



# 2.175 travailleurs intérimaires...

## La direction organise la précarité record !

**Voici des extraits de la déclaration que nous avons faite à la réunion du C.E. du 26 mars :**

« Dans toute l'usine, dans toutes les salles de pause, vous avez installé des écrans sur lesquels nous pouvons voir tous les jours et même toutes les nuits s'afficher les chiffres des records de production, de qualité, ect...

Vous vous glorifiez de tous ces bons résultats. Vous les affichez partout.

En revanche, il y en a un "record" que vous avez oublié, c'est le record de la précarité !

Vous vous vantez d'embaucher.

**Mais plus vous embauchez, plus il y a de travailleurs intérimaires.**

Et le comble est que vous ne cessez de nous répéter que vous ne trouvez pas de candidats à l'embauche !

Pourtant en quelques heures vous pourriez les trouver :

- Si vous commenciez par augmenter les salaires.
- Si vous remettiez à l'ordre du jour le coefficient 185 P1CS au bout de 18 mois de présence comme c'était le cas précédemment au lieu des 4 ans et demi, au mieux, qu'il faut aujourd'hui pour atteindre ce coefficient.
- Si vous abaissiez vos prétentions en ce qui concerne les diplômes, les tests techniques et psycho-techniques.

Cela fait des années que les travailleurs intérimaires ont fait leur preuve.

Les tests, ils les passent déjà tous les jours, toutes les heures et même toutes les minutes à fabriquer des voitures.

**Les embauches effectuées ne sont pas suffisantes. Il en faudrait beaucoup plus.**

**Mais pour cela, il ne faudra pas compter sur vous mais seulement sur la mobilisation de tous les travailleurs quels que soient nos contrats de travail. »**

### Les annonces de la direction :

- La semaine 19 (du 7 au 11 mai) ne sera pas travaillée sur le flux. La direction va positionner 3 jours de KTC. Par contre, le LALH travaillera.  
**Pour tous les intérimaires, ca risque d'être une perte sèche de salaire.**
- Pour l'emboutissage, la direction reste floue et la production dépendra des lignes.
- Pour le transport collectif, la direction n'a pas regardé !
- Pour les primes d'intéressement, la direction dit n'avoir aucun recours pour toutes celles et ceux qui n'ont pas pu virer la prime sur leur compte.

**Nous avons rappelé que cet argent est le nôtre. La moindre des choses serait que nous puissions en disposer comme on le veut.**

## Accident mortel, 4 ans après

Le 12 août 2014, un camarade d'une entreprise extérieure qui effectuait des travaux sur la toiture du bâtiment de l'emboutissage perdait la vie en faisant, à travers une verrière, une chute d'une dizaine de mètres.

Il avait été embauché pour ce travail quelques jours auparavant avec un contrat de...terrassier et avait été envoyé sur les toits avec un harnais de sécurité mais sans aucun point d'accroche !

Mardi dernier, au tribunal de Versailles, nous avons assisté à l'audience.

Le procureur a demandé 220 000 euros de dommages et intérêts à RENAULT et à la société ASTEN qui employait notre camarade SOW.

Cela ne le fera pas revenir et la condamnation semble légère. Mais la famille est sans ressource depuis 2014 et en a grand besoin.

**La responsabilité de RENAULT et d'ASTEN est reconnue par cette demande du procureur.**

**Reste à espérer que les juges la confirmeront.**

## Daher : un licenciement inacceptable

La société Daher, une des sociétés présentes sur le site de Flins qui prépare différentes pièces mécaniques pour alimenter les chaînes de montage, vient de licencier une travailleuse : Maatalla EL KAMLA .

Cette travailleuse, après avoir été intérimaire pendant de nombreux mois, s'était faite embauchée depuis presque un an.

La direction de Daher l'a licenciée pour des prétextes qui ne tiennent pas debout. La raison de son licenciement est qu'elle ne se laissait pas faire et disait ce qui n'allait pas, que ce soit en ce qui concerne les conditions de travail ou le comportement de certains chefs.

Elle envisageait de prendre un mandat syndical à la CGT... S'en était trop pour la direction de Daher !

Cette société implantée dans l'aéronautique et dernièrement dans l'automobile voudrait faire ses profits sur le dos des travailleurs en voulant étouffer toute contestation.

**Ce licenciement est inacceptable.**

Un dossier sera évidemment déposé devant les tribunaux. Avec les travailleurs de Daher, la CGT fera en sorte que le personnel puisse faire respecter ses droits, que ce soit dans le domaine des conditions de travail, des conditions de vie et de salaire.

## Congrès du Syndicat CGT RENAULT Flins

Comme tous les deux ans, notre Congrès s'est réuni le vendredi 23 et le samedi 24 mars. Nous étions une centaine de participants.

Nous avons fait le bilan de l'activité de notre syndicat sur les deux dernières années.

Si nous voulons des garanties pour l'avenir, il nous faut nous mobiliser et le syndicat CGT est déterminé à combattre la politique de la direction de Renault.

**Nous serons toujours là pour défendre :**

- **L'avenir de l'emploi sur le site de Flins**
- **L'ouverture du bureau d'embauche en commençant par les intérimaires**
- **Les conditions de travail, les salaires, etc...**

Notre camarade Ali KAYA qui travaille à l'emboutissage a été réélu Secrétaire Général.