



# CGT Sevelnord le lundi 12 février 2018

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,  
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,  
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,

## Allons-nous continuer à nous faire dépouiller par la direction sans rien dire ???

### Temps de travail.

L'accord sur le temps de travail présenté le jeudi 08 février 2018, ne garantit pas aux salariés de poser leur quatrième semaine quand ils le souhaitent, ne définit pas les congés d'hiver (1 ou 2 semaines ?), ne prévoit pas de pont ou de non travail des jours fériés (la direction prévoit de faire travailler le 8 et 10 mai), pourrait obliger certains bâtiments à reprendre le lundi 20 août de l'après-midi en horaire affiché, le temps de travail pourrait être modifié à tout moment ...

### Horaire VSD

Les horaires du VSD prévoient 2 horaires le dimanche. Quand la direction programmera une séance de travail le dimanche pour l'équipe de nuit (1 toutes les 4 semaines), les salariés du VSD commenceront le dimanche matin à 11H35 au lieu de 18H55 alors qu'ils finiront le samedi à 23H15.

### Changement d'horaire la semaine suite au VSD

Des horaires différents entre le montage et le ferrage/peinture (ce qui complique encore plus le co-voiturage) :

- ° Les salariés du ferrage et de la peinture finiront à 13H20 le matin et 21H35 maxi l'après-midi,
- ° Les salariés du montage finiront à 13H40 maxi le matin et 21H55 maxi l'après-midi,
- ° Les salariés de l'équipe de nuit pourront commencer à 21H50 du lundi au jeudi et 21H45 le vendredi,

Perte de la prime de transport suite au non travail du vendredi après-midi, 1 samedi toutes les 4 semaines non majoré dans le cadre du programme de production et 1 samedi que la direction pourra mettre en CMOD dans le cadre de rattrapage, La direction refuse de s'engager à revenir aux horaires actuels à la fin du VSD. Cela lui permettra d'imposer le travail des vendredis après midi et des samedis matin.

Comme la direction n'a aucune notion du social, elle programme son calendrier de samedis (dans le cadre du changement d'horaire) de telle sorte que l'équipe verte terminera le samedi 28 juillet 2018 à 12H40... de MIEUX EN MIEUX !!!!!

La CGT s'oppose à cette nouvelle dégradation des conditions de travail.

Revendiquons ensemble :

La création de poste de travail dans tous les secteurs, l'embauche massive en CDI des précaires, un SD (sans perte de salaire) à la place d'un VSD, la garantie de ne pas terminer le samedi 28 juillet, aucune perte de salaire....



## Négociations salariales.

La direction refuse la demande de la CGT de faire une troisième réunion, après l'annon des bénéfiques début mars. Par ailleurs, elle communiquera le montant de l'intéressement moment-là pour espérer ne plus parler de salaire.

Pour la CGT l'intéressement n'est pas du salaire, ne rentre pas dans le calcul des retraite est aléatoire, il sert pour la plupart des salariés à combler les découverts cumulés tout a long de l'année et en plus la direction nous arnaque dessus !!

Pour 1,2 milliards d'€ de bénéfice net sur l'année 2015, le montant de l'intéressement ver en 2016 était de 1600 €.

Pour 2,15 milliards d'€ de bénéfice net sur l'année 2016, le montant de l'intéressement ver en 2017 aurait dû être de 3 200 € mais NON, il a été de 2 000 €.

### POURQUOI ?

Parce que l'enveloppe globale de l'intéressement se calcule sur la masse salariale qui ne fait qu baisser et sur la marge opérationnelle et non sur les bénéfiques qui ne cessent d'augmenter. En clair, plus la direction supprime des emplois plus elle s'enrichit et **MOINS ON GAGNE**

Depuis 5 ans, les salaires sont pratiquement bloqués. De 2013 à 2017 nous n'avons eu que 19 € d'AG en moyenne.

Pour PSA, c'est 4.2 milliards d'€ de bénéfice engrangé sur deux et demi. Alors ce n'est pas de 1% qu'il faut discuter mais de réelles augmentations de salaire pour tous.

- Une Augmentation Générale de salaire de 400 €
- La Prime d'Evolution Garantie pour les salariés de plus de 20 ans d'ancienneté,
- L'arrêt des compteurs CMOD avec le retour au volontariat et la majoration des samedis à
  - La possibilité de se faire payer les compteurs d'heure sans se justifier,
  - Le rattrapage des années de gel de salaire promis en 2012, qui était de 4%, avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour les salariés de Sevelnord,
- Application de l'accord égalité Femmes/Hommes avec une réévaluation des salaires des Femmes
  - Une augmentation des primes (doublage, transport, rentrée...) à hauteur de 10 %.
- Une prime de 1000 € pour récompenser les efforts et les sacrifices imposés par les accord: compétitivités, qui ont contribué au succès du KO.

**Cet argent il va falloir aller le chercher car il ne viendra pas tout seul !!!**

Afin de mettre pression lors de la deuxième réunion sur les salaires qui se dérouler le 15 février, la CGT du groupe PSA a décidé d'un appel commun le 14 février sur tous les sites.

Contre la flexibilité que la direction nous impose encore lors du CE de ce jour, la CGT de Sevelnord appelle l'ensemble des salariés à 2h00 Minimum d'arrêt de travail à partir de mardi 13 jusqu'au samedi 17 février.

Avec un rassemblement général le mercredi à 11H10 et 19H00 le mercredi 14 février et à 3H30 le jeudi 15 pour la nuit.