

Leurs intérêts!

Année	Bénéfices nets	Augmentations générales
2016	1,2 milliard d'euros	8 euros nets
2017	2,15 milliards d'euros	11 euros nets
2018	2,35 milliards d'euros	19 euros nets

En trois ans, 5,70 milliards d'euros de bénéfices pour 38 euros d'augmentations générales!

Année	Salaire du PDG M. Tavares chaque jour
2014	8850 euros nets
2015	14370 euros nets
2016	12900 euros nets

En trois ans, le PDG a amassé plus de 12 millions d'euros!

Année	Intéressement	Supplément	Participation
2015	1033 euros	635 euros	0 euro
2016	1040 euros	948 euros	0 euro
2017*	2400 euros (intéressement + supplément) PEANUTS		

*Entre les sommes annoncées et réellement touchées suivant certains critères (maladie, 80%, temps partiel, DAEC/senior, congés longue durée...)

Tavares, touche 5 fois la prime d'intéressement PAR JOUR!

Quand on voit que d'autres syndicats réclamaient cette année un supplément d'intéressement de 500 euros et qu'il n'y a eu **que 200 euros, on n'a pas la mémoire courte car l'année dernière ce supplément était de 948 euros.**

Quand PSA annonce des records historiques, ces syndicats réclament toujours MOINS!

10000 intérimaires sur le groupe sont exclus de la prime d'intéressement alors que PSA fait des profits records. Ils ont tout autant contribué aux bénéfices de l'entreprise.

A travail égal prime égale pour les intérimaires!

Syndicat CGT fonderie PSA Charleville

Aux prochaines élections, **VOTEZ CGT, VOTEZ CGT, VOTEZ CGT**

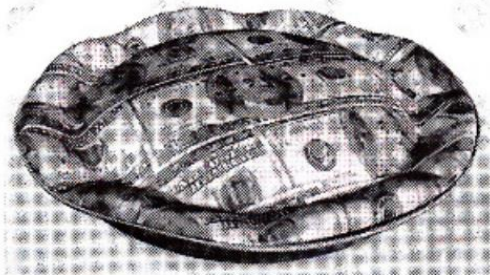
Pour défendre vos droits

VOTEZ CGT

La recette incontournable de la tarte



aux « gros benef »



La cuisine de Tavares

Pour cette recette vous aurez besoin :

Un accord NCS

Un accord NEC

Une pincée de résignation

Et surtout des syndicats maison qui signent tout

- 1- Laisser macérer les ateliers dans un état déplorable, faire travailler les ouvriers gratuitement le samedi et le dimanche en affiché, puis faire revenir les ouvriers, sur le vif, en GHP (épicer le tout au D21 ou au mieux au D24),
- 2- Grace au NEC, diminuer la majoration du samedi de 45 % à 25 %, ne pas oublier de baisser l'ACCAC de 36 à 18 mois et supprimer la PEG (prime d'ancienneté supplémentaire),
- 3- Réserver les salaires aux congélateurs pendant 5 ans, jusqu'à qu'ils soient gelés complètement,
- 4- Pour que le mélange prenne avec le moins de soubresaut possible, arroser copieusement les RU et les cadres d'une prime variable annuelle allant jusqu'à 1 mois de salaire afin qu'ils fassent appliquer la recette,
- 5- Supprimer 25 000 emplois en 4 ans et bien s'assurer de surcharger le travail de ceux qui restent, puis chaque année, remettre une couche de suppression de postes,
- 6- Saupoudrer les salaires de 19 € quand le PDG gagne 15 000 € par jour,
- 7- Ne pas oublier d'exploiter 10 000 intérimaires, CDD et Contrat Pro.



Pour finir, utiliser les syndicats de collaboration pour changer les horaires des ouvriers en équipe, pour diminuer leurs pauses et faire exploser la productivité.

Succès garanti !!!