



# GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE BILLANCOURT

☎ 01.76 84.14 33 / 01 76 84.14.34

[www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com) - e.mail [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

Le 16 février 2018

## Résultats financiers Renault 2017

**Jackpot pour les actionnaires avec plus d'1 milliard d'€ de dividendes**

**Et pour les salariés, une perte de 16 millions d'€ pour le versement de la prime d'intéressement !**

| Résultats financiers                                 | 2013      | 2014      | 2015      | 2016        | 2017        | 2016/2017 |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-----------|
| Chiffre d'affaire (en millions d'€)                  | 40 932    | 41 055    | 45 327    | 51 243      | 58 770      | + 14,69%  |
| Marge Opérationnelle (en millions d'€)               | 1 242     | 1 609     | 2 375     | 3 282       | 3 854       | + 17,43%  |
|                                                      | 3,03%     | 3,92%     | 5,24%     | 6,40%       | 6,78%       | + 5,86%   |
| Résultat net (en millions d'€)                       | 695       | 1 998     | 2 960     | 3 543       | 5 210       | + 47,05%  |
| Dividendes par action (en €)                         | 1,72      | 1,9       | 2,4       | 3,15        | 3,55        | + 12,70%  |
| Dividendes versés aux actionnaires (en millions d'€) | 542       | 599       | 794       | 996         | 1036        | + 4,02%   |
| Coût des salaires du PDG et 11 autres dirigeants     | 24,3      | 26,5      | 35,2      | 39,6        | 48,9        | + 23,48%  |
| Dividendes perçus par C.Ghosn                        | 438 944 € | 484 880 € | 732 480 € | 1 694 448 € | 1 909 616 € | + 12,70%  |
| Intéressement                                        | 86,7      | 89,3      | 130,04    | 183,2       | 160         | - 12,66%  |

Si avec plus d'1 milliard d'€, Nissan impacte positivement le résultat net pour l'exercice 2017, les résultats financiers de Renault témoignent d'une augmentation importante de la rentabilité de l'entreprise.

**Rentabilité obtenue par l'augmentation des ventes certes, mais avant tout, par l'augmentation des prix de vente aux clients, par le niveau de productivité (faire toujours plus avec toujours moins de monde) et par la régression de la masse salariale.**

**Jackpot pour les actionnaires et dirigeants de Renault, et des miettes pour les salariés !**

Le tableau ci-dessus montre sans ambiguïté que les « accords de compétitivité » sont au service des actionnaires et des principaux dirigeants de l'entreprise :

- Depuis 2013, les actionnaires s'accaparent à eux seuls entre 18% et 30% (taux de distribution) des bénéfices (le résultat net) et même près de 80% en 2013 !
- Le montant des salaires (éléments de rémunérations, cotisations sociales comprises, actions de performances...) des membres du comité exécutif de Renault et du PDG a plus que doublé entre 2013 et 2017. Les mêmes qui accusent le personnel d'être un coût toujours trop élevé pour l'entreprise !
- Et comme chacun sait, le salaire indécent de Carlos Ghosn a explosé !

**Sur la même période, la masse salariale (la somme des salaires de Renault) a continuellement baissé avec une quasi absence d'Augmentation Générale des salaires.**

## Prime d'Intéressement versé en 2018 : désillusion pour beaucoup !

Ces dernières semaines, la direction a largement commenté les bons résultats commerciaux en se vantant d'être le 1<sup>er</sup> constructeur mondial et d'être dans la trajectoire des objectifs de rentabilité pour l'exercice 2017...

Ce qui a laissé bon nombre de salariés imaginer une prime d'intéressement à la hauteur des résultats annoncés...

**Seulement voilà, beaucoup vont être sérieusement déçus avec une prime en baisse de plusieurs centaines d'€ !**

Le taux de marge opérationnelle sur lequel est calculé la prime d'intéressement a progressé d'un peu moins de 6%. Comme le montre le tableau ci-après, le montant de la prime ne progresse donc pas beaucoup. Et contrairement à l'an dernier, il n'y a pas de bonus exceptionnel.

Résultat est, selon les catégories professionnelles, le montant de la prime va baisser de plusieurs centaines d'€ !

| Intéressement financier   | 2016                |          |         | 2017                |          |         |
|---------------------------|---------------------|----------|---------|---------------------|----------|---------|
|                           | Versés en mars 2017 |          |         | Versés en mars 2018 |          |         |
|                           | P1CS                | Coef 285 | IIIA    | P1CS                | Coef 285 | IIIA    |
| Par tranche de 100 €      | 97,20               |          |         | 102,54              |          |         |
| Part uniforme             | 300 €               |          |         | 300 €               |          |         |
| Supplément ou bonus       | 1000 €              |          |         | 0 €                 |          |         |
| Brut (réf direction 2017) | 2 469 €             | 2 983 €  | 4 835 € | 2 469 €             | 2 983 €  | 4 835 € |
| Prime intéressement       | 2 400 €             | 2 900 €  | 4 700 € | 2 531 €             | 3 058 €  | 4 957 € |
| Total prime intéressement | 3 700 €             | 4 200 €  | 6 000 € | 2 831 €             | 3 358 €  | 5 257 € |
| Perte 2016/2017           |                     |          |         | 868 €               | 841 €    | 742 €   |

Situation que ne vivront pas les actionnaires. En effet, les dividendes ne sont pas calculés sur le taux de marge comme l'intéressement, mais sur le résultat net (les bénéfices) qui a lui progressé de 47% (avec 5,21 milliards d'€). C'est le jackpot pour eux, puisqu'ils vont s'accaparer plus d'1 milliard d'€, soit près de 19% des bénéfices alors que l'intéressement en représente à peine 3% !

**D'autre part, la CGT conteste toujours la hiérarchisation de la prime et revendique une prime uniforme qui s'élèverait cette année à plus 5 000 € pour chacun, intérimaires compris !**

**Lundi 19 février**

**Tous mobilisés pour des Augmentations Générales de Salaires !**

Comme chaque année, la direction espère que l'annonce de la prime va lui permettre d'étouffer toute exigence d'Augmentation Générale des Salaires. A l'évidence, et à défaut de mobilisation des salariés, elle risque fort de se contenter d'Augmentations Individuelles (AI) d'un montant identique aux années passées.

**Et comme chaque année, la répartition de la valeur ajoutée (richesse créée par le travail des salariés) se fera toujours plus en faveur des actionnaires et au détriment des salariés ! C'est une injustice intolérable contre laquelle les salariés doivent se mobiliser !**

Comme la CGT l'a démontré, cette politique salariale a pour effet d'engendrer une baisse du pouvoir d'achat du plus grand nombre. Mais c'est aussi les qualifications acquises par les diplômes et l'expérience qui sont toujours moins reconnues.

Une nouvelle fois, la CGT formulera ses propositions qui prennent en compte une meilleure répartition des richesses au profit des salariés, avec une véritable Augmentation Générale des Salaires, et une meilleure reconnaissance des qualifications.

**Ses propositions ne pourront être prises en compte que si la mobilisation des salariés est à la hauteur de l'enjeu !**