

# Résultats de la consultation salaire



**510 salariés travaillant sur le site** ont tenu à participer à la consultation salaire pour exprimer ce qu'ils estiment leur manquer à la fin du mois en répondant à la question :

« **Et vous, quelle somme vous manque-t-il tous les mois sur votre paie, pour vivre correctement ?** ».

Ce record de participation est révélateur du mécontentement réel sur les salaires qui sont bloqués malgré les milliards de bénéfices.

**Le résultat est sans appel : il manque en moyenne 407 € par mois !**

Années après années, suite au blocage des salaires et à l'augmentation des prix, le manque à gagner ne fait qu'augmenter pour tous les salariés (CDD, CDI, Intérimaires, CDI Intérim, ouvriers, RU, techniciens, Cadres, sous-traitant, prestataire, ...).

C'est avec le salaire de base mensuel que nous vivons tous les mois.

Pas sur une prime aléatoire et provisoire qui ne rentre pas dans le calcul de la retraite ni dans le calcul des primes d'ancienneté et d'équipe.

**C'est bien le salaire de base qui doit augmenter de 400 € net**

C'est la revendication que portera la CGT auprès de la direction pour tous les salarié-es du groupe.

**Nous le savons tous, cette revendication légitime ne pourra être imposée à la direction que par un rapport de force, en nous mobilisant collectivement**

somme qui manque par mois sur la paie	salariés qui ont donné cette somme
0 €	5
69 €	1
100 €	3
120 €	1
150 €	15
200 €	39
250 €	24
<b>300 €</b>	<b>102</b>
350 €	28
375 €	2
<b>400 €</b>	<b>110</b>
430 €	1
450 €	18
480 €	2
487 €	1
<b>500 €</b>	<b>107</b>
550 €	4
600 €	20
650 €	2
680 €	2
700 €	1
750 €	2
800 €	7
900 €	2
1000 €	11

Pour l'ensemble des 510 Salarié-es qui ont répondu : les 3 besoins les plus exprimés sont :

**300€ : 102 salariés**

**400€ : 110 salariés**

**500€ : 107 salariés**

Moyenne des besoins par entreprise du site :

**PSA = 407 €**

Mister Auto = 450 €

ONET = 387 €

SENSE = 283 €

VIRLY = 341 €

Sécuritas = 412 €

GT Logistics = 314 €

Derichebourg = 316 €

Agence interim = 387 €

EUREST = 450 €

Pour l'ensemble des 510 Salarié-es qui ont répondu :  
CDD & CDI (449) = 400 €  
Intérimaire (45) = 355 €  
CDI Intérim (16) = 404 €

Pour l'ensemble des 510 Salarié-es qui ont répondu :  
120 Femmes = 411 €  
390 Hommes = 395 €

Pour l'ensemble des 510 Salarié-es qui ont répondu :  
475 en Temps plein = 391 €  
14 en Temps Partiel = 383€  
8 en Forfait jours = 651€

Pour l'ensemble des 510 Salarié-es qui ont répondu :  
Ouvrier (474) = 392 €  
Employés (12) = 404 €  
Tam (16) = 355 €  
Cadres (8) = 651 €

Pour l'ensemble des 510 Salarié-es qui ont répondu :  
390 PSA  
2 Mister Auto } 392

7 ONET  
8 SENSE  
5 VIRLY  
8 Sécuritas  
36 GT Logistics  
2 Derichebourg  
50 Agence interim  
2 EUREST } 118

Pour l'ensemble des 510 Salarié-es qui ont répondu :

Doublage 196 = 385 €  
Matin 100 = 407 €  
APM 139 = 402 €  
Journée 60 = 397 €  
Nuit 4 = 462 €  
Décalé 6 = 433 €

# PSA nage dans les milliards, et nous avons toujours les poches vides ! Il faut augmenter les salaires !

La presse n'arrête pas de le rabâcher et la direction elle-même s'en vante :  
PSA se porte très bien et bat record sur record !

- En 2017, le groupe a battu son record de ventes mondiales : + 15,4 % !
- PSA a racheté Opel/Vauxhall pour 1,3 milliard € cash.

Le 1<sup>er</sup> mars, Carlos Tavares s'apprête à annoncer dans un grand show médiatique un nouveau record de bénéfices pour l'année 2017.

Bénéfices : **2015 = 1,2 milliard €**

**2016 = 2,15 milliards €**

Cela n'empêche pas la direction de continuer à demander aux salariés de continuer à se serrer la ceinture : heures supplémentaires, samedis gratuits et obligatoires, jours fériés travaillés avec des salaires qui restent au plancher.

Un journal patronal a affirmé qu'en 2016, chaque salarié de PSA avait rapporté au groupe **25 000 €**.  
Qu'est-ce que cela nous a rapporté ? Rien !

**Si on se base sur la petite augmentation générale de 33 € net de mars 2012  
qu'on aurait pu avoir chaque année, nous avons perdu au total 5 655 € net.**

## Ce qu'on a eu en 5 ans :

2013 : 0 €  
2014 : 0 €  
2015 : 0 €  
2016 : 8 € x 13 mois = 104 €  
2017 : 11 € x 13 mois + 104 € = 247 €  
**Total en 5 ans : 104 € + 247 € = 351 €**

## Ce qu'on aurait touché de 2013 à 2017 avec 30 € d'AG par mois

2013 : 33 € x 13 mois = 429 €  
2014 : 429 € + (33 € x 13 mois) = 858 €  
2015 : 858 € + (33 € x 13 mois) = 1 287 €  
2016 : 1 287 € + (33 € x 13 mois) = 1 716 €  
2017 : 1 716 € + (33 € x 13 mois) = 2 145 € **Total = 6 006 €**  
**Total en 5 ans avec une petite augmentation de 33 € chaque année  
de 2013 à 2017 : 6 006 € - 351 € de 2015 et 2016 = 5 655 €**

**En 2016, la direction a dépensé 350 millions € pour financer le plan de suppressions  
d'emplois (DAEC 2016) et environ autant pour le DAEC 2017 !**

**Il a de l'argent pour financer les départs et il n'y en aurait pas pour augmenter le salaire de  
ceux qui restent ?**

Comme dans d'autres usines du groupe, la CGT a consulté les salariés à Poissy.

Il ressort en moyenne un manque de 400 € par mois

**Pour tous les CDI et les intérimaires, la CGT revendique  
une augmentation mensuelle générale de 400 € avec un salaire minimum de  
1 800 €.**

**La 2<sup>ème</sup> réunion salaire se tiendra le 15 février 2018,  
La CGT appelle les salariés à exprimer leur mécontentement.**

**Nous devons nous faire entendre !  
De l'argent il y en a, nous devons le réclamer !**