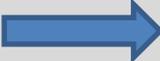




Elections professionnelles Douvrin :  
**Le 10 Avril 2018,**  
**Votez pour les candidats qui refusent  
de faire payer les salariés !**  
**Contre le gel des salaires, la flexibilité et  
les horaires obligatoires.**  
**Pour le remplacement des départs  
et l'embauche des intérimaires.**  
 **Votez pour les listes CGT !**

Le 10 Avril prochain, tous les salariés sont appelés à voter pour choisir leurs futurs représentants du personnel.

Depuis les dernières élections qui ont eu lieu en Novembre 2013, la direction a supprimé plus de 1000 emplois CDI et détérioré nos conditions de travail dans tous les secteurs de la fabrication mais aussi ceux des services annexes à la production.

En nous faisant du chantage à l'emploi, la direction a imposé une remise en cause de nos conditions de vie au travail, pour rappel :

- **Païement et temps de pause réduits**
- **Salaires gelés pour 3 ans au moins**
- **Flexibilité à outrance avec :**
  - **Allongements d'horaire en GJP**
  - **Samedis obligatoires**
  - **Jours fériés obligatoires (auparavant au volontariat)**
  - **Suppression des primes du samedi ... etc.**

En 2016, lorsque nous sommes passés sous pavillon PSA, la direction a imposé dans un accord de convergence :

- **Le refus de la prime de rentrée, ce qui fait perdre 600 € depuis trois années.**
- **Le refus des primes d'enlignement et de moniteurs.**
- **Le refus de 1 à 3 jours d'annualisation pour les salariés de 53 ans et plus.**
- **Le blocage de l'évolution des primes d'ancienneté à 15 ans ... etc.**
- **La mise en place de compteur CMOD avec le paiement seulement 1 fois sur 3 en moyenne des HS. etc. ...**



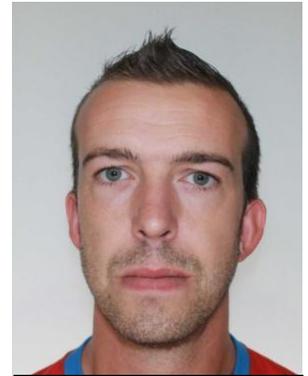
Sabrina Bastien  
Métrologie D



Eric Courcol  
Maintenance TUF



Geoffrey Laloux  
Assembleur EB



Stéphane Herbin  
Usineur D



Marcel Quéva  
Assembleur DVR



Grégory Bouveur  
Assembleur EB



Gaetan Vogue  
Assembleur DVR



Régis Scheenaerts  
Usineur EP

### **Nous revendiquons :**

- ➡ Un salaire qui nous permet de vivre correctement.
- ➡ Pouvoir travailler sans sacrifier la vie de famille.
- ➡ L'arrêt des horaires flexibles obligatoires.
- ➡ Le rétablissement de la subrogation.
- ➡ L'aménagement des postes de travail pour le reclassement des salariés et non leur licenciement.
- ➡ L'embauche de tous les intérimaires et CDD.  
.../



Dominique Wavelet  
Assembleur EP



Eric Bernard  
Assembleur D



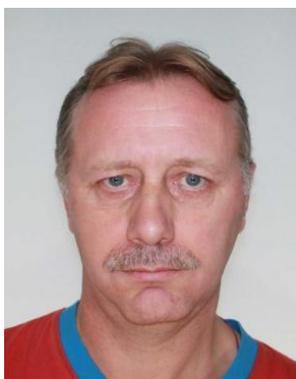
Christophe Delelo  
Usineur D



Fabrice Jamart  
Usineur D



Jérôme Kirstein  
Assembleur EB



Duclermortier Patrick  
Assembleur EB



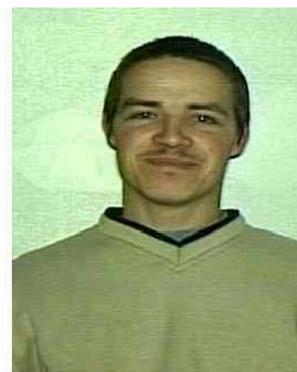
Adolphe Wartelle  
Assembleur D



Manuel Lorente  
Assembleur EB



Michel Darras  
Technicien CIAO



Cédric Lhermite  
Assembleur EB



J Claude Boulanger  
Assembleur EP



Georges Lefebvre  
Usineur EB



Santiago Rebollo  
Assembleur EP



Eric Delcroix  
Assembleur EP



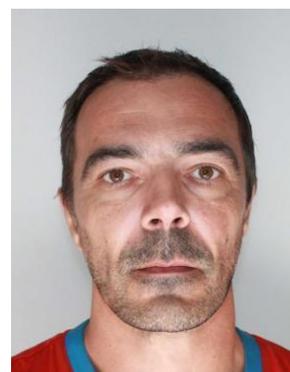
Alain Leborgne  
Assembleur EB



Jean Lorente  
CGO Bat 3



Laurent Lucas  
CGO Bat 3



David Descamps  
Soutien la liste CGT

En plus de toutes ces attaques, en décidant de casser la taille de l'usine pour ne garder à l'avenir que 2 bâtiments, elle a supprimé des effectifs dans tous les services.

Les effectifs des pompiers, ceux des centrales des fluides, les maintenanciers, les techniciens et même le service médical ont subi des pressions pour soit se recycler ou être mis sur des postes à qualification inférieure, être mobile sur plusieurs sites ou carrément quitter l'entreprise.

Les techniciens en savent quelque chose, les mails hebdomadaires reçus pour leur dire d'aller voir ailleurs sont de véritables harcèlements !

**Alors, votez pour les organisations syndicales qui ont cautionné toutes ces attaques, cela reviendrait à conforter la direction et lui donner le feu vert pour en préparer de nouvelles.**

D'autant que les lois Macron lui donnent plus de possibilités encore de remettre en cause nos droits (les accords d'entreprise pourront demain s'imposer aux conventions collectives et au code du travail).

Pour remettre en cause le choix et les futures attaques de la direction, il faudra bien entendu des luttes collectives. Mais cette élection nous donne l'occasion d'exprimer notre mécontentement.

**Alors votons CGT le plus nombreux possible, ce sera la seule manière d'exprimer notre colère et de désigner des candidats qui refuseront de remettre en cause les intérêts des salariés !**



**Votez massivement pour la CGT  
c'est envoyer un message clair à la direction  
pour lui dire STOP aux sacrifices,  
STOP à la casse de l'usine !**