



2,35 milliards € : nouveau record de bénéfices !
Mais des salaires toujours bloqués et une prime d'intéressement que 10 000 intérimaires ne toucheront pas !

Les sacrifices constants des salariés sont à la base de ce nouveau record de bénéfices auxquels il faut ajouter les 1,3 milliard pour racheter Opel/Vauxhall.

- Sacrifices sur les salaires avec le maintien des deux accords de compétitivité qui depuis 2013 n'ont fait que baisser les salaires de l'ensemble des salariés de PSA.
- Sacrifices sur l'emploi avec les 25 000 emplois supprimés depuis 2013 et le nouveau plan de 2 200 emplois supprimés prévus en 2018 dont 1 300 RCC (Ruptures Collectives Conventionnelles).

La CGT réclame un plan d'embauches massif des intérimaires et des chômeurs en CDI et la suspension du plan de 2 200 suppressions d'emplois pour 2018.

Une prime d'intéressement de 2 400 € net (si on a jamais été malade dans l'année) qui n'arrive pas à cacher le blocage des salaires qui dure depuis des années.

Où sont les 2 900 € qu'un syndicat nous promettait sur ses tracts ?

(2 400 + 500 € de supplément d'intéressement)

Les salariés ne peuvent pas se satisfaire d'une augmentation des salaires de 1,5 % alors qu'en même temps :

- **une poignée d'actionnaires vont empocher 480 millions € de prime (dividendes), soit 4 fois plus que la prime versée à 50 000 salariés**
- **les grands directeurs de PSA (Comité exécutif) s'augmentent de 29% ! Leur rémunération globale passe de 17,2 millions à 22,2 millions € !**

La CGT revendique :

- L'ouverture de nouvelles négociations salariales
- Une augmentation générale de 400 € par mois et pas un salaire en dessous de 1 800 €.

10 000 intérimaires sur le groupe exclus de la prime d'intéressement, c'est inacceptable !

Les intérimaires qui tiennent les postes les plus durs, qui ont les salaires les plus faibles, qui se font régulièrement voler sur leurs paies et sans qui aucune voiture ne pourrait sortir des chaînes, sont injustement exclus de cette prime d'intéressement.

La CGT revendique que les 10 000 intérimaires de PSA touchent la prime d'intéressement comme les salariés CDI.

À travail égal, salaire égal !