



15 février 2018

Des milliards de bénéfices pour 2017 et... 19 € net pour les ouvriers **UNE PROVOCATION !**

La direction rappelle que ces propositions sont la stricte application du NEC, accord signé en juillet 2016 (sauf par la CGT) qui bloque les salaires !

Application sur la paie de mars

➤ **Ouvriers/employés :**

Augmentation Générale (AG) : + 1,5 % mini à 25 € brut (19 € net)

Augmentation Individuelle dont ancienneté (AI) : + 0,8 %

➤ **Prime moniteur et PSP :** passe de 0,09 € à 0,17 € à l'heure (13,62 € à 27,24 € par mois).
Attention ! Seuls les moniteurs et PSP désignés par la direction comme enlignés sont concernés.

➤ **Techniciens :**

Augmentation Générale : + 1,3 % mini à 30 € brut (22 € net).

Augmentation Individuelle dont l'ancienneté : + 1,2 %

➤ **Pour les RU :** maintien de la prime annuelle d'un demi mois de salaire brut.

Augmentation de la prime maîtrise à 140 € (+ 10 €)

Les salariés de Rennes n'auront pas d'augmentation pour la 2^{ème} année consécutive, conformément à l'accord signé par les syndicats (sauf la CGT).

C'est inacceptable !

Suite à leur mobilisation et au mouvement de grève, les salariés d'Opel en Allemagne qui ont, en moyenne, des salaires plus élevés qu'à PSA, toucheront à partir du 1^{er} avril 2018, une augmentation de 4,3 % sur 27 mois.

Nos camarades en Allemagne ont montré la voie à suivre. C'est en imposant un rapport de force qu'ils ont pu obtenir plus que ce que le patronat aurait donné...

Des sacrifices à PSA, on en a trop fait !

**C'est avec le salaire de base que nous vivons tous les mois.
C'est à partir du salaire de base que sont calculées nos futures pensions de retraite et nos primes.**

Nos salaires doivent augmenter.

**Les milliards accumulés et à venir
doivent servir à augmenter les salaires !**