



**LES DIRIGEANTS DE FORD VIENNENT ?
C'EST LE MOMENT DE NOUS FAIRE ENTENDRE !
ALORS MANIFESTONS TOUS ENSEMBLE
CE JEUDI 7 JUIN 2018 !!!**

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Mercredi 6 juin 2018

Les dirigeants de Ford n'avaient plus fait signe depuis le 15 mars. Et encore, ce jour-là, ils n'étaient même pas venus physiquement, nous les avons aperçus sur un écran, n'ayant pas osé venir tant ils se disaient en insécurité parmi nous.

Après plus de 2 mois, ils ont l'air d'aller mieux, puisqu'ils ont annoncé leur venue pour un CE extraordinaire ce jeudi 7 juin. Cette fois, visiblement, ils n'ont plus peur d'être secoués ou alors ils prennent sur eux, on ne sait pas. Pourtant ils ne nous ont rien demandé et nous ne leur avons rien promis, que ce soit clair. Ils s'étaient peut-être un peu montés le bourrichon tous seuls.

Le fait est qu'ils reviennent et c'est pour aborder la question de « l'avenir de l'usine ». C'est l'ordre du jour de la réunion.

DES RUMEURS, DE L'INTOX... TOUT POUR NOUS ANESTHÉSIER !

Du coup ça relance les interrogations et les inquiétudes dans l'usine, parmi les salarié.e.s. Mais que vient faire Ford, que viennent-ils dire ? Une annonce ? Lancer une procédure de licenciements ? Confirmer le rachat par un repreneur ? Ou bien dire qu'ils se sont trompés sur nous, qu'ils regrettent et que finalement ils restent avec nous ?

C'est vrai que nous entendons de tout, des rumeurs complètement dingues ou d'autres plus crédibles. Certains disent que le DRH passe dans l'usine pour parler PSE et dire qu'il y aura des primes de départ au dessus de 100 000 euros, d'autres qui disent qu'il y aura un plan de départs en préretraite, d'autres encore que nous aurons un chouette repreneur qui sauverait tous les emplois ou presque.

Il y en a pour tout le monde. De quoi rassurer, de quoi calmer, de quoi occuper certains d'entre nous mais pas tout le monde. Il faut dire qu'il y a quelque chose d'indécent dans ces bruits qui circulent, de la façon dont ils sont lancés et de comment ils vivent et grandissent. Il y a quelque chose de malsain et de dangereux.

Sans savoir ce qu'il en est, d'où ça vient, ces info-intox sont commentées et à nouveaux commentées, on spéculé dessus, on en rêve ou on s'en inquiète. Mais à quoi bon ? Parce qu'au bout du compte, on est comme des « cons » à perdre notre temps, à parler ou à écouter pour rien.

Car pendant ce temps, nous devrions agir, nous mobiliser pour défendre nos emplois, ce que nous avons actuellement. Nous devrions ensemble, tous ensemble, encore une fois, que nous soyons ouvriers, employés, au TTH ou sur la ligne d'assemblage 6F35, au DCT ou à la maintenance, que nous soyons cadres ou techniciens, nous devrions protester de la manière dont nous sommes traités. Nous devrions exiger de la clarté, du respect, de la transparence. Il s'agit de notre avenir quand même !

RAS LE BOL DES COUPS TORDUS

C'est toujours la même histoire. Plus nous nous taisons, plus nous fermerons les yeux sur ce qui va nous arriver, plus nous laissons d'autres gens s'occuper de nos affaires et plus ça nous fera mal.

C'est d'autant plus regrettable que nous savons parfaitement que les dirigeants de Ford se moquent de nous, de ce qui nous arrivera s'ils arrivent à partir vraiment. En effet les dirigeants ont un seul objectif : c'est de se désengager, de le faire le plus tranquillement possible, de tout lâcher progressivement à FAI.

Pour cela ils sont capables de nous pondre un repreneur, avec un joli (façon de parler) papier cadeau, ça s'appelait HZ en 2008, ça pourrait s'appeler Punch ou autrement cette année. Rendez-vous compte, un repreneur... sans activité car Ford l'a dit, ils n'ont rien à nous laisser ! Cela ne peut pas marcher, personne n'y croit sérieusement, mais ça fait rien, on nous baratine là-dessus.

Pile au moment où l'usine de Metal Temple à Fumel vient d'être mise en liquidation judiciaire (lundi 4 juin), licenciant les tous derniers salariés après des années de ventes, de fausses reprises, de plans de licenciements : une véritable catastrophe sociale...

Pile au moment de la prochaine liquidation de GM&S, où le repreneur peu scrupuleux est en train de lâcher l'affaire, rien ne fonctionne et les 120 salariés soi-disant sauvés il y a un an, sont directement menacés de licenciement.

Dans les 2 cas, les pouvoirs publics, les gouvernements successifs, les patrons lâcheurs ou repreneurs avaient fait croire au conte de Noël. Résultats, de l'argent public détourné, des emplois perdus, du chômage, des familles dans la pauvreté, des drames, des suicides...

Alors jusqu'à quand allons-nous subir ?

FORD VIENT ? ALORS MANIFESTONS ET OSONS NOUS FAIRE ENTENDRE !

Depuis la mi-mars, notre mobilisation est faible. La plupart des collègues semblent résignés pensant qu'il n'y a rien à faire ou pensent qu'ils s'en sortiront seuls ou ne savent pas quoi penser. Pour nous à la CGT, nous n'avons strictement rien à perdre à nous mobiliser, au contraire c'est parce que nous défendrons mordicus nos emplois, c'est parce que nous serons capables de nous faire respecter qu'il sera possible de changer la donne.

Nous sommes encore plus de 800, nous sommes médiatisés dès que nous faisons des actions donc nous avons largement les moyens de nous faire entendre et même de nous faire respecter. C'est idiot de ne rien faire, de subir les événements alors que nous n'avons même pas entamé la bataille.

C'est en cela que nous sommes en désaccord avec les autres syndicats dont les délégués parlent de plans de départs ou justifient de ne pas faire de bruit pour ne pas effrayer Ford. Nous sommes convaincus que ce n'est pas perdu, que nous avons encore nos chances de sauver l'usine mais ce n'est pas en nous taisant.

ALORS CE JEUDI PARCE QUE DES DIRIGEANTS DE FORD VIENNENT, C'EST UNE OCCASION DE MANIFESTER NOTRE COLÈRE, DE RAPPELER QUE NOUS TENONS À NOS EMPLOIS !

DÉBRAYONS CE JEUDI 7 JUIN À PARTIR DE 10H00 DEVANT LE LOBBY OÙ FORD EUROPE SERA PRÉSENT, UN ÉLU CE SORTIRA POUR INFORMER LES COLLÈGUES.

ET PRÉPARONS-NOUS AUSSI À PARTIR À COLOGNE LES 19 & 20 JUIN.

NON, ILS N'EN ONT PAS FINI AVEC NOUS !