



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr  
cgt.cleon@renault.com  
fax: 01 76 86 78 40

- Négos salaires
- Congés 2018
- Productions à Cléon.

**Site CGT Cléon: [cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr)**

**Jeudi 1er février 2018**

Tract rédigé par les élus de CE CGT : Gilles Havez, Guillaume Micaut, Nadège Dezétant, William Audoux, Eric Durand, Pascal Le Manach, Frédéric Podguszer, Stéphane Virvaux, Adrien Levesque, Benoît Hauchecorne, Nicolas Muller, Reynald Ponty, Eric Louet, Loïc Louise.

## **Première réunion de négo sur les salaires du 30 janvier.**

Comme tous les ans, la direction a présenté le bilan 2017 et a annoncé que la prochaine réunion de négociation serait programmée **le 19 février, juste après l'annonce des résultats financiers et donc l'annonce de la prime d'intéressement groupe, comme par hasard.**

Alors que la direction est capable de programmer des réunions tous les 15 jours pendant des mois sur d'autres sujets, sur les augmentations de salaires, elle n'en programme que 2 !!!

Ce n'est pas bon signe...

La faible mobilisation du 30 janvier ne reflète pas les attentes des salariés sur cette négociation, beaucoup de salariés nous disent également attendre le montant de la prime d'intéressement groupe.

Les salariés attendent beaucoup de cette négociation.

Nous reviendrons en détail sur ces sujets.

**Congés annuels : c'est 4 semaines pour tous les salariés  
qui le souhaitent.**

Après avoir annoncé que cette année l'usine ne fermerait pas et que les congés annuels seraient étalés, que ce serait 3 semaines et non 4, la direction annonce maintenant que cette année, **il faudra être «flexible».**

**Nous ne sommes pas d'accord, c'est 4 semaines pour tous les salariés qui le souhaitent (article L3141-17 à 3141-20 du code du travail) et pas 3** ( La CGT a déjà, par le passé, déposé plainte contre la volonté d'une précédente direction de ne donner que 3 semaines, l'inspection du travail avait alors recadré la direction et donné raison à la CGT). **Après le vol de 21 jours de RTT la direction veut-elle nous imposer davantage de flexibilité? Pas question !!!**

**Sur l'étalement des congés, si c'est au volontariat et que les demandes des salariés sont acceptées, cela devrait bien se passer. Quant à la flexibilité, il faudra que la direction nous explique ce qu'elle entend par là...**

**Baisse du diesel : ce n'est pas aux salariés d'en faire les frais.**

**Pas une semaine sans que nos politiques fassent de nouvelles déclarations sur les moteurs diesel et l'automobile en général.**

**Bien sûr, pour la CGT lutter contre la pollution est indispensable, voire même vital, mais là, ça sent l'amateurisme.**

**Bourrage de crâne et mouvement de panique**

Restriction de circulation en ville, hausse du gasoil, avec la volonté d'aligner le prix du gasoil sur celui de l'essence (qui monte également ...), peur de ne pas pouvoir revendre son véhicule diesel... amènent la population à se détourner du diesel.

**C'est incontestable, en France en 2012, 72% des véhicules vendus étaient des diesels, contre 45% aujourd'hui, et la baisse continue.**

**Problème : à Cléon, nous fabriquons du diesel.**

**L'effet est sensible sur les productions à Cléon (voir page suivante).**

**Que la direction nous disent la vérité !** Qu'elle produise des moteurs essences, des moteurs hybrides, des moteurs électriques.... De toute façon, dans tous les cas, nous exigeons que tout le monde conserve son emploi ! Et s'il y a moins de travail, que Renault prenne sur ses économies (15 milliards d'euros) pour diminuer le temps de travail, pour que tout le monde puisse avoir un salaire à la fin de chaque mois.

**P51 : Productions pour Cléon pour 2018, 2019 et 2020.  
soyons clairs : certains chiffres ne sont pas crédibles !!!**

	2015	2016		2017		2018	2019	2020
	<i>réel fin dec</i>	<i>Budget</i>	<i>réel fin dec</i>	<i>P50</i>	<i>réel fin dec</i>	<i>P51</i>		
<b>Total</b>	<b>679 929</b>	<b>887 637</b>	<b>840 681</b>	<b>1 088 690</b>	<b>892 001</b>	<b>727 146</b>	<b>980 990</b>	<b>1 015 754</b>
<b>Moteurs</b>						<b>-33%</b>	<b>+10%</b>	<b>+7%</b>
TOTAL F	92 249	122 405	113 275	132 720	125 900	129 569	105 877	36 647
						-2%	-20%	+72%
TOTAL M	153 558	178 803	204 166	321 598	276 842	250 393	514 504	754 524
						-22%	+60%	+135%
TOTAL R	429 179	583 946	522 313	634 372	489 259	347 184	360 609	224 583
						-45%	-43%	+65%
TOTAL V	4 943	2 483	927	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>483 741</b>	<b>500 459</b>	<b>496 996</b>	<b>429 310</b>	<b>407 042</b>	<b>365 840</b>	<b>424 611</b>	<b>425 475</b>
<b>Boîtes</b>						<b>-15%</b>	<b>-1%</b>	<b>-1%</b>
TOTAL JB / JH	2 852	21 587	9 171	0	0	0	0	0
TOTAL JC / JR	171 036	149 899	124 600	10 471	24 758	0	0	0
						-100%	-100%	-100%
TOTAL P	309 853	328 973	363 225	418 839	382 284	365 840	424 611	425 475
						-13%	+1%	+2%
<b>Total</b>	<b>21 828</b>	<b>22 402</b>	<b>30 882</b>	<b>43 195</b>	<b>42 224</b>	<b>82 295</b>	<b>99 082</b>	<b>143 373</b>
<b>GMPE</b>						<b>91%</b>	<b>129%</b>	<b>232%</b>
<b>Fonderie</b> (Tonnes)	<b>16 379</b>	<b>17 633</b>	<b>17 674</b>	<b>20 912</b>	<b>19 949</b>	<b>22 377</b>	<b>21 610</b>	<b>20 599</b>
						<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>-1%</b>

A demi-mot, en réunion de CE, le directeur a expliqué que pour 2019 et 2020, c'était des prévisions et que finalement il n'en savait strictement rien !

**Les tendances :**

**Baisse du R9 :**

- En 2016, nous avons produit **522 313** moteurs R9.
- En 2017, **489 254** moteurs R9 pour **634 372** prévus.
- En 2018, les prévisions sont de **347 184** moteurs R9.

La boîte P baisse également, mais moins (c'est bizarre, sur chaque moteur, il y a une boîte non?)

Quelles vont être les conséquences pour les salariés du R9?

Les salariés nous alertent sur les stocks trop importants, sur l'arrêt des équipes de nuit, sur des déplacements de salariés....

**Quant aux volumes de moteurs M annoncés, personne n'y croit, cela ressemble plus à un scénario destiné à rassurer les salariés en cette année d'élections. Mais les salariés ne sont pas dûpes...**

**Pour la CGT, ce n'est pas aux salariés de subir les conséquences des errements des politiques et du manque d'anticipation de la direction de Renault.**

**La direction communique très peu sur les conséquences concrètes de cette situation pour les salariés. Nous y reviendrons.**

## **GMPE et volumes fonderie en hausse et arrivée de la LOCOBOX.**

**Augmentation de la demande en GMPE, qui devrait passer de 42000 en 2017 à plus de 88 000 en 2018 et 143 000 en 2020.**

**Notre direction annonce que : *l'augmentation des volumes en GMPE, l'arrivée de la LOCOBOX, devrait compenser la baisse du diesel.***

**Alors rassurés? Pas tant que ça, pour la CGT, ça risque de coincer, il y a moins de pièces, moins d'usinage, de montage dans un moteur électrique que dans un moteur thermique, quant à la locobox, nous ne connaissons pas les effectifs concernés, deux arbres seront usinés à Cléon mais l'assemblage et les moteurs électriques qui la composent ne seront pas faits à Cléon.**

**Il y a risque pour les effectifs, risque sur la façon et les conditions de déplacements des salariés du R9 vers d'autres secteurs et gros risque pour les intérimaires.**

**Hausse des volumes et investissements fonderie : Productions en hausse (la fonderie coule les moteurs H essence, pièces pour les moteurs électriques... ), nouvelles machines, nouveaux fours... mais gros problème sur les moyens humains mis en face pour réaliser ces productions.**

**Il y a deux semaines, les salariés ont dû cesser le travail (équipe de nuit à l'arrêt) pour réclamer des moyens et du personnel pour travailler. C'est très tendu à la fonderie en ce moment...**