



CGT Sevelnord le jeudi 22 février 2018

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,

Temps de travail 2018. Vont-ils nous la faire à l'envers ???

La direction a soumis à signature l'accord sur le temps de travail 2018.

Pour certains syndicats, le problème du samedi 28 juillet était réglé. Tout comme les dimanches en horaires affichés consécutifs, les allongements d'horaire le vendredi etc....

Ben non !!! dans cet accord rien ne le garanti.

Article 1 - Organisation des congés principaux d'été en 2018

Pour tenir compte du niveau de la demande commerciale, des contraintes industrielles du groupe

PSA Automobile SA et de la modernisation du site, les parties ont entendu opter pour 3 semaines calendaires consécutives d'arrêt placées sur les semaines 31, 32, 33 soit du lundi 30 juillet 2018 au dimanche 19 août 2018.

Concernant le personnel en horaire VSD de production, la dernière séance de travail sera le dimanche 29 juillet 2018 et la reprise de l'activité se fera le vendredi 24 août 2018. Comme il est d'usage, les départs et les retours de congés pourront être aménagés au mieux des intérêts des salariés et des besoins liés à l'arrêt et au redémarrage des installations, sans toutefois remettre en cause le principe de fermeture précisé ci-dessus.

Les modalités d'arrêt et de redémarrage des installations feront l'objet d'une information préalable dans le cadre du Comité d'Etablissement.

De façon à gérer les souhaits des salariés désirant positionner une semaine de congé supplémentaire accolée à la période de fermeture, chaque secteur de l'établissement définira un niveau maximum d'absentéisme pour congé en fonction des volumes prévisionnels de production. Ces demandes seront réalisées conformément aux dispositions de l'article 6 du présent accord.

Par ailleurs, comme les années précédentes, certains secteurs pourront être amenés à maintenir une activité durant cette période de fermeture

Pour la CGT, la direction doit inscrire dans cet accord !

- Que le samedi 28 juillet 2018 ne sera pas travaillé.
- Garantir le redémarrage en volontariat pour TOUS.
- Garantir aux salariés qu'ils pourront poser leur quatrième semaine de congé quand ils le souhaitent (sans aucun refus). Cela passe par des embauches massives en CDI.
- Garantir le non travail des jours fériés et la réalisation des ponts.



La direction augmente encore plus sa flexibilité !!!

La direction a consulté les membres du CHSCT et du CE le 9 et 21 Février 2018 concernant les changements d'horaires pour les salariés de production et la maintenance suite à la mise en place du VSD.

VSD... Impact sur notre vie et notre salaire :

1 samedi par mois est déjà inscrit dans le temps de travail. Le 2^{ème} samedi sera, comme d'habitude, en horaire affiché pour récupérer les productions perdues suite à des manques pièces, des problèmes de fiabilité ou d'approvisionnement. **Autant dire un temps de travail en 6/4**

Pour les salariés qui passeront de 35H00 en 5 jours à 35H00 en 4 jours, **ils perdront la prime de déplacement du vendredi qui s'établie entre 5 € et 10€.**

Au final, la direction ne donne rien d'un côté mais prend toujours plus de l'autre.

Avec des records de bénéfices, la direction doit et a les moyens de récompenser les efforts des salariés

Depuis le lancement du KO, la CGT revendique une prime exceptionnelle de 1 000€.

Les efforts des salariés ont fait que le KO est devenu un succès commercial et s'est vu attribuer plusieurs prix.

Cette prime est aujourd'hui plus que mérité.

LA CGT, SA FORCE C'EST VOUS