



4 avril 2018

Intéressement : **Moins de 2400 € pour beaucoup de salariés** **Le million pour Carlos Tavares**

Pourquoi la promesse des 2 400 € n'est pas tenue ?

Tout simplement parce que la direction a réussi à faire accepter aux syndicats (sauf la CGT) de mettre en place un critère de présentéisme :

Si vous avez été malade ou si vous avez dû poser des congés sans solde, vous êtes pénalisés en subissant une décote. Voilà l'arnaque !

Même si le montant de la prime n'a rien à voir avec les milliards de bénéfices, la direction ne peut pas s'empêcher de gratter quelques dizaines ou quelques centaines d'euros d'économie sur notre dos.

Selon cet accord de dupe que la CGT n'a pas signé, seuls les arrêts liés aux accidents du travail ou à la maladie professionnelle sont neutralisés.

Sauf qu'un certain nombre de salariés nous ont déjà fait remonter des erreurs comme un salarié qui a été pénalisé alors qu'il était en arrêt suite à un accident de trajet.

A tous ceux qui se posent des questions et qui pensent qu'ils ont été injustement pénalisés, demandez conseil à un délégué CGT.

Une prime d'1 million € pour Carlos Tavares !

Carlos Tavares s'est vu octroyé cette prime en récompense de son futur plan de milliers de suppressions d'emplois qu'il compte mettre en œuvre à Opel/Vauxhall.

**Sa rémunération annuelle a bondi de 4,7 millions € à 6,7 millions €
soit 18 350 € pour chaque jour de l'année.**

L'argent coule à flot à PSA mais pas pour les salariés...

**La CGT l'a toujours affirmé : rien ne vaut une augmentation de salaire !
400 € par mois pour tous et pas un salaire en dessous de 1 800 € !**

Prêts à Trigo ou Véolia, les caristes obtiennent un 1^{er} recul de la direction

Les RU avait annoncé aux caristes PSA qu'ils seraient prêtés pour un temps indéterminé à Trigo ou Véolia sans garantie de retrouver leur poste de cariste.

Les caristes du B2 en équipe 12, déterminés à ne pas se laisser faire, se sont réunis plusieurs fois dans la semaine et ont décidé de signer un courrier collectif pour dire à la direction qu'ils refusaient d'être prêtés ou d'aller sur chaîne et que les pressions individuelles devaient s'arrêter.

Vendredi dernier, ils ont obtenu que l'adjoint du DRH vienne s'expliquer dans l'atelier devant une vingtaine de caristes.

Il a avoué que les prêts seraient uniquement au volontariat et a affirmé qu'il n'y aura plus de pressions individuelles lors des entretiens.

**C'est bien par l'action collective et en étant unis et soudés que les caristes ont pu
réussir à obtenir ce 1^{er} recul de la direction.**