

PSA nage dans les milliards, et nous avons toujours les poches vides ! Il faut augmenter les salaires !

6/02/2018

La presse n'arrête pas de le rabâcher et la direction elle-même s'en vante :
PSA se porte très bien et bat record sur record !

- En 2017, le groupe a battu son record de ventes mondiales : + 15,4 % !
- PSA a racheté Opel/Vauxhall pour 1,3 milliard € cash.

Le 1^{er} mars, Carlos Tavares s'appête à annoncer dans un grand show médiatique un nouveau record de bénéfices pour l'année 2017.

Bénéfices :

2015 = 1,2 milliard €

2016 = 2,15 milliards €

Cela n'empêche pas la direction de continuer à demander aux salariés de continuer à se serrer la ceinture : heures supplémentaires, samedis gratuits et obligatoires, jours fériés travaillés avec des salaires qui restent au plancher.

Un journal patronal a affirmé qu'en 2016, chaque salarié de PSA avait rapporté au groupe 25 000 €. Qu'est-ce que cela nous a rapporté ? Rien !

Si on se base sur la petite augmentation générale de 33 € net de mars 2012 qu'on aurait pu avoir chaque année, nous avons perdu au total 5 655 € net.

Ce qu'on a eu en 5 ans :

2013 : 0 €

2014 : 0 €

2015 : 0 €

2016 : 8 € x 13 mois = 104 €

2017 : 11 € x 13 mois + 104 € = 247 €

Total en 5 ans : 104 € + 247 € = 351 €

Ce qu'on aurait touché de 2013 à 2017 avec 30 € d'AG par mois

2013 : 33 € x 13 mois = 429 €

2014 : 429 € + (33 € x 13 mois) = 858 €

2015 : 858 € + (33 € x 13 mois) = 1 287 €

2016 : 1 287 € + (33 € x 13 mois) = 1 716 €

2017 : 1 716 € + (33 € x 13 mois) = 2 145 € **Total = 6 006 €**

Total en 5 ans avec une petite augmentation de 33 € chaque année

de 2013 à 2017 : 6 006 € - 351 € de 2015 et 2016 = 5 655 €

En 2016, la direction a dépensé 350 millions € pour financer le plan de suppressions d'emplois (DAEC 2016) et environ autant pour le DAEC 2017 !

Il a de l'argent pour financer les départs et il n'y en aurait pas pour augmenter le salaire de ceux qui restent ?

Comme dans d'autres usines du groupe, la CGT a consulté les salariés à Poissy (détails ci-contre).
Il ressort en moyenne un manque de 400 € par mois

Pour tous les CDI et les intérimaires, la CGT revendique une augmentation générale de 400 € avec un salaire minimum de 1 800 €.

Avant la 2^{ème} réunion salaire du 15 février, la CGT appelle les salariés à exprimer leur mécontentement.

**Nous devons nous faire entendre !
De l'argent il y en a, nous devons le réclamer !**

somme qui manque par mois sur la paie en euros	nombre de salariés qui ont donné cette somme
0 €	7
30 €	2
50 €	9
70 €	1
80 €	1
90 €	1
100 €	39
130 €	2
140 €	1
150 €	36
190 €	1
200 €	172
250 €	54
300 €	393
330 €	1
350 €	44
370 €	1
380 €	2
400 €	293
420 €	1
450 €	19
480 €	1
500 €	282
600 €	74
650 €	1
700 €	32
750 €	1
800 €	19
900 €	3
1000 €	40
1 100 €	1
1 200 €	1
1 300 €	4
1 400 €	1
1 500 €	5
1 600 €	1
2 000 €	3
3 000 €	1
3 500 €	2
5 000 €	1
TOTAL	1 553
moyenne	403,13

Résultats de la consultation salaire

1553 salariés (CDI, Intérimaires, ouvriers, techniciens et même RU) ont tenu à participer à la consultation salaire pour exprimer ce qu'ils estiment leur manquer à la fin du mois en répondant à la question : « **A combien estimes-tu l'augmentation de salaire dont tu aurais besoin pour boucler tes fins de mois et vivre correctement ?** ».

Ce record de participation est révélateur du mécontentement réel sur les salaires qui sont bloqués malgré les milliards de bénéfices.

Le résultat est sans appel : il manque en moyenne 400 € par mois !

Années après années, suite au blocage des salaires et à l'augmentation des prix, le manque à gagner ne fait qu'augmenter pour tous les salariés intérimaires et CDI.

C'est sur le salaire de base mensuel que nous vivons tous les mois. Pas sur une prime aléatoire et provisoire qui ne rentre pas dans le calcul de la retraite ni dans le calcul des primes d'ancienneté et d'équipe.

C'est bien le salaire de base qui doit augmenter de 400 €

C'est la revendication que portera la CGT auprès de la direction pour tous les intérimaires et les CDI

Nous le savons tous. Cette revendication légitime ne pourra être imposée à la direction que par un rapport de force, en nous mobilisant collectivement, intérimaires et CDI !

Quelques commentaires :

Le « TOP 3 » :

Les 3 besoins les plus exprimés sont :

300€ : 393 salariés

400€ : 293 salariés

500€ : 282 salariés

Si l'on ajoute tous ceux qui ont exprimé des besoins intermédiaires entre 300 et 500 € c'est **1037 salariés ont besoin d'une augmentation comprise entre 300 et 500 €, c'est-à-dire 66,77% des salariés interrogés : les 2/3 !!**

La moyenne :

Lorsqu'on calcule la moyenne on trouve **403,13€**.

Ce chiffre signifie que les salariés estiment qu'il leur manque en moyenne 400 € sur la paie chaque mois.