



RENAULT

Usine du MANS



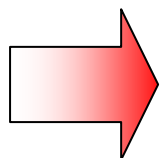
Le 1^{er} mars 2018

Compte-Rendu du CE extra du 1er mars 2018

Ce jeudi 1^{er} mars 2018, les élus C.E. étaient convoqués pour une information sur le plan embauches 2018.

La direction annonce 175 embauches en CDI et 30 en CDD. La majorité de ces embauches concernera la population ouvrière.

C'est bien, mais nous sommes encore loin du compte !!!



En effet, fin 2017 notre établissement comptait **569 intérimaires** (*majoritairement pour surcroît temporaire d'activité*) et enregistrait **163 départs** en dispense d'activité ainsi que la sortie des effectifs de **194 salariés** (*fin de contrat CDD, départ en retraite, démissions, licenciements, ruptures conventionnelles...*)

Les élus CGT au CE sont intervenus pour demander à la direction de prioriser l'embauche des intérimaires et CDD présents sur le site.

Les élus CGT ont aussi demandé quelle serait la mixité Femmes- Hommes parmi ces nouvelles recrues.

A ce sujet la direction a répondu qu'aujourd'hui 40% des candidatures provenaient de femmes. Elle a aussi rappelé son objectif d'atteindre 20% de femmes dans les effectifs de l'usine d'ici 2020.

Enfin, la direction a annoncé qu'une partie des embauches se ferait par le biais de CQPM spécifiques :

Production - Fonderie - Usinage - Logistique

Nous nous félicitons de cette annonce, mais précisons quand même que ces 205 embauches ne suffiront pas à éradiquer les 569 contrats précaires présents de façon permanente sur notre site. De même ces embauches ne suffisent pas à remplacer les 280 CDI qui ont quitté l'établissement en 2017.