

Les augmentations c'est comme la confiture, moins il y en a, plus la direction l'étale !

C'est du vol !

Lors des négociations portant sur les salaires de jeudi dernier, la direction n'a annoncé que des miettes pour nos salaires, jugez vous-mêmes :

➤ Ouvriers/employés :

Augmentation Générale (AG) : + 1,5 %, talon à 25€ brut (19 € net)

Augmentation Individuelle (dont ancienneté) : +0,8 %

➤ Techniciens :

Augmentation Générale : + 1,3 % avec un talon à 30 € brut (22 € net).

Augmentation Individuelle (dont ancienneté) : +1,2 %.

➤ Montant minimum des AI (hors prime ancienneté) :

- Avec promo, 27€ pour les ouvriers/employés, 45€ pour les TAM,
- Sans promo, 20€ pour les ouvriers/employés, 25€ pour les TAM,

➤ Primes :

- **Prime moniteur et PSP :** passe de 0,09 € à 0,17 € à l'heure (13,62 € à 27,24 € par mois).

Le seuil des coefficients moniteurs passe à 285.

Attention ! Seuls les moniteurs et PSP désignés par la direction comme enlignés sont concernés.

- **Prime Appel/Rappel +1,1% :** 17,85 à 18,05,
- **Prime d'astreinte +1,1% :** 44,10€ à 44,60€.
- **Prime d'éloignement,** la direction laisse entendre qu'elle serait rétablie... affaire à suivre...
- **Prime d'ancienneté,** augmentation applicable à partir de janvier 2018, à la date anniversaire de chaque salarié.

➤ Pour les RU : maintien de la prime annuelle d'un demi mois de salaire brut. Augmentation de la prime maîtrise à 140 € (+ 10 €).

Application sur la paie de mars 2018 pour :

- Les augmentations générales et les promotions ouvriers / employés,
 - Les augmentations générales TAM.
- Application à partir du mois de mai 2018 :**
- Des promotions TAM, des augmentations individuelles TAM et Ouvriers / Employés.



Mensonges et réalités !

Mensonges : La direction considère que les sites internationaux ne sont pas tous « rentables » (Exemple : Eurasie) et qu'avec le rachat d'OPEL VAUXHALL, il fallait être encore prudent.

Réalité : Ce n'est pas notre choix, ni nos stratégies, nous n'avons pas à subir ce rachat ! Nous avons produit des richesses, nous voulons un juste retour, sachant qu'un tiers de la production mondiale est fabriquée en France. **Nous avons besoin de vraies augmentations de salaires. Si la direction fait des profits c'est grâce à notre travail !**

Cherchez l'erreur, comment les AG et AI peuvent être discutés avant la publication des résultats ?

Nous demandons aux salariés de rester attentifs aux résultats annoncés le 1^{er} mars et de juger si les négociations salariales sont en adéquation avec les résultats de l'entreprise.

Intéressement

La direction annonce un complément d'intéressement, comme l'année dernière mais n'annoncera le montant de cette prime qu'à la publication des résultats.

Comment certaines organisations syndicales peuvent déjà annoncer des chiffres alors que les chiffres seront annoncés le 1^{er} mars ?

C'est une augmentation mensuelle qu'il nous faut, en plus de cette prime, qui est aléatoire alors que nos factures sont, elles, mensuelles.

La CGT est aussi pour que les intérimaires aient eux aussi une prime équivalente à la prime d'intéressement des salariés PSA.

La CGT a revendiqué que cette prime soit intégrée aux salaires de base, lors de la réunion salaire, jeudi dernier.



Les sacrifices, ça suffit !

Lors de cette 2^{ème} réunion sur les salaires la direction a tenu à dire que ces augmentations étaient déjà fixées par l'accord NEC.

Avec le NEC (Nouvel Elan pour la Croissance), la direction a continué à supprimer des milliers d'emplois dans les usines tout en faisant exploser la précarité et en intensifiant les rythmes et durées de travail de celles et ceux qui restent.

L'application pure et dure du NEC, à Poissy se traduit par la mise en place de la nuit partielle avec une perte de salaire de minimum 300€, des mutations forcées de professionnels vers des métiers de fabrication.

Que les accords soient signés est une chose, qu'ils puissent s'appliquer, une autre !

Chez Renault aussi

Des baisses de primes jusqu'à 24%. Le bénéfice net a bondi de 50% !

Les actionnaires toucheront des dividendes "en hausse de 12,7%", mais "les salariés percevront une prime d'intéressement en baisse en moyenne de 24% pour un ouvrier, de 19% pour un technicien, de 13% pour un cadre et de 6% pour un cadre supérieur.

Une honte, qui prouve encore les stratégies des grands groupes.



Arnaque des cotisations sociales

Alors que la direction vante la baisse des cotisations salariales augmentant très légèrement nos salaires, la réalité est que nous le rembourseront une fois en retraite, puisque le gouvernement augmente la CSG...

D'ailleurs les retraités découvrent ces jours-ci sur le versement CARSAT, l'amputation liée à la CSG, qui s'ajoute à la perte constatée en janvier sur la retraite complémentaire.

Dans le même temps nous subissons la hausse des carburants, péages, timbres, gaz, cigarettes, forfaits hospitaliers, mutuelles ...

9 organisations de retraités CGT, FO, CFTC, CFE/CGC, FSU, Solidaires, UNRPA, FGR-FP, LSR, ont décidé de poursuivre la mobilisation contre la hausse de la CSG, pour l'augmentation des pensions et du pouvoir d'achat :

Jeudi 15 mars.

Actifs, retraités même combat !

Infos à suivre, les prochaines semaines !