



Le 19/02/2018

5000 €

**Voilà ce que chaque salarié
aurait dû toucher!!!**

Depuis bien longtemps, la **CGT** défend l'uniformisation des primes chez Renault. Il nous paraît important de montrer réellement l'impact qu'aurait l'uniformisation rapport au montant perçu avec le calcul actuel !!! Nous rappelons aussi que pour nous l'uniformisation totale va de pair avec une annulation définitive du calcul au taux de présence. Le critère de la présence est tout simplement inadmissible et immoral car le salarié subit alors une «double peine».

Répartition des bénéfices actuels

(CGC, DIRECTION, FO, CFDT)

APR (jeune embauché) Prime : 1950€ NETS	APR (Coef185) Prime : 2412 NETS	ETAM (Coef 305) Prime : 3663 € NETS	CADRE (Comité directeur) Prime : environ 20 000€
---	---	---	--

Répartition des mêmes bénéfices de manière uniforme

selon la **CGT**



APR-ETAM-CADRES-INTERIMAIRE

MODE DE CALCUL :

**Enveloppe bénéfices divisée
par le nombre de salariés**

PARTAGE DES RICHESSES SELON LA CGT

Tous les salariés du groupe Renault ont participé à ces bénéfices et il nous paraît normal que cette richesse soit répartie de manière égale pour l'ensemble des salariés.

PETITES QUESTIONS AUX SIGNATAIRES

F.O - CGC - CFDT

si les APR n'avaient pas autant transpiré en chaîne, de combien seraient les bénéfices cette année ?

Comment peut-on accepter que les salariés qui fabriquent les voitures touchent moins ?

Les intérimaires encore une fois mis de côté

Les intérimaires sont exclus de ce système. Pourtant, ils participent tout comme les salariés de Renault aux résultats de l'entreprise et sont bien souvent sur les postes les plus difficiles. Ils relèvent donc d'une espèce de sous-statut, à l'image d'une république bananière où le travail des hommes et des femmes n'est pas à l'égal du travail des autres !

Aujourd'hui, nos usines sont incapables de fabriquer des véhicules sans la présence des intérimaires, preuve encore une fois de l'utilité d'embaucher TOUS les intérimaires.

Nous rappelons aussi que rien n'empêche un employeur de verser une prime exceptionnelle du même montant aux salariés intérimaires qui fabriquent les véhicules que nous vendons.

Une répartition des bénéfices inégale avec à la clé un très grand manque à gagner pour les APR et les ETAM

Résultats financiers	Versés en mars 2014		Versés en mars 2015		Versés en mars 2016		Versés en mars 2017		Versés en mars 2018	
	Résultats 2013		Résultats 2014		Résultats 2015		Résultats 2016		Résultats 2017	
A.P.R (ouvrier)	<i>Prime Actuelle</i>	<i>Prime uniforme</i>								
P1CS 185	1549 €	2504 €	1616 €	2733 €	2500 €	4186 €	3700€	5925 €	2831€	5050 €
	Perte : - 955€		Perte : - 1117 €		Perte : - 1686 €		Perte : - 2225€		Perte : - 2219 €	

Total sur 5 ans : 8202€ en moins pour un APR

ETAM	<i>Prime Actuelle</i>	<i>Prime uniforme</i>								
COEF 285	1774€	2504 €	1898 €	2733 €	2900 €	4186 €	4200€	5925 €	3359 €	5050 €
	Perte : - 730 €		Perte : - 835 €		Perte : - 1286 €		Perte : - 1725€		Perte : - 1691 €	

Total sur 5 ans : 6267€ en moins pour un ETAM

APPEL A LA GREVE POUR DE VRAIES AUGMENTATIONS DE SALAIRE

La CGT Renault Sandouville appelle l'ensemble des travailleurs de notre usine à se mettre en grève demain (mardi 20 février 2018).

Il est grand temps que les salariés se mobilisent collectivement pour bien faire comprendre au patron que nous voulons notre DU!!

Chiffre d'affaire de l'entreprise : +14,69%

Résultat net : +47,05 %

Dividende par action : +12,70 %

De l'argent il y en a!!!

Allons le chercher tous ensemble

Des AGS POUR TOUS !!!

Equipe B et normale (journée) : 10h00-11h00 (mardi 20 février)

Equipe A : 18h30 - 19h30 (mardi 20 février)

Equipe de nuit : 4h20—5h20 (nuit de mardi à mercredi)

RDV DEVANT L'ACCUEIL (pensez à prendre votre badge)