



# FORD SOUHAITE UNE REPRISE DE FAI. LA DIRECTION PARLE DE L'EXEMPLE GM STRASBOURG, L'USINE REPRISE PAR PUNCH METALS INTERNATIONAL. IL N'EN FALLAIT PAS PLUS POUR QUE LA RUMEUR SE REPANDE D'UNE REPRISE DE FAI PAR PUNCH

Vendredi 30 mars 2018

Bien, alors puisque ça en parle, parlons-en.

GM Strasbourg est créé en 1967 et reprise en 2013 par Punch Metals International, un groupe industriel belge contrôlé par l'homme d'affaires flamand Guido Dumarey.

## LES CONDITIONS DE LA REPRISE

Pour cette reprise et l'investissement vers la transmission 8 vitesses pour ZF (client principal = BMW) :

- GM laissera 93 millions d'euros sur le compte courant de l'usine.
- Punch Metals International n'a pu investir que 10 millions d'euros, soit moins d'un quinzième des investissements nécessaires pour la boîte 8 vitesses.
- Pour le reste, soit plus de 50 millions d'euros, il a fallu avoir recours à l'emprunt bancaire et une aide du port autonome par l'achat de terrains inutilisés (par l'intermédiaire des collectivités locales).

L'usine de Strasbourg possède un atout de taille : son propre centre d'étude R&D qui a mis au point la transmission 8 vitesses pour ZF et récemment une boîte de vitesses pour véhicules hybrides, qui permet de réaliser de grosses économies en carburant mais qui n'est pas encore commercialisée.

Le projet de reprise de GM Strasbourg repose sur un partenariat avec l'allemand ZF, qui se serait engagé à acheter au moins 590 000 exemplaires de la transmission 8 vitesses de 2014 à 2017. Avec des engagements jusqu'en 2021.

En attendant, GMC continuera à confier à l'usine de Strasbourg la production de 200000 boîtes 6 vitesses par an.

## LA SITUATION ACTUELLE DE L'USINE PUNCH POWERGLIDE

Aujourd'hui, les meilleures prévisions de volumes pour 2018 sont à 350 000 transmissions 8 vitesses et la transmission 6 vitesses en fin de vie connaîtra un arrêt de production de 6 à 10 semaines cette année.

En 2010, l'effectif en CDI était de 1150 emplois. Malgré les communications optimistes de l'industriel reprises par la presse en 2014 avec des embauches promises à la clé pour un effectif pouvant atteindre 1500 salariés, la réalité sera bien différente.

En effet, à contrario, de nombreux salariés ont quitté l'entreprise sous différentes formes, des démissions, des ruptures conventionnelles, des licenciements abusifs, des déclassements professionnels, des départs à la retraite, etc... Et bien évidemment, très peu de départs ont été remplacés.

D'après les derniers chiffres donnés en CE, l'effectif en CDI n'est plus qu'à 930 emplois ! Et phénomène qui se produit dans les entreprises qui n'embauchent plus depuis longtemps, la moyenne d'âge est de 50 ans ! Ça ne vous rappelle rien ?

Punch avait déjà repris deux sites industriels en France rachetés dans l'Oise, Still à Montataire et Juy à Crépy-en-Valois. Deux sites qui ont depuis disparus... Dont un dans les flammes suite à plusieurs départs de feu. Des expériences qui vaudront à Guido Dumarey le surnom de « Bernard Tapie Belge. » L'avenir nous dira ce qu'il adviendra de Strasbourg, mais eux aussi craignent pour leur avenir !

## **DES POINTS COMMUNS AVEC FAI MAIS AUSSI DES DIFFERENCES**

En conclusion, en comparant, en analysant cette reprise que vend la direction de FAI, pour qu'une reprise soit crédible, il faut :

- 1) Que Ford laisse une grosse somme au repreneur (93 millions à GM). Dans ce cas autant investir et garder le logo. Pour nous c'est plus sécurisant.
- 2) Que Ford laisse une production industrielle sur au moins 5 ans (la 6 vitesses pour GM encore produite 5 ans après).
- 3) Un centre de recherche et développement pour concevoir ses propres produits, innover, évoluer. Et là et ce n'est pas faute de l'avoir réclamé, ça n'existe pas à FAI.
- 4) Un partenariat avec un gros groupe spécialisé dans le domaine de la transmission (ZF) et possédant un portefeuille clients de taille.

Et même en ayant tout ça, la grande majorité des reprises se terminent mal en vérité. Et l'avenir de Punch à Strasbourg approche d'un nouveau tournant... Souhaitons-leur le meilleur.

**Mais pour nous, pas de doute possible, la meilleure des solutions est que Ford investisse dans de futures activités à FAI pour y préserver les emplois et en amener de nouveaux.**

## **DIVERSION**

Si nous parlons de ce sujet, c'est parce que la direction en a fait sa carotte pour faire passer son message d'une reprise réussie (en mass meetings) et que des gens plus ou moins bien attentionnés font circuler des rumeurs dans l'usine. Alors comme nous sommes de nature curieuse et qu'on a des potes là-bas, on s'est renseigné.

Ford souhaite se désengager de FAI et pour que ça passe, la multinationale avait prévu sa stratégie de longue date. Celle-ci passe par un repreneur (ou l'espoir d'un repreneur) qui lui permettrait de disparaître des radars et ainsi de protéger son image. C'est écrit noir sur blanc dans un document que nous avons rendu public.

Donc Ford utilisera tous les moyens de diversions à sa disposition et le comité de direction ne sera qu'un outil lui permettant d'y parvenir (comme par le passé). L'objectif est d'occuper les esprits, de répandre des rumeurs, de noyer le poisson. Et pendant ce temps, pendant qu'on discute d'autre chose, on ne parle plus de Ford et surtout on laisse partir Ford tranquillement avec l'imposture du sauveur de l'usine alors qu'elle n'aura fait que sous-traiter sa fermeture.

Quelques définitions du mot « diversion » :

- Manœuvre ou procédé visant à attirer l'adversaire vers une zone ou un point différent de celui sur lequel on compte attaquer.
- Événement, action qui amène quelqu'un à détourner son attention d'une tâche, d'un souci.
- Action consistant à détourner l'attention ou la réflexion de quelqu'un.

**En ce qui nous concerne, Ford n'en a pas fini avec nous !!!**