



# **CE QUE FONT LES DIRIGEANTS DE FORD C'EST INADMISSIBLE ! ILS NOUS DOIVENT DES EXPLICATIONS L'ACTION DE CE JEUDI EST MAINTENUE COLERE PUISSANCE 10 !**

Mercredi 14 mars 2018

## **ET VOILA, ENCORE UNE MANŒUVRE GROSSIERE, UN VRAI DEBALLONNAGE DE PROFESSIONNELS**

Nous l'avons appris en début d'après-midi ce mercredi, les dirigeants de Ford Europe ne viendront pas à l'usine FAI ce jeudi. La raison invoquée ? Leur sécurité ne serait pas assurée !

On croit rêver ! Car le message c'est quoi ? Qu'ils sont en danger ? Qu'ils se sentent menacés ? Par nous les salarié.e.s ? De quoi ils parlent ces grands dirigeants d'une des plus grosses multinationales ? Qu'ils ont peur, peur de leur personnel, peur de la colère de leur personnel ?

**Et que craignent-ils ? D'être contestés, critiqués, hués, sifflés ? Ils craignent de ne pas être aimés, de ne pas arriver à nous convaincre, à nous faire baisser la tête ?**

Ils auraient peur de nous, de leurs « collaborateurs », de celles et ceux qu'ils font travailler depuis des années et qu'ils ne connaissent même pas ? D'ailleurs c'est quand qu'ils ont vu de près un de leurs salarié.e.s ? Quand leur ont-ils parlé au moins une fois ? Savent-ils au moins comment on travaille, comment on souffre au travail, nos horaires, nos salaires, nos maladies professionnelles, ... ?

**En fait, ils savent quoi de nous ? A part peut-être nos numéros de badge et la somme d'argent qu'ils se gagnent sur notre dos.**

Alors comment peuvent-ils parler d'insécurité, comment peuvent-ils dire que nous les menacerions ?

## **QUELLE ENTOURLOUPE ENCORE UNE FOIS !**

### **IL S'AGIT D'UNE VERITABLE ET SCANDALEUSE INVERSION DES ROLES**

Car aujourd'hui, ce sont bien les dirigeants de Ford qui adoptent un comportement dangereux vis-à-vis de nous. En vrai, ce sont eux qui nous menacent, qui menacent nos emplois et notre avenir.

**Ce sont eux qui nous maltraitent, qui nous mettent dans une situation à risque pour notre santé psychologique et physique, dans l'immédiat et pour les années qui viennent.**

Oui parlons de l'insécurité, de celle que ces dirigeants nous imposent.

Cela fait au moins 10 ans que nous vivons dans l'insécurité, que nous avons peur d'être licencié.e.s.

**Cela fait au moins 10 ans que nous voyons l'activité diminuer et l'usine périliter dramatiquement. Et du coup, cela fait autant de temps que des collègues dépriment, tombent malades du fait d'une incertitude permanente sur l'avenir de l'usine et de nos emplois.**

Oui c'est Ford qui nous « tue » petit à petit. Et oui notre colère monte !

**OUI L'INSECURITE EXISTE**  
**MAIS C'EST NOUS QUI LA SUBISSONS !**

La politique de Ford est inadmissible. Leur attitude l'est tout autant. C'est logique car cela va ensemble, cela relève d'une arrogance patronale, d'un fort mépris social.

Ces dirigeants ne pensent que profits, dividendes, intérêts des actionnaires, ils ne pensent qu'à leurs gros salaires, leurs grosses primes, leurs avantages en voitures gratuites.

**Certes il leur arrive de penser à nous mais comme un moyen d'enrichissement (« ressources humaines »). Ils se moquent complètement de nous, de leurs employé.e.s, ouvrier.e.s, de leur personnel. Après nous avoir utilisés, on appelle cela « exploitation », quand ils n'ont plus besoin de nous, alors ils se débarrassent de nous. Facile, trop facile.**

Mais pire que ça, quand ils décident de nous jeter, ils veulent que nous continuions à travailler comme si de rien n'était, que nous les écoutions parler, que nous restions bien sages et bien dociles, car un ouvrier c'est tellement plus sympa quand ça se tait.

**Mais attention, si nous élevons la voix, si nous osons crier, nous opposer à leur choix, si nous osons défendre nos emplois, si leur désengagement nous met en colère, voilà qu'ils nous le reprochent, qu'ils nous snobent.**

**IL Y EN A VRAIMENT MARRE : NOUS MAINTENONS L'ACTION DE CE JOUR**  
**POUR DIRE PLUS FORT NOTRE COLERE,**  
**PARCE QUE NOUS SOMMES TOUJOURS AUSSI DETERMINES**  
**POUR LA DEFENSE ET... LA SECURITE DE NOS EMPLOIS**

Nous avons une intersyndicale extraordinaire ce jeudi à 9h. Il nous faut décider si nous allons ou pas à la réunion du CE en présence « virtuelle » des dirigeants de Ford Europe, qui seront bien à l'abri depuis leurs bureaux de Cologne en Allemagne.

**Pour la Cgt, d'ores et déjà, nous affirmons que l'action de 10h30 est maintenue, le rendez-vous est devant les portillons.**

Forcément il nous faut discuter ensemble de ce que nous voulons faire, de quelle type d'action : on manifeste dans l'usine, on va dans les bureaux ... ? pour discuter des actions à venir, de comment on peut se faire entendre plus fort, de comment on peut imposer à Ford de nous respecter et de trouver des solutions ... ?

**Nous proposons de décorer de nos bandeaux les panneaux Ford qui sont devant l'usine, pour bien montrer à la population, aux médias que nous sommes en bataille pour l'avenir de l'usine, pour nos emplois.**

Tant que Ford n'aura pas décidé de pérenniser le site, nous ne lâcherons pas, nous serons mobilisés, nous multiplierons les actions de protestations, nous préparerons des manifestations, des diffusions de tracts, des initiatives diverses, nous solliciterons des soutiens largement, partout, qui nous aideraient à faire entendre plus fort, plus loin, notre colère et notre détermination.

**FORD VEUT NOUS FAIRE PLIER, RENFORÇONS AU CONTRAIRE LA MOBILISATION !**