



**2,35 milliards : nouveau record de bénéfices !
Mais des salaires toujours bloqués
Une prime d'intéressement que 10 000 intérimaires
ne toucheront pas !**

Poissy, le 1^{er} mars 2018

Les sacrifices constants des salariés sont à la base de ce nouveau record de bénéfices **auquel il faut ajouter les 1,3 milliard pour racheter Opel/Vauxhall.**

Sacrifices sur les salaires avec le maintien des deux accords de compétitivité qui depuis 2013 n'ont fait que baisser les salaires de l'ensemble des salariés de PSA.

Sacrifices sur l'emploi avec les 25 000 emplois supprimés depuis 2013 et le nouveau plan de **2 200 emplois supprimés prévus en 2018 dont 1 300 RCC (Ruptures Collectives Conventionnelles).**

La CGT réclame un plan d'embauches massif des intérimaires et des chômeurs en CDI et la suspension du plan de 2 200 suppressions d'emplois pour 2018.

Une prime d'intéressement qui n'arrive pas à cacher le blocage des salaires qui dure depuis des années.

Les salariés ne peuvent se satisfaire d'une augmentation de 1,5 % avec un minimum de 19 € net par mois alors que les actionnaires vont recevoir 480 millions € de dividendes (en augmentation de 10,4 %).

La CGT réclame l'ouverture de nouvelles négociations salariales et revendique une augmentation générale pour tous de 400 € par mois et pas un salaire en dessous de 1 800 €.

10 000 intérimaires exclus de la prime d'intéressement

Les intérimaires qui tiennent les postes les plus durs, qui ont les salaires les plus faibles, qui se font régulièrement voler sur leurs paies et sans qu'aucune voiture ne pourrait sortir des chaînes sont injustement exclus de cette prime d'intéressement.

**La CGT revendique que les 10 000 intérimaires touchent la prime d'intéressement au même titre que les salariés en CDI.
A travail égal, salaire égal !**

Jean-Pierre MERCIER
Délégué Syndical Central
Tel : 0660564403
Twitter : @JPierre_Mercier