



## CGT Sevelnord le lundi 05 mars 2018

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,  
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,  
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,

**2,35 milliards d'€ de bénéfice pour PSA :  
Encore un nouveau record...de foutage de gueule !!!**

### Pour rappel :

<b>2015</b> : Pour 1,2 Milliards d'€ de bénéfice.	Le montant a été de <b>1600 €</b> d'intéressement versé en 2016	
<b>2016</b> : Pour 2,1 Milliards d'€ de bénéfice.	Le montant a été de <b>2000 €</b> d'intéressement versé en 2017.	Les bénéfices de 2015 à 2016 ont été multiplié par 1,75. Nous aurions dû avoir <b>2800 €</b> au lieu de <b>2000 €</b> .
<b>2017</b> : Pour 2,35 milliards d'€ de bénéfice. « Sachant qu'il faut ajouter à cette somme, 1,3 milliards d'enrichissement de PSA suite au rachat d'Opel/Vauxhall ».	Le montant sera de <b>2400 €</b> d'intéressement versé en 2018.	Les bénéfices de 2015 à 2017 ont été multiplié par 2. Nous aurions dû avoir <b>3200 €</b> au lieu de <b>2400 €</b> .

### Pourquoi nous manque t'il 1400 € de 2015 à 2017 ?

**Parce qu'ILS ont signé !**

Comme pour les 4% d'AG abandonnés par les syndicats réformistes en signant l'accord de convergence, la direction de PSA a très vite compris, au regard de l'augmentation des bénéfices, qu'elle devait changer les règles.

Pour cela, au travers des accords de compétitivité, la direction a fait signer aux syndicats FO, SPI/GSEA, CFE/CGC, CFDT un avenant qui plafonne l'enveloppe globale de l'intéressement qui est maintenant calculé sur la masse salariale qui ne fait que diminuer, et non plus sur les bénéfices qui, eux, ne font qu'augmenter.

**Les salariés ne toucheront les 2 400 € uniquement QUE s'ils n'ont jamais été malade durant l'année 2017 !!! Un critère discriminatoire !**

Pendant que la direction nous demande de nous contenter de 19 € net par mois soit 0,61 € par jour, les actionnaires EUX se partageront 480 millions d'€ de dividendes (+10,4 %).



# **A travail égal, salaire égal !**

**Pour la CGT, il est inacceptable que les 10 000 intérimaires du groupe ne puissent bénéficier de cet intéressement !**

Les intérimaires, dont certains sont aussi des enfants de salariés CDI de Sevelnord, sont :

- Payés au ras des pâquerettes,
- Font le même travail que les embauchés,
- Se font régulièrement arnaquer sur leurs paies,
- Ne sont même pas payés les 5 premières semaines pour certains d'entre eux,
  - Ne peuvent faire de projet, du fait de leur précarité,
  - Sans qui, aucune voiture ne pourrait sortir des chaînes,

**Sont injustement exclus de cette prime d'intéressement.**

## **La CGT revendique :**

- Que tous les intérimaires de PSA touchent cet intéressement comme les salariés CDI,
- La réouverture des négociations salariales,
- Les 4 % qu'auraient dû avoir les salariés de Sevelnord en 2017 avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2017,
- Une augmentation générale de 400 € par mois pour tous et pas un salaire en dessous de 1 800 €,
  - Un plan d'embauche massif des intérimaires en CDI,
- L'arrêt du plan de 2 200 suppressions d'emplois pour 2018,
- Une prime exceptionnelle de 1 000€ pour récompenser les efforts des salariés (y compris les intérimaires) qui ont fait que le KO soit devenu un succès commercial et qui s'est vu attribuer plusieurs prix.

**LA CGT, SA FORCE C'EST VOUS !!**