



# Top départ...

Adresse mail: [cgtseptfonspsa@laposte.net](mailto:cgtseptfonspsa@laposte.net)

Le lundi 18 juin 2018,

**Le lendemain des élections professionnelles** (comme par hasard?), la Direction de PSA Vesoul (70) a proposé aux syndicats **de remettre en cause les 35h00 en augmentant la semaine de travail à 37h45 prétextant «la compétitivité du site»**. Avec les conséquences néfastes pour les salariés du site de Vesoul.

37H45 de travail par semaine payées 36h00 soit 7,8% de travail effectif en plus et donc 33 minutes de plus par jour, 5% de travail «gratuit» pour seulement 3,1% d'augmentation générale (AG), chute du taux horaire avec impact sur certaines primes, «la suppression effective de 450 emplois sur 3 ans de 2018 à 2020» dicit la Direction qui sera compenser par seulement 80 embauches en CDI sur la même période et le transfert de l'activité du dépôt d'Opel de Gonesse (95) à Vesoul qui laissera 76 salariés sur le carreau à Gonesse.

**La Direction lâche une prime de performance de 100 euros BRUT pour les salariés pour la fin 2019 afin de faire avaler la pilule!**

La Direction a maintenu son projet en écrivant aussi dans cet accord que tout salarié de PSA Vesoul qui refusera les nouvelles conditions ne seront pas automatiquement licencié mais...

**...Se verra proposer une mutation sur un autre site PSA!**

La CGT a lancé une pétition dans toutes les usines du Groupe pour permettre aux salariés d'exprimer leur désaccord avec les 37h45 à Vesoul et leur volonté de maintenir les 35h00 dans toutes les usines du Groupe.

**Quelques résultats:**

**-Française de Mécanique (62): 767 signatures.**

**-Rennes-la-Janais (35): 922 signatures.**

**-Saint Ouen (93): 200 signatures.**

**-Sept-Fons (03): 229 signatures!**

**-Valenciennes (59): 600 signatures.**

**-Vesoul: 800 signatures!**

**Au total, ce sont 10200 salariés sur l'ensemble des usines du Groupe qui ont signé la pétition CGT!**

# **...Sur Sept-Fons!**

La Direction a présenté lors du comité d'établissement (CE) extra du vendredi 08 juin son projet d'accord relatif à «l'optimisation du secteurs carters cylindres».

Un autre document et différent (avant le prochain CE du lundi 18 juin!) a été divulgué le mardi 12 juin dans les secteurs...

...La Direction annonce **«la nécessité absolue d'améliorer notre performance économique et l'opportunité d'améliorer les conditions de travail des salariés du secteur» avec un seul régime d'horaire qui évoluerait d'un horaire de 3x8 vers un horaire de 2x8 existant sur le site, des horaires de 05h00 à 13h10 du lundi au vendredi la semaine du matin, de 13h00 à 21h10 du lundi au jeudi la semaine de l'après-midi et de 20h23 à 05h36 du lundi au jeudi (soit 36h52 par semaine avec 20 mn d'épargne) pour l'équipe technique de nuit permanente, le changement de cycle horaire aurait un impact sur la rémunération des collaborateurs concernés, un entretien individuel avec les salariés concernés avec un avenant au contrat de travail qui devra être retourner avant le 06 juillet pour une mise en fonctionnement de la nouvelle configuration le 16 juillet et la mise en œuvre des formations sur les mois de juillet et août pour la mutation des personnes concernées.**

# **Revendications CGT!**

## **La CGT demande à la Direction:**

- Prise en compte du covoiturage des salariés.
- Embauche en CDI PSA des 19 intérimaires sur le secteur.
- Aucune perte de salaire en incluant dans le salaire de base la prime 3x8 pour les salariés changeant d'horaire.
- Une simulation de salaire individuel pour tous les salariés en fonction de leur choix.
- Equipe de nuit permanente en 35h00.
- Aucune heure en modulation (pour rattrapage éventuel de la production en cas d'aléas ...) sur le vendredi de l'après-midi.
- Respect du choix de tous les salariés.
- Respect des congés légaux de juillet et août pour le personnel concerné en mutation ET avant la mise en œuvre des formations.
- Report de ce projet pour la rentrée de septembre, quel est l'intérêt de la mise en fonctionnement pour le 16 juillet juste avant les départs en congés.
- De la charge de travail supplémentaire sur le flux carters cylindres avec de la diversification si besoin pour la pérennité des secteurs concernés, et du site.

**229 salariés ont signés la pétition CGT sur la remise en cause des 35h00 à PSA Vesoul!**