



## JOURNÉE 21 AVRIL

L'organisation de la journée de débat-concerts est lancée depuis ce mardi 10 avril avec la conférence de presse à la mairie de Blanquefort.

Ce sera un moment important. Certes ce n'est pas une manifestation, une grève, un blocage de l'usine mais tout de même un moyen pour nous, salariés en lutte, de faire entendre notre colère, notre refus du désengagement de Ford, notre bataille pour sauver l'usine et tous les emplois. Un moyen de montrer que nous ne nous résignons pas.

Nous avons besoin d'aides car c'est un gros travail (!). Nous faisons appel à toutes les bonnes volontés pour communiquer, préparer la journée, monter et faire fonctionner les stands (boisson, repas)... Faites nous signes !

## FORD ENCORE AU TRIBUNAL

Le CE avait voté à la majorité de saisir les tribunaux contre Ford suite aux irrégularités constatées lors des 2 réunions de Ford Europe (l'annonce du 27/02 et du 15/03), défaut de consultation, ordre du jour incomplet, pas de remise de documents.

**Donc rendez-vous le 23 avril au TGI de Bordeaux à 14 heures. On ne va pas se laisser faire.**

## VERS LE TOUS ENSEMBLE JEUDI 19 AVRIL

Actuellement face aux remises en cause des services publics et des conditions de travail (poste, sncf, santé, éducation) il y a plusieurs mobilisations. Dans le privé, contre les licenciements (Carrefour, Ford...) il y a aussi des luttes.

Ce 19 avril, c'est une journée nationale d'action, qui devrait rassembler les mécontentements, les luttes de plusieurs secteurs. C'est important car nous sommes tous victimes des mêmes logiques financières et ultralibérales. Il est nécessaire de riposter tous ensemble et en même temps pour avoir une chance d'inverser le cours des choses.

**Nous appelons à nous mobiliser ce 19 avril pour aller manifester à 13h30 place de la République à Bordeaux.**

# n° 388-9 (11 avril 2018) - Cgt-Ford

# Bonnes nouvelles

## MÊME PAS MORTELLES

### journal de la lutte pour sauver l'usine et ses emplois

*Les dirigeants de Ford sont muets, le gouvernement se fait discret et pour le moment nous ne savons rien de ce qui se passe en coulisse. Pas bon du tout mais c'est logique.*

*Notre mobilisation étant ce qu'elle est, nous ne mettons pas suffisamment de pression, ce qui donne des marges de manoeuvres plus importantes pour l'Etat comme pour Ford.*

*Nous le redisons, si nous, salarié.e.s, ne nous mêlons pas de nos affaires, les autres vont nous manger tout crus. Si nous voulons le « miracle », si nous tenons à nos emplois, alors il nous faut agir, nous défendre, nous mobiliser.*

*Rien n'est perdu, il n'est pas trop tard, mais cela ne tombera pas du ciel !*

## LA CGC SE REBIFFE

Ça y est la CFE-CGC est en colère, elle s'oppose courageusement, sans en craindre les conséquences pour elle, elle dénonce même sèchement les responsables de nos malheurs actuels.

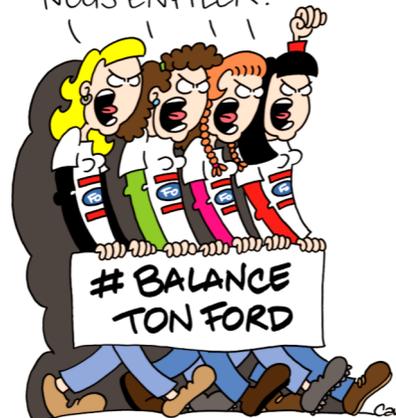
Elle s'en prend à... la Cgt. Et oui, on a l'adversaire qu'on peut dans la période actuelle. Il est vrai que les membres CHSCT de la Cgt dénoncent l'attitude harceleur et les propos difamatoires de certains cadres.

Après un petit moment d'hésitation, la CGC retrouve refuge du côté des dirigeants et ne fait pas à moitié.

Nous remercions les dessinatrice et teurs Cami, Brouck et Bar qui apportent leur soutien dans ce numéro 9.

**À BLANQUEFORT, LA LUTTE EST FÉMINISTE.**

NON AU RETRAIT POUR MIEUX NOUS ENFILER !



## PAS LÂCHER !

Ce n'est pas un dicton mais ça y ressemble : la meilleure façon d'avoir un emploi, c'est de défendre celui que nous avons. Il vaut cher, alors accrochons-nous mordicus !

## 1,5% D'AUGMENTATION

« PARCE QUE VOUS LE VALEZ BIEN »

Sans surprise, la direction nous « donne » 1,5% d'augmentation générale à l'issue de la réunion 2 des NAO. Toutes les autres revendications syndicales ont été balayées, dans un climat plutôt calme dans l'usine, bien trop calme pour pouvoir obtenir une augmentation plus importante.

Alors voilà ce qu'on vaut pour Ford Europe !

Cela a pu surprendre cette année, car à la CGT nous n'avons pas appelé à des actions pendant les "négociations". Trop compliqué dans cette période où nous avons cherché en priorité à mobiliser pour la défense des emplois.

C'est vrai aussi que nous ne nous sommes pas sentis encouragés par une mobilisation limitée lors des dernières actions.

Ceci dit, le +1,5% est complètement inadmissible, au regard des revenus de la direction, au regard des profits d'une part comme au regard de nos besoins pour vivre correctement.

Alors nous affirmons que nous sommes toujours disponibles pour organiser des actions car il n'est jamais trop tard pour bien faire. Nous pouvons avoir le débat entre nous salariés et syndicats.

## BOULOT ET BARATIN

Ça fait bizarre de voir que ce sont ceux qui s'y connaissent le moins bien en travail qui en parlent le plus. Et qu'est-ce qu'ils en parlent en ce moment, nos dirigeants et nos cadres. Les mêmes qui, tout le temps où il aurait fallu exiger de Ford un plan de travail pour les années qui viennent, se sont tus, pire même nous ont expliqué qu'il ne fallait pas faire grève pour avoir du boulot, car Ford faisait ce qu'il fallait. Ils se moqueraient pas de nous ?

## CITATION...

POUR NOS CHEFS

« Il n'est pas de punition plus terrible que le travail inutile et sans espoir. »

Albert Camus  
(1913 - 1960)

## STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

### ON NOUS SONDE

Ça y est, des chefs petits et grands, avec leur syndicat sont mobilisés... pour nous faire reprendre le travail. Il y a la bonne vieille pression teintée de menace. Et il y a la nouvelle méthode : le sondage d'opinion. Malin !

Mais c'est cool, le chef passe dans le secteur, il demande si nous avons 2 secondes pour répondre aux 2 questions. Si oui (ce qui est souvent le cas) il se met à nous sonder. D'abord, « Quelle ancienneté dans l'usine ? » Facile, suffit de compter. Ensuite « Est-ce que vous avez l'intention de reprendre le travail ? » là c'est plus compliqué. Attention, il y a un piège même si c'est officiellement anonyme.

Réponse conseillée : « On est là pour ça non ? Et en plus avec les +1,5% on va même travailler encore plus ! »

## PIPO-BOULOT-PIPO

La direction et les cadres syndicalistes ont des arguments terribles pour nous faire reprendre le travail : « il faut travailler même si Ford n'a pas besoin de nos productions » Juste pour la beauté du geste ? Non, il faut montrer qu'on peut et qu'on sait travailler pour 1) « ne pas donner des raisons à Ford de fuir » ! Ah bon, Ford n'a pas déjà dit vouloir se désengager ? et 2) « pour ne pas perdre d'éventuels repreneurs ». En admettant qu'il y ait un repreneur, qu'est-ce qu'il en a à faire si on produit ou pas ?

Nous le redisons calmement, le plus simple, le plus rationnel, le plus convaincant : si Ford veut nous faire travailler, il suffit d'apporter de l'activité pour les années qui viennent.

Plutôt que de se faire embobiner par des gens payés pour nous faire taire, on devrait s'occuper pour sauver nos emplois qui sont nos sources de revenus.

## NATIONALISATION ?

Il semblerait que les pouvoirs publics, l'Etat, les collectivités territoriales ne sachent pas combien de subventions ont été données à la multinationale Ford depuis son arrivée en Gironde soit 45 ans. Le travail est fastidieux mais intéressant à faire. Car au total cela doit représenter une somme énorme et pourrait démontrer que l'usine FAI est de fait en partie publique. Ce qui justifierait son expropriation, ce qui serait un moyen de pression sur la multinationale. A suivre.

## ALERTE

### DISPARITION

C'est depuis le 15 mars, ce jour de réunion en duplex d'Allemagne, pour cause de phobie ouvrière, donc cela fait 26 jours exactement, que nous n'avons plus aucune de nouvelle des dirigeants de Ford Europe. Nous sommes inquiets bien sûr.

Disparus ? Ou bien sont-ils à fond dans leurs recherches de solutions pour l'avenir de FAI ?

En tout cas, pas de nouvelle de leur super équipe « task-force ». Pas de nouvelle des chiffres concernant l'étude pour la 8F. Pas de nouvelle des chiffres corrigés pour les productions 2018-2019.

Est-ce bien normal ?

FORD COMME DANS UN FILM DE CHARLIE



## RÉUNION OUVERTE !

L'équipe Cgt est heureuse de vous accueillir salle Douat les lundis entre 13h30 et 14h30 pour envisager, organiser des actions dans les semaines qui viennent.