



Jeudi 8 mars : journée de lutte internationale pour les droits des femmes !

Les chiffres concernant les femmes (*) :

- 26% d'écart salarial moyen
- 82% de temps partiel, (bien souvent subi et non choisi)
- 63% des salariés au Smic sont des femmes
- 40% de droit direct à la retraite en moins
- 59% des entreprises ne respectent pas la loi (ni accord ni plan d'action pour l'égalité professionnelle) et 0,2% seulement d'entreprise sanctionnée.
- 2/3 des tâches ménagères réalisées par les femmes.
- Une femme meurt tous les 3 jours sous les coups de son conjoint ou ex conjoint.
- 170 viols ou tentatives de viol par jour dont 8 sur le lieu de travail
- 20% des femmes victimes de harcèlement sexuel au travail

Depuis plusieurs années, PSA, comme beaucoup d'employeurs, veut donner l'impression qu'il combat certaines inégalités, sur le plan salarial et sur le plan de l'évolution de carrière.

Mais il ne suffit pas d'inviter Miss France ou d'offrir une séance de jolies photos pour établir une égalité professionnelle : en moyenne, les femmes gagnent encore 26 % de moins que les hommes, et elles subissent encore plus la précarité, les temps partiels imposés, l'évolution bloquée.

A la FM, les chiffres parlent d'eux même : En janvier dernier il y avait seulement 234 femmes présentes à l'effectif sur 2233 salarié(e)s soit 10% seulement de l'effectif global. **Mais elles ne sont que 6% des effectifs en CDI et plus de 32 % en contrats précaires** (intérim, contrats pro, apprentis). La direction n'a pas d'excuses non seulement elle augmente la précarité au travail avec près de 400 travailleurs en contrats précaires ... mais en refusant d'embaucher massivement elle maintient de nombreuses femmes dans l'inégalité face à l'emploi.

Tous les droits que les femmes ont obtenus : du droit de travailler, de voter, jusqu'à l'interruption volontaire de grossesse, elles les ont gagnés en se battant collectivement.

À la CGT, nous nous battons pour qu'en tant que salariés, nous ayons les mêmes droits et les mêmes salaires, quel que soit notre sexe, notre couleur de peau ou notre contrat de travail ! Et ces combats ne doivent pas être uniquement menés par les femmes. Il faut qu'elles puissent compter sur leurs collègues hommes pour lutter contre les préjugés machistes et lutter contre les harceleurs. En un mot : pour conquérir leur dignité au travail. C'est une nécessité aussi pour les hommes, qui pour mener le combat contre l'exploitation (y compris dans les usines PSA) ont besoin des femmes : elles composent la moitié du monde du travail !

* source ministère des droits des femmes 2016/ DARES 2016 enquête emploi INSEE 2010