

Intéressement :

Moins de 2 400 € pour beaucoup de salariés

Le million pour Carlos Tavares

Pourquoi la promesse des 2 400 € n'est pas tenue ?

Tout simplement parce que la direction a réussi à faire accepter aux syndicats (sauf la CGT) de mettre en place un critère de présentéisme :

Si vous avez été malade ou si vous avez dû poser des congés sans solde, vous êtes pénalisés en subissant une décote. Voilà l'arnaque ! Et pour les intérimaires, c'est encore plus scandaleux : ils fabriquent les voitures, mais ne touchent pas un centime de cette prime !

Même si le montant de la prime n'a rien à voir avec les milliards de bénéfices, la direction ne peut pas s'empêcher de gratter quelques dizaines ou quelques centaines d'euros d'économies sur notre dos.

Selon cet accord de dupe que la CGT n'a pas signé, seuls les arrêts liés aux accidents du travail ou à la maladie professionnelle sont neutralisés.

À tous ceux qui se posent des questions et qui pensent qu'ils ont été injustement pénalisés, demandez conseil à un délégué CGT.

**La CGT l'a toujours affirmé : rien ne vaut une augmentation de salaire !
400 € par mois pour tous et pas un salaire en dessous de 1 800 € !**

**Une prime à la casse... de l'emploi : 1 million € pour Carlos Tavares !
Et un salaire de 18 350 € chaque jour !**

Carlos Tavares s'est vu octroyer cette prime en récompense de son futur plan de milliers de suppressions d'emplois qu'il compte mettre en œuvre à Opel/Vauxhall.

En 2017, sa rémunération a bondi de 4,7 millions à 6,7 millions € : une augmentation de 42%, quand les ouvriers du groupe avaient eu 0,8% !

Ils nous disent depuis des années qu'il n'y a pas d'argent pour nos salaires ? Mais pour celui de Carlos Tavares, si !

Depuis 2014 et son arrivée à la tête du groupe, son salaire a plus que doublé.

➡ de 8 850 € chaque jour, il est passé à 18 350 € chaque jour (soit plus de 550 000 € chaque mois) : ça c'est de l'évolution professionnelle !

Plus il supprime d'emplois, plus il bloque nos salaires, plus il aggrave nos conditions de travail, et plus il gagne d'argent : voilà comment le remercie la famille Peugeot, qui va toucher de son côté plus de 60 millions € de dividendes.

L'argent coule à flot à PSA, mais pas pour les salariés... C'est révoltant !

Ils se gavent de pognon !

