



# Prime de participation pour tous : la direction veut faire diversion avec la prime d'intéressement.

## Les arrangements pour payer un minimum d'impôts, et de prime de participation.

La semaine dernière, on a eu droit à une communication spéciale sur la prime de participation.

La direction a rappelé qu'elle avait dû régulariser un redressement fiscal sur 8 ans – 2004 à 2011 – et que nous avons touché 250 € en 2014 et 790 € en 2015 au titre de la participation aux bénéfices.

### Mais que sont devenues les années 2012 et 2013 ?

Le fisc et l'Etat français n'ont même pas été jusqu'à condamner TMMF qui fait pourtant partie du groupe Toyota qui accumule d'année en année des bénéfices record (19,1 milliards d'euros en 2017). L'administration fiscale française a même attendu 2017... et accepté que Toyota s'en tire à bon compte pour les années de 2004 à 2011, en ne payant qu'une toute petite partie des impôts sur les bénéfices réellement réalisés ici à TMMF.

**La prime de 2 300 € qu'on a touché l'an dernier n'était en réalité qu'une infime partie de ce qu'on aurait dû toucher chaque année si les bénéfices de l'usine n'avait pas été sous-estimés pour éviter à TMMF de payer des impôts et grossir les bénéfices des actionnaires !**

Le fisc et l'Etat français sont peut-être complaisants avec Toyota, mais nous, salariés de Toyota, on ne veut pas se faire rouler !

Avec 19,1 milliards de bénéfice sur un an, Toyota a largement les moyens d'augmenter fortement les salaires, d'embaucher en CDI tous les intérimaires, d'améliorer les conditions de travail et même de doubler tous les postes pour que ça devienne supportable sans s'abimer les tendons et les articulations.

Et en 2017, on a évidemment tous contribué aux 19,1 milliards de bénéfices du groupe Toyota. Les résultats financiers de TMMF sont en dessous de la réalité de plusieurs centaines de millions d'euros car l'usine achète plus cher des pièces à des fournisseurs sous capitaux Toyota et revend la voiture finie en moyenne à 10 540 euros à Toyota Europe... alors que les prix dans les concessions se situent entre 16 000 et 21 000 euros !

## Prime de participation ou « prime exceptionnelle pour tous » : On veut notre dû !

La direction ne va rien changer encore cette année à sa façon de présenter ses comptes et va encore pleurer la bouche pleine.

**Nous n'avons aucun intérêt de la croire et accepter une prime au rabais sous prétexte que le calcul de la prime de participation se fera sur la base de ces comptes arrangés !**

On veut au minimum le même montant que l'an dernier et tous les ouvriers en intérim devraient avoir droit à une prime d'un montant égal à ceux en CDI.

**La direction peut très bien l'appeler « prime exceptionnelle pour tous », aucune loi n'interdit à un patron de donner une prime exceptionnelle, ou d'augmenter les salaires !**

## La direction veut faire diversion avec la prime d'intéressement.

Cette semaine, la direction réunit des délégués de tous les syndicats, sauf la CGT. Elle va essayer de faire passer la pilule en discutant autour de la prime d'intéressement et tenter de faire oublier tout le reste.

Nous rejetons ces manœuvres grossières.

**Car du côté des salariés, il faut se préparer à réagir si la direction ne veut pas entendre notre mécontentement.**

### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)

