



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Site CGT Cléon :
cgtrenaultcleon.fr

- **CAMPAGNE ÉLECTORALE ?**
- **TOUS EN GRÈVE LE 22 MAI.**
- **BIENTÔT LES CHAÎNES
ET LE FOUET ?**

Mardi 15 mai 2018

Et c'est reparti...

La campagne électorale est lancée, ça se voit...

Pas une semaine sans que les autres syndicats n'attaquent la CGT dans leurs tracts.

La CGT n'entrera pas dans ce petit jeu... (ce n'est pas ce que demandent les salariés).

Néanmoins, certains écrits de leur part méritent une réponse :
Concernant les CHSCT :

- **La CGT, seule, a engagé une action en justice pour entrave aux CHSCT à Cléon**, la procédure est toujours en cours.

- **La CGT engage des enquêtes**, accompagne les salariés et les familles de salariés, monte des dossiers, suite aux suicides, tentatives de suicides, refus de déclarer les accidents, maladies professionnelles...

- **Non, la CGT ne s'en prend pas continuellement aux managers**, une majorité des managers font leur boulot, correctement, mais quelques-uns se prennent pour des cadors et là oui, devant la souffrance des salariés de ces secteurs, la CGT intervient dans les instances, ce devrait être le rôle de toute organisation syndicale responsable !!!

- **Non la CGT n'a pas signé l'avenant à l'accord de compétitivité CAP 2020**. Il y a ceux qui vont partir, tant mieux pour eux, mais il y a aussi ceux qui vont rester, et pour eux «ça va être très dur» : casse des services, sous-traitance, intensification du travail, externalisation...

Ces partenaires sociaux feraient mieux de s'occuper des vrais problèmes, souffrance au travail, augmentation des cadences, explosion de la précarité, chute du diesel et ses conséquences, problèmes de salaires... au lieu d'attaquer systématiquement la CGT. Mais bon, c'est bien connu, ils ne veulent surtout pas embêter la direction...

La CGT, le syndicat indépendant de la direction !!!

**Appel à la grève intersyndicale et interprofessionnelle le 22 mai contre la casse sociale de Macron et du MEDEF.
La CGT Renault Cléon appelle à la grève 2 heures minimum dans toutes les équipes pour participer aux actions et manifestations.**



Attaque sur notre convention collective : Le musée des horreurs !!!

Raison de plus pour se mettre en grève le 22 mai !!!

Salariés de Renault, ce qui suit n'est pas une mauvaise blague, c'est ce que contient le projet d'accord que l'UIMM veut mettre en place. La fin des « négociations » est prévue en décembre 2018 » :

- **Travail du dimanche imposé**, plus besoin d'accord d'entreprise, ce qui est le cas aujourd'hui (SD, VSD...), le patron décidera seul, refuser sera un motif de licenciement.

- **Possibilité de modifier les dates de départ en congés annuels 7 jours avant le départ, sans compensation**, pour les besoins de la production !!!

- **Le patron pourra imposer les 48H par semaine.**

- **Remise en cause du contrat de travail**, des primes de nuit, primes de départ en retraite, prime d'ancienneté. (le patronat y tient beaucoup...)

- **Généralisation des contrats de chantier** pour toutes les entreprises de la métallurgie. Le contrat de chantier, c'est la précarité à vie, avec la possibilité pour le patron de virer les salariés quand bon lui semble !!

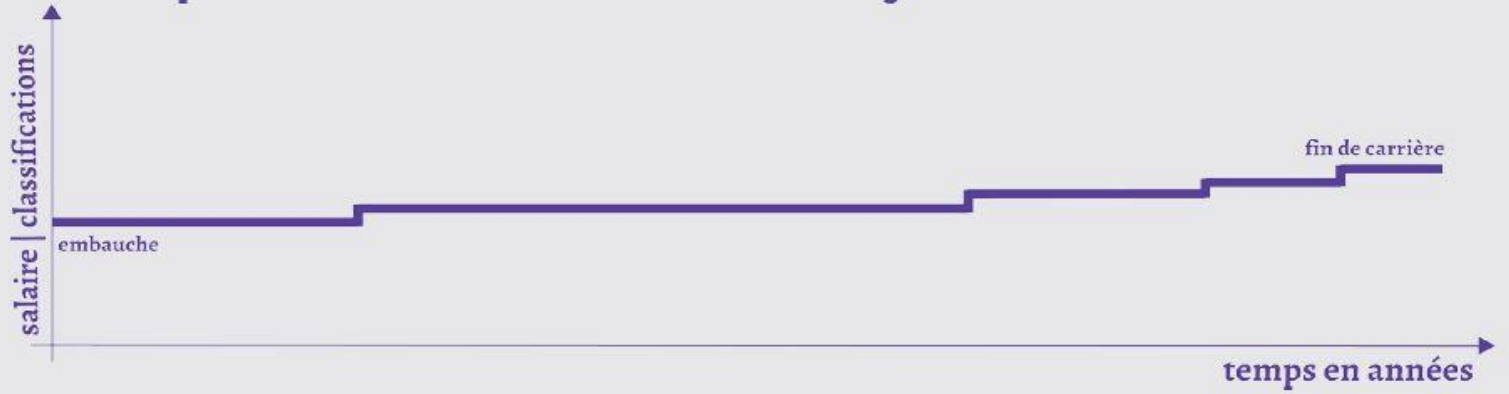
- **Augmentation du nombre d'heures supplémentaires maximum** annuelles, qui passerait de 220H aujourd'hui à 510H dont **350 heures «obligatoires»** et **paiement des HS à 10%**.

- **Temps partiel** : aujourd'hui, c'est 24H par semaine minimum, le patronat veut pouvoir faire des **contrats de 7h par semaine !!!**
Ça paraît impossible? Le patronat anglais a bien mis en place le contrat 0 heure, un contrat mais aucun salaire fixe, on travaille quand le patron appelle, il y a déjà 4 millions d'Anglais qui essaient de survivre avec ces contrats !!!

- **Suppression du statut cadre. (Nous y reviendrons)**

Plus de reconnaissance des diplômes : Les salariés seront payés au poste, avec possibilité de baisse du salaire en cas de changement de poste « *la détention d'un diplôme ou de certification professionnelle ne crée pas de droit à un classement minimum* ». **C'est écrit dans le projet...**

Exemple de déroulement de carrière aujourd'hui



Exemple de carrière si le projet de l'UIMM était mis en place



Avec la proposition CGT, chaque salarié aurait une garantie minimale d'évolution de sa carrière au plus tous les 4 ans



Cette négociation a débuté en juin 2016, le patronat veut en terminer en décembre 2018.

La CGT participe activement à cette négociation, mais le seul moyen de faire reculer le patronat, c'est de créer un rapport de force.

La CGT a déjà appelé à la grève contre ce projet, 4000 métallos à Paris devant l'UIMM, le patronat de la métallurgie), une pétition a été signée au niveau national et déposée au Ministère (à Cléon 1300 salariés ont signé cette pétition).

Ce projet, c'est la précarité longue durée sous toutes ses formes, c'est le travail à la carte et c'est pour décembre. La CGT mettra tout en œuvre pour que ce projet ne devienne pas réalité et vous appellera à réagir.