'accord de la honte à Vesoul, qui remet en cause les 35h en imposant 37h45 payées 36h, et qui prévoit 450 suppressions d'emplois.
Et il y a 10 500 salariés du groupe qui l'ont dit avec nous en signant la pétition !



Il y a 2 ans, FO et les autres signaient un accord de compétitivité pour tout le groupe PSA, le NEC. Dans cet accord central qui attaquait nos droits collectifs, **la direction promettait de ne pas faire d'accord de compétitivité local ensuite** : ces syndicats ont signé cet engagement.
2 ans plus tard à Vesoul, la direction s'assoit sur son engagement et fait un accord de compétitivité local : ces syndicats signent encore, c'est-à-dire tout l'inverse de ce qu'ils avaient signé en 2016...

PSA affirme que Vesoul connait "une situation de crise majeure exceptionnelle"... mais quand la CGT demande une expertise indépendante pour que la direction apporte des preuves de cette crise majeure, les autres syndicats votent contre l'expertise. Ils signent la fin des 35h les yeux fermés, en croyant sur parole le baratin de PSA.

Et vous, vous en pensez quoi ? 5,65 milliards de bénéfices en 3 ans, vous appelleriez ça une "crise majeure exceptionnelle" ?
Est-ce aux salariés de faire encore des efforts ? Les bénéfices ne devraient-ils pas d'abord servir au maintien des emplois et des salaires, plutôt que de profiter aux actionnaires ?