



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Site CGT Cléon :
cgtrenaultcleon.fr

- ENQUÊTE HAY.
- EGALITÉ F/H?
- CDI INTÉRIM.
- TOUS EN GRÈVE LE 22.

Mardi 13 mars 2018

Enquête HAY : satisfaits les salariés ? Pas sur les salaires, promos et effectifs...

Cette enquête, chèrement payée au cabinet Hay, «permettrait» à la direction de comparer la satisfaction des salariés sur les différents sites Renault.

Est-ce bien comparable ?

En tout cas, selon la présentation faite en CE : Cléon est maintenant dans le haut du panier...

Premier point : très forte participation des salariés **avec 94%**.

Il faut dire que la direction a mis les moyens, en allant chercher les salariés un par un sur leur poste de travail.

En donnant des consignes dans certains secteurs : « il faut bien voter, il y a eu des investissements...» Les responsables se reconnaîtront.

- Oui, il y a eu des investissements, nouvelles lignes, machines, embellissement de l'usine, c'est indéniable et c'était indispensable.

- Par contre, niveau conditions de travail, effectif et rémunération, ce n'est pas la même musique...

Sur les thèmes suivants, les résultats sont «mauvais» :

- «Il y a suffisamment de personnes dans l'UET pour faire le travail».
- «Je pense être payé de façon juste pour le travail que j'effectue».
- «Promos et affectations sont effectuées de manière équitable».

Nous avons demandé à notre directeur comment il analysait ces points négatifs et les mesures qu'il comptait prendre.

Réponse : « Il faut expliquer mieux, faire de la pédagogie, c'est récurrent, les gens sont toujours insatisfaits de leurs salaires...».

Les salariés n'auraient donc pas compris, il faudrait leur réexpliquer? Pour la CGT, ce n'est pas expliquer qu'il faut faire, mais embaucher, faire de vrais plans de promo et augmenter les salaires !!!

Commission Égalité femmes/hommes du 2 mars 2018.

De gros écarts de salaires constatés pour la majorité des catégories entre les femmes et les hommes, en défaveur des femmes !!!

Pour les femmes APR, en 2017, la rémunération moyenne mensuelle brute sécurité sociale (hors intéressement) est inférieure en moyenne de 624 euros par mois à celle des hommes (qui n'est déjà pas lourde...) et de près de 200 euros pour les techniciennes.

Rappel : la direction a l'obligation de présenter un plan de rattrapage sur les écarts constatés.

Les élus CGT ont rappelé ces obligations à la direction, en commission égalité F/H et en CE extra du 8 mars.

Réponse de la direction : «c'est lié à l'ancienneté, nous appliquerons les consignes données par le central».

Pour la CGT, l'ancienneté n'explique pas les plus de 600 euros d'écarts. Ces écarts sont inacceptables et illégaux, il va falloir que les femmes se fassent entendre pour que cette injustice soit enfin prise en compte !!!

CDI intérimaires : toujours précaires, mais pour moins cher...

C'est parti, de plus en plus de membres de l'encadrement font le tour des intérimaires, dans tous les secteurs, pour leur proposer des CDI «I» (CDI Intérim).

Les intérimaires qui acceptent signent un CDI avec leur boîte d'intérim, pas avec Renault.

Selon notre direction, cela permet à ces salariés de travailler 36 mois sans interruption à Cléon. **Mais sans aucune garantie, puisque ce sont souvent des petits contrats renouvelables (ou pas).**

Donc aucune garantie sur l'emploi.

Quelques infos techniques :

Si l'entreprise de travail temporaire ne peut pas donner de mission à un salarié en CDI intérim, elle doit le payer, certes, **mais au SMIC**, quel que soit le salaire que l'intérimaire touchait pendant sa mission précédente. la chute peut être brutale.

Si, sur un mois, un intérimaire en CDI Intérim a travaillé 3 semaines et a touché l'équivalent d'un SMIC, s'il n'a pas de mission la quatrième semaine, il ne sera pas payé cette semaine...**Vous avez dit arnaque?**

Obligation d'accepter des missions pour 3 métiers différents..

Bien sûr, ces salariés ne touchent plus les primes de précarité puisque ils sont en CDI.. **ça vous tente toujours?**

Alors qui est gagnant?

Dans notre cas, c'est Renault : des salariés toujours précaires et jetables, mais plus de prime de précarité à payer, pas d'intéressement... C'est tout bénéf...

Il y a actuellement 85 salariés en CDI intérimaire à Cléon.

L'objectif, c'est 10% d'intérimaires en CDI I, mais soyons sûr que si c'est possible la direction ira beaucoup plus loin...

Pour la CGT, il faut embaucher en CDI «Renault» pour sortir ces salariés de la précarité, pour ça il faudra une réaction massive des intérimaires...

Pour davantage de renseignements, voir vos élus CGT.

Appel intersyndical à la grève et aux manifestations le 22 mars 2018.

**Il est grand temps de réagir tous ensemble face à la
casse sociale programmée par Macron et le MEDEF.**

**Dans quelle société voulons-nous vivre? Quelle société allons-nous
laisser à nos enfants?**

**Une société basée sur l'individualisme, la mise en concurrence des
salariés, une société au service des plus riches?**

Le gouvernement continue sa casse sociale, privatisations, suppression
d'emplois, casse des services publics, précarisation...

**- Il continue de taper sur les plus petits et faire des cadeaux aux
plus riches.**

Le banquier et sa bande veulent nous ramener au siècle dernier.

Sans réaction massive, l'avenir s'annonce difficile...

Construisons ensemble la riposte.

**Ceux qui prétendent qu'il faut négocier, ne pas faire
de vagues, que ça ne sert à rien de faire grève se
moquent des salariés. (Suivez notre regard...)**

**Tout ce que nous avons gagné a été gagné par la
lutte, en se mettant en grève massivement, en
bloquant l'économie, pas en discutant gentiment
dans des salons feutrés.**

**7 Syndicats de la fonction publique appellent à la grève, appel
à la SNCF (manif à Paris), appel dans les transports aériens,
EHPAD...**

**A Cléon, la CGT appelle les salariés à se mettre en
grève et à participer à la manifestation à Rouen -
Cours Clemenceau à 10h00.**

Toutes et tous en grève le 22 mars !!!