



CGT Sevelnord le lundi 19 février 2018

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,

UNE PROVOCATION !

Des milliards d'€ de bénéfices + des records de production pour 2017

= **0,61** cts d'€ par jour, soit **19€ net** pour les ouvriers !!!

Ce résultat est la stricte application du NEC, accord signé en juillet 2016 (sauf par la CGT) !

Il est clair que quand des syndicats viennent en réunion de négociation salariale avec la revendication de 1% ou 1,5%, tout en ayant connaissance de la très bonne santé financière de PSA, la direction se frotte les mains !!!

Résultats des « négo » qui sera appliquée sur la paie de mars.

- Ouvriers/employés :

Augmentation Générale (AG) : + 1,5 % mini à 25 € brut (19 € net)

Augmentation Individuelle dont ancienneté (AI) : + 0,8 %

- Prime moniteur et PSP : passe de 0,09 € à 0,17 € à l'heure (13,62 € à 27,24 € par mois).

Attention ! Seuls les moniteurs et PSP désignés par la direction comme enlignés sont concernés.

- Techniciens :

Augmentation Générale : + 1,3 % mini à 30 € brut (22 € net).

Augmentation Individuelle dont l'ancienneté : + 1,2 %

- Pour les RU : maintien de la prime annuelle d'un demi mois de salaire brut.

Augmentation de la prime maîtrise à 140 € (+ 10 €)

Des sacrifices à PSA, on en a trop fait !

La souffrance au travail, les samedis gratuits ou à bas coût, les dimanches de nuit consécutifs en obligatoires, les allongements d'horaires à gogo, les 4 années de gel de salaire, l'abandon par les réformistes des 4 % que nous devons avoir en 2017 etc... Ne valent, pour la direction, que 19 € net par mois. 0,61 cts par jour !!!

Exigeons ensemble une réelle répartition des richesses !

C'est tous ensemble, en nous mobilisant, comme les salariés de VALDUNES, AIR France, SKF, BOULONNERIES DE FOURMIES et même les salariés d'Opel en Allemagne qui ont, en moyenne, des salaires plus élevés qu'à PSA que nous pourrions exiger de VRAIES AUGMENTATIONS GENERALES DE SALAIRE.

C'est avec le salaire de base que nous vivons tous les mois et c'est à partir de celui-ci que seront calculées nos futures pensions de retraite et nos primes.



La richesse, c'est nous qui la créons...

Maintenons nos Revendications !!!

- Une réévaluation de nos salaires de 400 €
- La Prime d'Evolution Garantie pour les salariés de plus de 20 ans d'ancienneté,
- L'arrêt des compteurs CMOD avec le retour au volontariat et la majoration des medis à 45%,
 - La possibilité de se faire payer les compteurs d'heures sans se justifier,
- Le rattrapage des années de gel de salaire promis en 2012, qui était de 4%, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2017 pour les salariés de Sevelnord,
- Application de l'accord égalité Femmes/Hommes avec une réévaluation des salaires des Femmes,
- Une augmentation des primes (doublage, transport, rentrée...) à hauteur de 10
- Une prime de 1000 € pour récompenser les efforts et les sacrifices imposés par accords de compétitivité, qui ont contribué au succès du KO.

ET PAS DES MIETTES !!!



LA CGT, SA FORCE C'EST VOUS