



# Le mécontentement s'accumule dans l'usine !

## Encore un samedi, un dimanche supplémentaires... et de l'overtime !

Le 16 avril, en réunion de CE, la direction a encore annoncé un samedi travaillé le 7 juillet pour l'équipe bleue et le dimanche 15 juillet pour l'équipe de nuit.

Ras le bol. Si Toyota veut plus de voitures, qu'il embauche ! Seule la CGT a voté contre.

**Le 24 avril, lors du CE extra** suite à la panne de l'assemblage, la direction a décidé d'imposer de l'overtime et de faire travailler pendant le temps de développement. Seule la CGT s'est prononcé contre. **Ce n'est pas aux salariés de payer les pots cassés, c'est la direction qui ne met pas les moyens suffisants pour la maintenance !**

## Prime de Participation aux bénéfices : combien et pour qui ?

La direction ne veut pas dévoiler le montant de la prime de participation. Le groupe Toyota va encore annoncer un bénéfice record cette année, et ici, on croule sous le boulot. Chaque jour, chacun d'entre nous, qu'on soit intérimaire, en contrat pro ou en CDI, qu'on soit ouvrier, employé, technicien ou ingénieur, on produit en moyenne 467 euros de bénéfice net par jour calendaire, soit 5 à 7 fois plus que ce qu'on touche en tant qu'ouvrier.

Sur un an, à 3 800 salariés, on a produit dans l'usine l'an dernier 235 000 voitures, vendues chacune 20 000 euros. Par salarié, ça fait 62 voitures.

**Alors, la prime de participation aux bénéfices ne doit pas être en dessous de celle de l'an dernier ! Elle devrait être au contraire bien plus élevée. Et tous les ouvriers intérimaires devraient toucher la même chose que ceux en CDI !**

## Modulation du temps de Travail : Une arnaque et un recul social.

La semaine dernière, la direction a organisé des communications de 30 minutes au sujet de la modulation du temps de travail. Dans pleins d'endroits dans l'usine, on a été nombreux à protester contre cette arnaque qui aggrave la flexibilité du temps de travail calculée sur 3 ans.

**Maintenant, quand on réussit à obtenir de ne pas travailler un samedi ou un dimanche, la direction nous retire une journée de Congé Payé.**

Mais tout n'a pas été dit dans ces communications. En réalité, en dessous du maximum légal de 48h/semaine, la direction se réserve la possibilité d'appliquer la modulation la plus brutale contre les travailleurs, avec des horaires qui peuvent aller de 0h à 48h par semaine, où on serait soumis à une flexibilité maximale en fonction des aléas de la production : pannes, manques pièces, commandes... Elle peut ainsi nous renvoyer chez nous à nos frais au lieu de nous placer en chômage technique rémunéré comme avant.

Pour faire passer ces nouvelles règles, la direction a eu le soutien et la signature d'un certain nombre de délégués l'été dernier. **Mais pour réussir à les appliquer, c'est une autre affaire... car cela dépend de nous tous.** Lors des communications, et après, beaucoup d'ouvriers de l'usine ont montré qu'on n'est pas prêts à accepter d'être à la disposition de Toyota tout le temps ! C'est un bon début car la direction va revenir à la charge dans le but de nous faire accepter tous les reculs prévus dans cette désorganisation du temps de travail.



## Les licenciements continuent.

La direction a licencié un de nos camarades de travail, ouvrier T/L à l'assemblage, pour un taux de 0,46 g d'alcool. Au vu de la réglementation, ce taux est inférieur à celui de 0,5 g permis par la loi sur les routes. S'il avait été contrôlé par la police, il n'aurait pas été sanctionné.

Elle lui a refusé une deuxième chance, ainsi qu'à d'autres, et les a licenciés pour faute grave, sans préavis ni indemnités. **Chez MCA par exemple**, au lieu de jeter à Pôle Emploi les salariés victimes d'addictions, certains salariés sont orientés vers des soins adaptés, et gardent leur emploi.

L'attitude de la direction ouvre la porte à tous les abus puisqu'elle fait ses propres lois. Tout ceci est voulu, organisé pour essayer de semer la peur. On sait tous que les postes de travail vont être encore plus chargés à l'occasion du changement de cadence pour tourner à 66 secondes.

En mettant la pression sur tout le monde – convocations, sanctions, licenciements – la direction cherche à nous imposer des conditions de travail pire que celles d'aujourd'hui.

**A force de tirer sur la corde, elle va casser. Et le plus tôt sera le mieux !**

## La grève du 19 avril et les suites.

**La journée de grève et de manifestations du 19 avril à l'appel de la CGT et de Sud a été une réussite. Il y a eu 130 manifestations dans le pays.**

La grève des cheminots continue. Ils défendent leur statut, c'est-à-dire leur convention collective, leurs conditions de travail, leurs salaires, retraites, et ils se battent aussi pour que les nouveaux embauchés ne soient pas embauchés au rabais. A leur place, on ferait pareil.

**Chez Toyota**, plusieurs dizaines d'ouvriers ont participé à la grève du 19 avril, ont débrayé et certains sont allés aux manifestations. C'était aussi une occasion pour nous de dénoncer les conditions de travail, l'arnaque de la modulation de travail, et de dire notre ras le bol face aux pressions toujours plus fortes et aux sanctions toujours plus nombreuses.

**Dans le pays, le mécontentement grandit et s'exprime plus largement.**

Il sera important qu'on saisisse toutes les occasions à venir pour affirmer notre opposition aux attaques patronales et gouvernementales et défendre nos intérêts de travailleurs.

## Manifestations du 1<sup>er</sup> Mai.

Le 1<sup>er</sup> mai, nous pourrions exprimer notre opposition à Macron, qui mène une politique antisociale au service du grand patronat et des banquiers et dénoncer toutes les attaques patronales.

Le 1<sup>er</sup> mai est aussi une journée de lutte des travailleurs à travers le monde. Dans de nombreux pays, ce n'est pas un jour férié, mais une journée de grèves, parfois interdites, de manifestations durement réprimées.

Alors ici, nous pourrions aussi affirmer que les travailleurs n'ont pas de patrie, et qu'ils doivent s'unir par-delà les frontières pour défendre ensemble nos intérêts communs face aux intérêts capitalistes. Car le capitalisme, c'est le pillage du travail humain par une minorité d'exploiteurs, c'est le chômage, les crises et les guerres.

**A Valenciennes, le rassemblement se fera Place d'Armes, à 10H.**

### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : [www.cgttoyota.fr](http://www.cgttoyota.fr)