

JOURNEE INTERPROFESSIONNELLE DE GREVES A L'APPEL DE LA CGT !

Tous concernés !

A travers le pays, lors de la journée de grèves et de manifestations du 22 mars, ce sont près d'un demi-million de travailleurs(euses) du public, du privé, des chômeurs(euses), des retraités(es) et des étudiants(es) qui ont manifesté contre les attaques du gouvernement Macron relayées par sa majorité parlementaire.

La CGT appelle à faire, du 19 avril prochain, une journée de grève et de manifestations ! Faire converger les luttes et revendiquer tous ensemble et en même temps !

Cette destruction des droits de l'ensemble du monde du travail est l'œuvre des gouvernements successifs, et aujourd'hui celui de Macron. Pour sa part, le patronat avec le MEDEF, même s'il se font discrets, sont aux manettes. D'un côté, ils tiennent le stylo pour écrire les lois démolissant le Code du travail et de l'autre, ils s'acharnent à récupérer ce que tout au long du XXe siècle les travailleurs ont obtenus par leurs luttes collectives.



Dans la métallurgie

L'UIMM (patronat de la Métallurgie) a entrepris, il y a 18 mois, de remettre à plat tout le droit social de la Métallurgie. En réalité il s'agit de remettre en cause les conventions collectives actuelles, les accords nationaux comme celui des classifications.

Dès le début, La CGT a défendu d'autres choix, elle a été porteuse de propositions cohérentes et elle a informé les Métallos des enjeux et des positions respectives des différents protagonistes.

La FTM-CGT (Fédération des Travailleurs de la Métallurgie) a construit le rapport de forces nécessaire en organisant 5 temps forts d'actions tout au long des premiers mois de cette négociation. Cette négociation est loin d'être finie et se poursuivra durant l'année 2018.

Rassembler toutes nos forces

La lutte des Cheminots pour défendre le Service Public, leur travail et leur statut et notre lutte dans la Métallurgie pour défendre notre Convention Collective avancent dans le même sens. Ces luttes (avec les infirmier(e)s, enseignants(es), gardiens de prison ou retraités(es)...) se renforcent les unes avec les autres. Nous avons tous comme objectif commun de faire reculer les attaques du gouvernement et du patronat contre l'ensemble des salariés du public et du privé !

Jeudi 19 avril, La CGT, Fsu, Fo et Solidaires appellent l'ensemble des salariés(es) Cdi et intérimaires à FAIRE GREVE ET A MANIFESTER. RENDEZ-VOUS A LA 2^{ème} PAUSE (9h30) AU POINT O. MANIFESTATION A 11H ESPLANADE CH. DE GAULLE

A La Janais, pour **toutes et tous les salariés cdi ou intérimaires**, Le 19 avril 2018 peut servir à revendiquer :

- une meilleure sécurité et un poste pour toutes et tous à Rm2,
- l'augmentation générale des salaires,
- l'arrêt de la flexibilité (jours fériés, samedis, dimanches...),
- une meilleure qualité de vie au travail

La grogne chacun dans son coin n'a jamais rien résolu ! Par contre si nous agissons collectivement comme par exemple les salariés du secteur Gmp à Rm2, on peut obtenir gain de cause ! Très peu de temps après avoir déclenché leur droit de retrait, ils ont obtenu des améliorations pour leur sécurité et sur leurs conditions

De Travail ! Et ça c'est bien grâce à leur action collective suite à la diffusion d'info sur le droit de retrait par La CGT qu'ils ont gagné des avancées ! Ce n'est pas grâce à l'intervention de syndicat (contrairement à ce que certains prétendent sur les affichages).

Concernant la qualité de vie au travail (Qvt), la direction de PSA a convoqué les syndicats à une 1^{ère} réunion le 23/3/18 en récitant un beau discours digne du monde des « Bisounours » sur l'importance primordiale du bien être des salariés au travail. Après 4 Groupes de Travail avec comme thèmes l'égalité Femmes /Hommes et la Santé au travail, nous constatons que la direction prend cette négociation par-dessus la jambe pour ne pas parler des vrais sujets. A titre d'exemple la direction veut mettre en place l'ergo-rotation pour permettre aux femmes d'occuper plus de postes. Le vrai problème ce n'est pas la rotation qu'il faut travailler, mais l'ergonomie du poste en lui-même, pour permettre à n'importe quel(le) salarié(e), selon son âge, son handicap... de pouvoir le tenir. Mais la direction refuse, car pour elle cela « coûte trop cher ».

Pour La CGT :

- La stratégie industrielle du groupe doit être revue en prenant en compte l'Humain.
- La réduction du temps de travail doit être une priorité notamment dans la conception des usines du futur, où le profit doit servir aux salariés et non pas aux actionnaires.
- Une politique salariale de qualité doit être mise en place. Exemple : la direction n'a pas entendu les salariés suite au sondage salaire effectué par La CGT. Chaque embauche doit être faite à 1 800 € minimum avec la reconnaissance des diplômes et la reconnaissance automatique des VAE.
- PSA doit revoir l'organisation tertiaire, il n'est pas possible d'arriver au travail le matin et de ne pas avoir de place pour travailler...
- Des embauches en CDI doivent être faites, trop de monde manque sur les lignes.
- Une étude avec des solutions pour les TMS doit être réalisée car la méthode « météo » a des lacunes.
- Un outil de contrôle pour comparer les écarts de salaire Femmes /Hommes.
- L'accord RCC doit être supprimé et une embauche en CDI pour chaque départ en congé senior.
- Un investissement réel doit être fait pour l'ergonomie des postes de travail.

**C'EST TOUS
ENSEMBLE
QU'IL FAUT LUTTER**



**Faites-vous entendre
et mobilisons-nous
tous ensemble dès le
19 avril pour exiger
l'application de nos
revendications !**