



19 février 2018

# Une salariée agressée, insultée et menacée de mort par un RU Intolérable !

Samedi dernier, devant plusieurs témoins, le RU de la distribution Logistique du B5 a violemment pris à partie Radia, déléguée CGT. Il l'a insultée : « *espèce de pute, fille de pute...* » et menacée de mort avec un verre cassé à la main en criant « *je vais te trancher la gorge* ».

L'agression a été si violente que notre camarade, en état de choc, a dû se rendre à l'infirmerie. Elle est actuellement en arrêt de travail.

La CGT a alerté aussitôt la direction qui a envoyé une RG recueillir les nombreux témoignages.

Ce n'est pas la première fois que ce RU a un comportement agressif et irrespectueux contre des salariés. La direction est parfaitement au courant car cela lui a déjà été signalé :

- Par courriers, quand il était RU au B3.
- Depuis juin 2017, aux réunions DP où les caristes du B5 ont demandé plusieurs fois à la direction de rappeler au RU qu'il doit surveiller son langage et son comportement
- Dans un tract où son comportement a été dénoncé

**Il y a quelques temps, les caristes du B5 avaient débrayé et fait une pétition pour demander sa mutation.**

**Depuis des mois, son comportement est intolérable mais là, il a passé les limites !**

Si ce RU se croit tout permis, c'est qu'il se sent soutenu et protégé par la direction. C'est inadmissible !

La direction est responsable de ce qui arrive en refusant de prendre en compte les revendications des salariés qui le supportent depuis trop longtemps !

**Nous avons déjà subi le mépris de la direction avec l'épisode neigeux, nous n'allons pas tolérer de nous faire insulter et menacer de mort par un chef.**

**Nous appelons les salariés à soutenir Radia et à faire bloc autour d'elle.**

## **Incendie au B5 : la direction joue avec la sécurité des salariés**

Vendredi dernier à 14h, un incendie a démarré en base roulante A9. Les salariés sur place sont intervenus pour l'éteindre. Immédiatement, une fumée nocive s'est dégagée. La direction qui n'a pas déclenché l'alarme incendie a d'abord seulement évacué les salariés de l'îlot.

Il a fallu l'intervention et l'insistance d'un délégué CGT pour que la direction reconnaisse le danger pour l'ensemble du personnel présent dans le bâtiment et le fasse évacuer entièrement. Trois salariés (2 ouvriers et un RU) ont été à l'infirmerie.

Nous avons pu nous rendre compte que toute la procédure d'évacuation n'a pas été respectée : pas de salarié serre file, pas de rassemblement au point prévu...

Mais comment elle aurait pu l'être ? La direction n'applique pas la loi en refusant d'organiser des exercices d'évacuation en situation réelle.

La direction affirme qu'elle ne connaît pas encore la cause de l'incendie. Nous savons tous que ce qui est à l'origine de ce court-circuit, c'est le manque de maintenance, de préventif, de nettoyage du à la suppression des postes en général et de maintenance en particulier.

### **La CGT revendique :**

- Des effectifs supplémentaires en maintenance pour assurer un plan de préventif et de maintenance.
- Des exercices d'évacuation en situation réels et la remise à plat de la procédure d'évacuation.
- Des formations incendie et sécurité pour tous les salariés.