



Cgt MCA

Le 06 juin 2018

Demander l'info et refuser l'intox

A la Cgt MCA nous n'avons pas, et vous le savez depuis longtemps, pris l'habitude de communiquer pour ne rien dire ou juste pour dire qu'on existe...

Non, quand on communique c'est pour vous donner des informations provenant d'une multitude de sources, afin, de vous aider à en faire l'analyse et démêler le vrai du faux.

La « com » Cgt MCA c'est TOUJOURS moins de sensationnel et TOUJOURS plus de sens !

Tapons d'abord un coup d'œil dans nos archives et sur notre effectif et remontons jusque 5 ans en arrière pour vous aider à comprendre pourquoi la Cgt MCA défend toujours l'emploi et les embauches.

Effectifs	avr-13	avr-17	mai-17	juin-17	juil-17	août-17	sept-17	oct-17	nov-17	déc-17	janv-18	févr-18	mars-18	avr-18
Cadres	90	81	83	85	87	86	86	88	88	90	89	91	88	86
E.T.A.M	319	371	370	381	382	383	381	381	379	379	378	376	376	388
Ouvriers	1378	989	1001	992	1003	1000	1000	999	995	992	989	981	980	991
Total actifs	1787	1441	1454	1458	1472	1469	1467	1468	1462	1461	1456	1448	1444	1465
Intérimaires	305	233	438	445	245	407	436	451	429	241	453	465	475	485

La Cgt MCA tire la sonnette d'alarme : « c'est une nouvelle vague d'embauches en 2018 et des moyens supplémentaires qu'il faut à MCA pour répondre aux enjeux du futur. 300 embauches dès cette année, c'est le minimum pour le faire : 100 embauches pour remplacer les « départs naturels » (dacs, retraites, démissions, départs sur le projet...), 200 embauches pour que nous travaillions tous dans de meilleures conditions. Il faut des embauches massives, et notamment nos intérimaires (âge moyen d'un salarié MCA est de 44 ans) !

 **RETOUR CE**

☹ Pour une fois depuis le début de l'année et c'est assez rare pour le signaler l'un des rares indicateurs dans le « vert » est le présentisme.

☹ En revanche, on note un décalage des autres indicateurs comme la qualité (hors GMF) et le RGU.



Tiens, tiens ça n'aurait pas un lien avec le tableau ci-dessus.

« LES INFOS A CONNAITRE »

Point Embauches : Sur l'annonce des 127 nouveaux CDI (100 MOD / 27MOS) à ce jour, on note la concrétisation de 71 MOD (27% de femmes 😊) et 3 MOS.

DEROULEMENT DE CARRIERE DES OUVRIERS DE FABRICATION ET DE MAINTENANCE HORS OPERATEURS DE FABRICATION

Dans une logique de reconnaissance de la performance individuelle de l'ensemble de la population des ouvriers de l'entreprise, la direction et les organisations syndicales représentatives de MCA ont convenu de la nécessité de mettre en place un accord sur le déroulement de carrière des ouvriers hors opérateurs de fabrication (géométrie, contrôleur ultrasons, sécurité et de maintenance).

Chaque ouvrier réalisera une évaluation de compétences avec sa hiérarchie au moins tous les 2 ans pour les ouvriers dont le KH est inférieur à 170. Tous les 3 ans pour les ouvriers dont le KH est supérieur à 170. Lorsque l'évaluation de compétences est favorable une promotion (obtention d'un coefficient (KH)) est acquise dans les 3 mois suivants la réalisation de l'évaluation de compétences. Toute promotion s'accompagne systématiquement d'une augmentation individuelle minimum de 5 points du KH 165 au KH 185 et de 7 points du KH 190 au KH 240. Aucune promotion ne sera prise en compte sans que soit réalisée une évaluation de compétences signée.

Rappelez-vous la Cgt MCA avait lors des précédentes NAO demandé à la direction de valoriser les parcours de carrières des séniors, CI, retoucheurs, auditeur, mailleur qualité et les métiers de la fiabilité... C'est long, c'est du travail, c'est difficile, mais la ténacité et le sérieux de notre syndicat paye toujours !

La Cgt MCA pas de blabla des résultats !

Tôlerie : un second avertissement sans frais !!

Le vendredi 1^{er} juin 2018, des salariés de l'équipe A UET base roulante ont cessé le travail afin d'exprimer leur ras-le-bol sur la pression mise au quotidien. Il y a quelque temps ce sont les salariés du côté de caisse qui avait exprimé leur mécontentement face aux mêmes revendications. **TROP** c'est **TROP** !!!

Comme les salariés ont pu le dire au RH du secteur, au chef de département, à l'AM2 ainsi qu'au chef d'UET, les salariés de cette entreprise sont des professionnelles, laissez-les travailler sereinement, que chacun fasse le boulot qui lui est demandé.

Nous ne sommes plus dans une cour d'école, que les règles de cette entreprise, s'appliquent de la même façon à toutes les catégories professionnelles.

Les différentes doléances des salariés ont été prises en compte par les différents interlocuteurs, un point devrait être fait fin de semaine pour leur apporter des réponses.

Attention Mr V....., si vous voulez que nous soyons jugulaires comme le fait votre CA du ferrage Mr R..... Nous pouvons l'être aussi, mais là

Un conseil, une aide, une question cgtmca@renault.com